



COMITÉ RÉGIONAL POUR L'AUTISME
ET LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE

Rapport d'activités | 2025 2026



Table des matières

Liste des acronymes	1
Mot de la direction	2
Mission, valeurs, vision	3
Conseil d'administration	4
L'équipe de travail	5
Faits saillants	6
Activités du CRADI	7
• Activités de représentation	7
• Activités d'éducation populaire	13
• Activités de mobilisation sociale	16
Soutien aux membres et autres actions	18
Communications	19
Priorités 2026-2027	21
Membres	22

Liste des acronymes

- **ACA** : Action communautaire autonome
- **AQRIPH** : Alliance québécoise des regroupements régionaux pour l'intégration des personnes handicapées
- **CARISSEM** : Coalition autonome des regroupements indépendants en Santé et Services sociaux de Montréal
- **CIUSSS** : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux
- **CODDPSH** : Collectif d'organismes pour la défense des droits des personnes en situation de handicap
- **CRADI** : Comité régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle
- **CUDITSA** : Comité des usagers du programme DI-TSA du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal
- **DI** : Déficience intellectuelle
- **MEMO-QC** : Moelle épinière et motricité Québec
- **OBNL** : Organisme à but non lucratif
- **PARDI** : Parents pour la déficience intellectuelle
- **RAANM** : Regroupement des aidantes et aidants naturels de Montréal
- **RIOCM** : Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal
- **RODCD** : Regroupement des organismes en défense collective des droits
- **RT21** : Regroupement pour la trisomie 21
- **RUTA Montréal** : Regroupement des Usagers du Transport Adapté et accessible de l'île de Montréal
- **SNPPA** : Semaine nationale des personnes proches aidantes
- **SPPH** : Solidarité de parents de personnes handicapées
- **SQDI** : Société québécoise de la déficience intellectuelle
- **STM** : Société de transport de Montréal
- **TAQ** : Table d'accompagnement Québec
- **TCRAM** : Table de concertation régionale en proche aidance de Montréal
- **TISGM** : Table de concertation pour l'inclusion en services de garde des enfants ayant besoin de soutien particulier
- **TSA** : Trouble du spectre de l'autisme
- **WILT** : West Island Local Table

Mot de la direction

Chaque année qui passe est une occasion de prendre la mesure du chemin parcouru et cette année, a été particulièrement fructueuse.

En 2025-2026, le CRADI a agi avec conviction sur de nombreux fronts : défense des droits, accessibilité, transport adapté, soutien à domicile, proche aidance, insertion professionnelle. Ces dossiers, qui touchent directement la vie des personnes que nous représentons, ont guidé chacune de nos actions et orienté notre engagement tout au long de l'année. Au fil des pages de ce rapport d'activités, vous pourrez constater l'ampleur du travail accompli collectivement et la diversité des enjeux sur lesquels nous nous sommes toutes et tous mobilisés.

Nous avons produit des analyses, rédigé des mémoires, cosigné des lettres, participé à des mobilisations, pris la parole dans des espaces où la voix du milieu DI-TSA devait se faire entendre. Ce travail n'est jamais anodin : il contribue, pas à pas, à faire évoluer les pratiques, les politiques et les regards.

Ce qui me touche profondément dans le travail du CRADI, c'est qu'il repose avant tout sur des relations humaines. La tournée des membres amorcée cette année, les cafés-rencontres, les rencontres préparatoires, les espaces collaboratifs : tout cela témoigne d'une organisation qui choisit l'écoute comme mode d'action. Ce que nous portons collectivement, nous le construisons ensemble, à partir des réalités vécues sur le terrain.

Je tiens à souligner avec beaucoup de gratitude l'engagement du conseil d'administration du CRADI. Leur implication, leur rigueur et leur sens des responsabilités assurent une gouvernance solide et bienveillante, au service de notre mission. Je remercie également chaleureusement Cécile, dont l'engagement, le professionnalisme et la créativité au quotidien contribuent grandement à la vitalité du CRADI. Ensemble, nous formons une petite équipe soudée, animée par une conviction commune : que chaque personne et chaque organisme méritent de recevoir l'accompagnement, l'écoute et la reconnaissance qui respectent leur pleine dignité.

