

