Enfin, je veux saluer nos membres. Ce sont eux qui donnent au CRADI sa force, sa légitimité et son sens. Ce sont leurs réalités que nous défendons, leurs expertises qui nourrissent nos positions et leur mobilisation qui rend notre voix collective possible.

L'année qui s'ouvre s'annonce déterminante. Dans un contexte politique et social en mouvement, les enjeux qui nous concernent ne peuvent être mis de côté. Le CRADI sera là : présent, mobilisé, engagé.

Merci à toutes et à tous de faire partie de cette aventure collective.



Dorian Keller
Directeur général, CRADI

Mission

Défendre les droits, promouvoir les intérêts des personnes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme et ceux de leur famille.

Le Comité régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle (CRADI) est un regroupement d'organismes communautaires montréalais. Depuis 1989, il agit comme porte-parole des organismes œuvrant en déficience intellectuelle et en autisme à Montréal.

Par une approche concertée et engagée, le CRADI soutient ses membres, défend les droits des personnes et de leurs proches, et contribue à mettre en lumière les enjeux liés à l'autisme et à la déficience intellectuelle.

Le CRADI favorise également le partage des connaissances, la création de liens et le développement d'initiatives collectives afin de renforcer la collaboration et l'action commune.



Valeurs

Collaboration

Travailler ensemble, partager les expertises et renforcer les liens afin de favoriser le mieux-être collectif.

Solidarité

S'entraider, mutualiser les ressources et faire entendre une voix commune forte et mobilisée.

Engagement

Agir avec conviction afin de générer des changements concrets pour les personnes autistes et les personnes ayant avec une déficience intellectuelle, ainsi que leurs proches.

Écoute

Accueillir les réalités vécues avec ouverture, bienveillance et transparence afin de mieux comprendre les besoins et de construire des solutions adaptées.

Vision

Être un acteur incontournable du changement social pour les personnes autistes ou vivant avec une déficience intellectuelle, ainsi que pour leurs proches.

Pour y parvenir, il mise sur:

- Une expertise reconnue en défense des droits et en représentation auprès des instances décisionnelles;
- Une force collective portée par des membres mobilisés, engagés et solidaires;
- Une organisation solide et durable, capable d'agir efficacement et de répondre aux priorités de son milieu.

Conseil d'administration

Le conseil d'administration 2025-2026



Christina Charron St-Pierre
Parrainage Civique Montréal
Présidente



Stéfania Tremblay
Les Jumeleurs
Secrétaire



Carolynne Lavoie
Solidarité de parents de
personnes handicapées
Vice-Présidente



Julie Champagne
Autisme Montréal
Administratrice



Louise Guillotin
Corporation L'Espoir
Trésorière

Le conseil d'administration du CRADI est composé de membres qui mettent leur engagement, leurs compétences et leur connaissance du milieu au service d'une approche à la fois collaborative et profondément humaine.

En 2025-2026, le conseil d'administration a veillé à la saine gouvernance de l'organisme en assurant le respect de sa mission, de ses orientations stratégiques et de ses valeurs. Il a soutenu l'équipe dans la réalisation du plan d'action et en a assuré le suivi tout au long de l'année.

Le conseil d'administration a également contribué aux réflexions stratégiques et aux décisions liées aux dossiers prioritaires, participant ainsi au développement, à la pérennité et au rayonnement du CRADI.

Le conseil d'administration s'est réuni à **8** reprises au cours de l'année.

L'équipe du CRADI

Notre équipe



Dorian Keller
Directeur général



Cécile Orreindy
Chargée de projet en
mobilisation, vie associative
et défense des droits

Développement des compétences

La formation continue et le développement professionnel font partie intégrante des pratiques du CRADI. Cette année, l'équipe a participé à plus d'une dizaine de formations portant notamment sur :

- La conception de contenu numérique accessible;
- L'accessibilité numérique sur Teams;
- Les communautés de pratique;
- L'intersectionnalité et le handicap;
- Le leadership bienveillant et l'intelligence artificielle;
- L'inclusion en service de garde à l'enfance;
- Les outils visuels soutenant l'expression des personnes ayant une DI;
- Le vieillissement des personnes autistes ou vivant avec une déficience intellectuelle;
- Les critères de l'ACA appliqués au quotidien;
- Les relations gouvernementales;
- La gestion des OBNL;
- Les rôles et responsabilités des conseils d'administration;
- L'écriture inclusive;
- Les régimes de retraite du communautaire.

Faits saillants



L'ÉQUIPE
DU CRADI

19

formations
suivies

4

documents de
gouvernance

NOMINATION

Dorian Keller
à la direction

ARRIVÉE

Cécile Orreindy
à la mobilisation



UN CRADI
MOBILISÉ

34

membres

25

tables et comités
de concertation

+ de

140

rencontres



UN CRADI
INFORMÉ

10

mémoires et
documents
d'analyse rédigés et
partagés

+ de

95

articles analysés
et partagés

4

INFOCRADI
publiées

Les activités du CRADI

Activités de représentation

La participation du CRADI aux instances de concertation et aux comités favorise l'émergence de positions partagées et le développement d'une vision commune.

Par sa présence dans ces espaces, le CRADI contribue à la promotion et à la sensibilisation des enjeux propres aux personnes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme.

Cette implication lui permet également de formuler des recommandations réalistes et constructives, tout en proposant des solutions concrètes et durables en cohérence avec sa mission.

Le CRADI participe à divers espaces de concertation et groupes de travail externes afin de soutenir l'inclusion et la participation sociale, d'améliorer la qualité de vie des personnes concernées et de promouvoir la défense de leurs droits et de leurs intérêts, ainsi que ceux de leurs familles et proches. Il contribue également à faire entendre les préoccupations du milieu communautaire.

L'organisme assure pleinement son rôle de vigie des enjeux DI-TSA. Il veille à relayer les réalités vécues par ses membres, à maintenir une lecture transversale des enjeux et à agir comme interlocuteur et conseiller lorsqu'il est consulté.

LES 4 GRANDS AXES D'INTERVENTION DU CRADI

AXE 1

Défense collective des droits et promotion des intérêts

AXE 2

Accessibilité, transport et mobilité

AXE 3

Services de soutien, répit et proche aide

AXE 4

Gamme de services, santé et accompagnement

AXE 1

Défense collective des droits et promotion des intérêts

La défense collective des droits joue un rôle fondamental dans la promotion de l'équité, de la justice sociale et de la pleine participation des personnes en situation de handicap. Elle vise à faire reconnaître les droits, à dénoncer les obstacles systémiques et à influencer les politiques publiques afin d'améliorer les conditions de vie des personnes concernées.

Les enjeux abordés sont multiples et touchent notamment l'accès aux services, la lutte contre la pauvreté, l'inclusion sociale, le logement, le transport, l'éducation et la participation citoyenne.

Dans ce contexte, la participation du CRADI aux instances de concertation et de leurs sous-comités, s'inscrit spécifiquement dans les enjeux touchant les personnes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme, afin de porter leurs réalités et leurs besoins particuliers dans les démarches de représentation, de sensibilisation et de défense collective des droits.

PARTICIPATION DU CRADI

- **CODDPSH : 27 rencontres** – Implication soutenue dans les démarches de mobilisation, les discussions stratégiques et les actions concertées visant la défense des droits des personnes en situation de handicap.
- **RODCD : 4 rencontres** – Contribution aux réflexions portant sur la défense collective des droits, les enjeux de financement ainsi que les réalités du milieu communautaire autonome.
- **AQRIPH : 12 rencontres** – Participation aux consultations et aux représentations politiques liées notamment au transport, à l'accessibilité des services et à la participation sociale des personnes concernées.
- **RIOCM : 10 rencontres** – Collaboration aux espaces de concertation régionale et aux travaux entourant le plan d'action, le financement PSOC et les enjeux touchant le milieu communautaire montréalais.
- **SQDI : 20 rencontres** – Engagement au sein des instances de concertation et des échanges portant sur les pratiques, les droits et les réalités vécues par les personnes ayant une déficience intellectuelle.

AXE 2

Accessibilité, transport et mobilité



Le transport constitue un levier essentiel de participation sociale, d'autonomie et d'inclusion pour des milliers de personnes en situation de handicap. Au-delà des déplacements, il permet l'accès aux soins, à l'éducation, à l'emploi, aux loisirs et à la vie citoyenne.

Les enjeux liés au transport adapté sont nombreux et complexes : financement, accessibilité, qualité des services, critères d'admissibilité, gouvernance et adaptation aux réalités régionales.

Dans ce contexte, la participation du CRADI aux instances de concertation et leurs sous-comités, se concentre spécifiquement sur les enjeux touchant les personnes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme, afin d'assurer que leurs réalités et leurs besoins particuliers soient adéquatement représentés dans les discussions, les démarches de mobilisation, ainsi que dans l'élaboration de solutions.

Le CRADI s'assure également de consulter ses membres qui travaillent directement auprès des personnes concernées et qui possèdent une compréhension fine des enjeux rencontrés sur le terrain. Cette concertation permet ensuite de porter collectivement les préoccupations dans les différents espaces de mobilisation.

PARTICIPATION DU CRADI

- **Comité interne de transport : 2 rencontres** – Coordination d'un espace d'échange réunissant les organismes membres afin d'assurer le suivi des enjeux de mobilité et de développer des pistes de solutions adaptées aux réalités de la clientèle DI-TSA.
- **Comité stratégique de la Table Transport : 2 rencontres** – Contribution aux réflexions stratégiques entourant les représentations politiques, les actions de mobilisation et les enjeux liés au financement du transport adapté.
- **Table de concertation sur l'accessibilité universelle des transports collectifs de l'île de Montréal : 7 rencontres** – Participation aux travaux régionaux portant sur l'accessibilité des infrastructures, l'amélioration des services de transport collectif et le développement d'orientations favorisant une mobilité inclusive.
- **Comité associatif en accessibilité universelle : 3 rencontres** – Collaboration aux démarches de concertation avec la STM visant le suivi des projets en accessibilité universelle et l'amélioration continue de l'expérience des usagers.

AXE 3

Services de soutien, répit et proche aidance

Les enjeux liés au soutien, au répit et à la proche aidance occupent une place centrale dans le maintien de la qualité de vie des personnes en situation de handicap et de leurs familles.

Les personnes proches aidantes jouent un rôle essentiel au quotidien, souvent dans un contexte marqué par l'épuisement, le manque de ressources et des besoins grandissants en accompagnement.

Les réalités entourant le soutien aux familles touchent notamment l'accès aux services, l'offre de répit, la reconnaissance de la proche aidance, la conciliation des responsabilités et le soutien psychosocial.

Dans ce contexte, la participation du CRADI vise à faire valoir les besoins spécifiques des personnes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme, ainsi que ceux de leurs proches.

PARTICIPATION DU CRADI

- **Répît Québec – TCPR : 4 rencontres** – Participation aux travaux provinciaux de coordination et de concertation entourant les services de répit ainsi que la structuration des actions à l'échelle du Québec.
- **TAQ : 4 rencontres** – La Table d'accompagnement du Québec a été cofondée par le CRADI afin de structurer une concertation provinciale sur les enjeux d'accompagnement, de soutien et de partage des pratiques.
- **TCRPAM : 5 rencontres** – Participation active à la concertation régionale en proche aidance et implication dans les travaux liés aux communications et au développement d'un forum régional.
- **RAANM : 8 rencontres** – Participation aux travaux de concertation, aux comités de travail et aux actions collectives portant sur les enjeux de proche aidance à Montréal.



Par sa représentativité et son expertise, le CRADI agit comme interlocuteur privilégié afin de faire entendre la voix du milieu communautaire et de contribuer à l'amélioration des services offerts aux personnes ayant une DI ou un TSA et à leurs proches.



PARTICIPATION DU CRADI

- **Comité bipartite CIUSSS / CRADI : 5 rencontres** – Participation active aux échanges entre le réseau public et le milieu communautaire portant sur les enjeux DI-TSA, les trajectoires de services et les réalités vécues sur le terrain.
- **Comité conjoint Santé publique – milieu communautaire : 4 rencontres** – Participation aux travaux de concertation régionale concernant les priorités de santé publique, la coordination des actions et les enjeux touchant le milieu communautaire.
- **Comité régional de concertation DI-TSA : 4 rencontres** – Comité coordonné par le CRADI visant le suivi de la gamme de services DI-TSA, la concertation inter-CIUSSS ainsi que le partage d'outils, d'informations et de bonnes pratiques.
- **TISGM : 4 rencontres** – Participation aux échanges et aux réflexions entourant l'inclusion des enfants ayant besoin de soutien particulier dans les services de garde.
- **CARISSSM : 6 rencontres** – Participation active aux travaux régionaux portant sur les enjeux d'itinérance, l'accès aux services sociaux et la concertation intersectorielle.
- **Comité régional de liaison sur le partenariat : 8 rencontres** – Participation aux travaux stratégiques liés à la gouvernance du partenariat entre le réseau public et le milieu communautaire, incluant les enjeux entourant le financement du PSOC.
- **WILT : 1 rencontre** – Participation aux échanges territoriaux entre les organismes communautaires et les partenaires du réseau public dans l'Ouest-de-l'Île de Montréal.



Activités d'éducation populaire

Le CRADI s'appuie sur une démarche d'éducation populaire autonome afin de vulgariser des notions complexes et de rendre accessibles des contenus souvent perçus comme techniques, tels que les projets de loi, les politiques gouvernementales ou les publications scientifiques.

Cette approche permet de démocratiser l'information, de renforcer la capacité d'analyse de ses membres, et de favoriser une participation plus éclairée.

Dans cette perspective, le CRADI assure la rédaction, l'analyse et la diffusion de documents visant à informer et à outiller ses membres sur des enjeux transversaux liés à la déficience intellectuelle et au trouble du spectre de l'autisme.

LES ACTIVITÉS EN BREF

10

analyses et
publications



1

rencontre
préparatoire



4

publications
INFOCRADI



2

cafés -
rencontres



ANALYSES ET PUBLICATIONS DU CRADI

- Analyse « L'éducation sacrifiée : les oubliés du système » en réaction à l'article du Devoir de Jean Trudelle;
- Mémoire « Projet de loi n° 7 : un appel à protéger l'indépendance de la défense collective des droits »;
- Analyse « Projet de loi n° 1 : une réforme qui inquiète fortement le milieu communautaire »;
- Analyse et présentation « Loi 27 : comprendre la nouvelle obligation de prévention en santé psychologique »;
- Analyse « Politique de soutien à domicile : le CRADI demande le respect du principe de compensation des incapacités »;
- Analyse et présentation « Politique nationale de soutien à domicile – « Mieux chez soi » »;
- Analyse « Budget 2026-2027 du gouvernement du Québec »;
- Rédaction d'un dossier complet sur les plateaux de travail et préparation d'un document synthèse pour les membres, en lien avec l'assemblée générale extraordinaire de la SQDI;
- Lettre d'opinion « Travailler, c'est exister : repenser l'inclusion professionnelle avec nuance et engagement »;
- Lettre d'opinion « Le legs de François Legault : un oubli criant du communautaire, de la déficience intellectuelle et de l'autisme ».

RENCONTRE PRÉPARATOIRE

Une rencontre préparatoire a été tenue afin de présenter aux membres le dossier des plateaux de travail, en amont de l'assemblée générale extraordinaire de la SQDI portant sur leur recours collectif.

Cette séance visait à assurer une compréhension commune du dossier et à permettre aux membres de participer pleinement et de manière éclairée aux discussions.

PUBLICATIONS – INFOCRADI

4 éditions de l'INFOCRADI ont été publiées au cours de l'année.

Ces infolettres permettent de diffuser les activités à venir, de mettre en valeur les revendications et les réalisations du CRADI, ainsi que de présenter des sujets d'actualité et les événements portés par les membres.



TOURNÉE DES MEMBRES

La tournée des membres, amorcée cette année, a permis au CRADI de mieux connaître les organisations qui le composent, de renforcer les liens et de mieux saisir les enjeux propres à chacune.

Ces rencontres contribuent à orienter les actions du CRADI de manière ciblée, à prioriser les interventions selon les besoins identifiés et à développer une compréhension globale des enjeux transversaux liés à la déficience intellectuelle et à l'autisme.

Organismes rencontrés:

- AMDI
- Compagnons de Montréal
- PARDI
- Les Muses
- Autisme Montréal
- Comité des usagers CUDITSA
- Sans Oublier le Sourire

CAFÉS-RENCONTRES AVEC LES MEMBRES

Les cafés-rencontres sont des espaces dédiés à l'échange et à la discussion. La formule informelle mais animée, permet de faire ressortir les préoccupations des personnes participantes et d'exprimer leurs besoins.

Deux cafés-rencontres ont été organisés cette année. Lors de ces rencontres, nous avons identifié des enjeux communs et réfléchi ensemble à des actions que le CRADI pourrait mettre en place. Ces échanges ont notamment mené au développement d'une formation sur la communication avec le milieu politique, prévue en mai 2026, répondant directement aux préoccupations exprimées par les membres.

Les personnes participantes ont également manifesté leur intérêt pour l'accès à des profils détaillés de l'ensemble des membres du CRADI, ce qui a conduit à la réalisation d'un sondage en février 2026 afin de déployer une cartographie détaillée des membres, ainsi qu'un plaidoyer à partir de septembre 2026.

Octobre 2025 : **14** personnes participantes

Janvier 2026 : **12** personnes participantes

Activités de mobilisation sociale

Les activités de mobilisation sociale permettent de rassembler les personnes, les organismes et les communautés autour d'enjeux communs afin de favoriser la défense des droits, la participation citoyenne et le changement social. Par différentes actions collectives, telles que les manifestations, les campagnes de sensibilisation, les appuis à des revendications ou les initiatives concertées, le CRADI contribue à faire entendre les réalités vécues par les personnes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme, ainsi que celles de leurs proches.

Ces activités favorisent la participation sociale en permettant aux personnes concernées et aux organismes de prendre part activement aux réflexions, aux débats publics et aux démarches visant une société plus inclusive, accessible et équitable.



PARTICIPATION À DES ACTIONS DE MOBILISATION

- 12 juin 2025 : « Un toit, un droit » – action portée par le CODDPSH visant à revendiquer le droit à un logement sain, digne, adapté et accessible;
- 27 novembre 2025 : Grande rencontre de mobilisation organisée par le CODDPSH;
- 29 novembre 2025 : Grande mobilisation collective des syndicats et des organismes communautaires;
- 3 décembre 2025 : Manifestation portée par le CODDPSH devant les bureaux de Radio-Canada afin de sensibiliser les médias aux enjeux vécus par les personnes en situation de handicap;
- 4 février 2026 : Manifestation organisée par le RODCD dans le cadre de la semaine de grève et de mobilisation pour la défense collective des droits;
- 20 février 2026 : Manifestation « Ça suffit le saccage du filet social » organisée par le FRACA dans le cadre de la Journée mondiale pour la justice sociale;
- Du 23 mars au 1er avril 2026 : publication de cinq affiches de sensibilisation en appui au mouvement *Le Communautaire à boutte*.

APPUIS ET RECOMMANDATIONS DU CRADI

Le CRADI a également été sollicité à plusieurs reprises afin d'appuyer différentes démarches collectives, témoignant de la reconnaissance de son expertise dans le milieu.

- **11** lettres cosignées.
- Bonification du contenu de la formation destinée aux chauffeurs de taxi adapté de la STM, notamment en lien avec les réalités DI-TSA.
- Participation à deux formations à titre consultatif afin de contribuer à une meilleure compréhension des besoins des personnes utilisatrices du transport adapté.



Soutien aux membres et autres activités

D'UN ŒIL DIFFÉRENT

En 2026, le CRADI a contribué activement à la 21e édition de l'exposition D'un œil différent en concevant des visuels, en partageant des outils promotionnels et en participant à l'organisation de l'inauguration.

Organisé dans le cadre de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle, cet événement rassemble chaque année plus de 200 artistes, avec ou sans DI-TSA, autour d'expositions et d'une programmation variée.

Par son engagement, le CRADI soutient cette initiative inclusive qui met en valeur le talent des artistes vivant avec une DI-TSA, tout en célébrant la créativité et la richesse de l'expression artistique.

PARTICIPATION À DES ESPACES COLLABORATIFS

- Atelier d'échange du RUTA : femmes et transport adapté;
- Café collaboratif organisé par la Corporation L'Espoir et RT21.

PARTICIPATION À DES FORUMS ET ÉVÉNEMENTS

- Forum annuel Société inclusive;
- Forum des usagers sur le transport adapté (RUTA);
- Grands rendez-vous de la SQDI;
- Organisation de l'exposition Les Foulards de la Mémoire (SNPPA);
- Forum Habitation : enjeux et actions ! (MEMO-Qc);
- Événement TCRPAM – « Mémoire, droits et espoirs, 5 ans après ! ».

PRÉSENCE DANS LE MILIEU

- Portes ouvertes de Sans Oublier le Sourire;
- Événement « Célébration » – Compagnons de Montréal;
- 50e anniversaire d'Espace Multisoleil;
- 30e anniversaire de la Gang à Rambrou;
- 65e anniversaire de Compagnons de Montréal.



Les communications

Cette année, le CRADI a renforcé sa visibilité grâce à des communications stratégiques, cohérentes et alignées sur sa mission.

Que ce soit en ligne ou dans ses relations avec ses partenaires, le CRADI a mobilisé sa communauté à travers des contenus accessibles, informatifs et ancrés dans les réalités du milieu.

Site Internet

Mis à jour régulièrement, le site Internet du CRADI présente ses actions, ses publications et ses membres. Il offre un accès direct aux infolettres et aux nouvelles, en complément des réseaux sociaux.

Conçu pour être convivial et accessible, il met en valeur les projets, les partenariats et les réalisations de l'organisme.

DÉVELOPPEMENT ET MISE À JOUR DU SITE INTERNET

- Création de la page Défense des droits;
- Création de la page Vos droits;
- Développement de la page Représentation et comités;
- Mise à jour des pages Publications et nouvelles;
- Mise à jour des membres;
- Mise en ligne d'un bottin des ressources.

**CONSULTER NOTRE
SITE INTERNET**

Présence médiatique

Participation de la direction à l'émission de radio « Sans détour » sur Canal M – présentation de la mission du CRADI et de ses actions.

Partage du contenu des membres et des partenaires sur les réseaux sociaux – moyenne de 15 publications par semaine.

Médias sociaux



LES STATISTIQUES | 1^{ER} AVRIL 2025 AU 31 MARS 2026

La présence du CRADI sur les réseaux sociaux a connu une croissance marquée cette année, tant par l'augmentation du nombre de vues que par celle des abonnés.

Grâce à une utilisation active et complémentaire de LinkedIn, Instagram et Facebook, le CRADI a renforcé sa visibilité, rejoint de nouveaux publics et a accru la diffusion de ses actions, de ses prises de position et de ses activités auprès du milieu communautaire et des partenaires.



1498
followers



43,1 %
+ de followers



35 984
interactions



827,7 %
augmentation
des interactions



6960
réactions



1167
commentaires



1409
partages



601 848
vues



Priorités 2026-2027

01 Renforcer le pouvoir d'influence politique et la défense collective des droits

Le CRADI souhaite consolider son rôle d'acteur incontournable de plaidoyer en développant ses relations avec les personnes élues, en portant des revendications collectives auprès des instances publiques et en clarifiant ses positions en matière de défense des droits des personnes ayant une DI et/ou un TSA.

02 Développer une expertise reconnue et accessible sur les enjeux DI-TSA

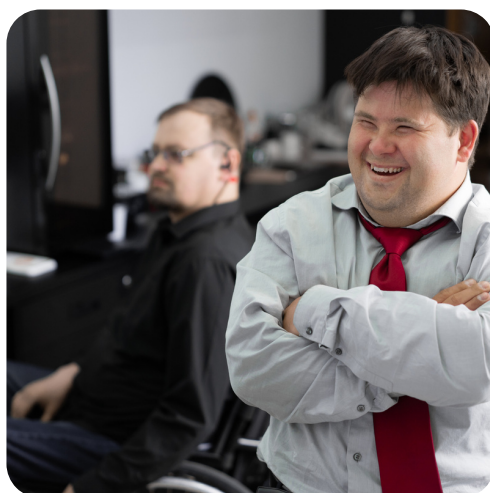
Le CRADI souhaite développer davantage sa capacité au niveau de la recherche, de l'analyse, de la vulgarisation et de la production de connaissances afin de mieux documenter les réalités du milieu communautaire et soutenir les actions de représentation et de sensibilisation du CRADI.

03 Poursuivre la mobilisation des membres et renforcer la collaboration du réseau

Le CRADI souhaite favoriser une participation active des organismes membres par des projets collectifs, des espaces de concertation et une meilleure circulation de l'information afin de renforcer la cohésion et la capacité d'action du regroupement.

04 Assurer la pérennité et le développement organisationnel du CRADI

L'organisation vise à consolider sa gouvernance, maintenir sa capacité opérationnelle et diversifier ses sources de financement afin d'assurer sa stabilité et son développement à long terme.



Les membres

Le CRADI est composé de **34** organismes communautaires, associations de familles, comités d'utilisateurs et groupes de soutien, qui œuvrent chaque jour à l'amélioration de la qualité de vie des personnes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme.

Chaque membre, avec son expertise et son ancrage dans la communauté, contribue à bâtir un Québec plus inclusif, solidaire et respectueux des différences.

De l'accompagnement au répit, en passant par la défense des droits, l'éducation, l'art, l'insertion sociale et le soutien aux familles, ces membres forment un écosystème riche et essentiel au cœur du mouvement pour l'inclusion.

C'est grâce à leur mobilisation, leur collaboration et leur engagement que notre voix collective peut se faire entendre et contribuer à un changement durable.

- ADMI
- Association de Montréal pour la déficience intellectuelle (AMDI)
- Autisme Montréal
- AVATIL inc.
- Centre au puits
- Centre communautaire Radisson
- Centre Didache
- Comité des usagers du Centre Miriam
- Comité des usagers du programme DI-TSA du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
- Compagnons de Montréal
- Corporation L'Espoir
- Espace Multisoleil
- Fondation Québécoise du syndrome d'Angelman
- J'me fais une place en garderie
- La Gang à Rambrou
- La Joie des enfants (Montréal) Inc.
- La Maison de répit la Ressource
- L'Arche Montréal
- L'Archipel de l'Avenir
- Les Jumeleurs
- Les Muses
- Ludic
- Maison Répit Oasis Inc.
- Parents pour la déficience intellectuelle (PARDI)
- Parrainage civique Montréal
- Regroupement des usagers du transport adapté et accessible de l'Île de Montréal (RUTA Montréal)
- Regroupement pour la Trisomie 21 (RT21)
- Répit Émergo
- Sans oublier le sourire
- Services résidentiels Chez-Soi
- Solidarité de parents de personnes handicapées (SPPH)
- Un Prolongement à la Famille de Montréal
- Utopie créatrice
- Association de l'Ouest de l'Île pour les handicapés intellectuels (WIAIH)



CRADI

6365 de Saint-Vallier
Montréal (QC)
H2S 2P6

514 255 - 8111

info@cradi.com



cradi⁺

COMITÉ RÉGIONAL POUR L'AUTISME
ET LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE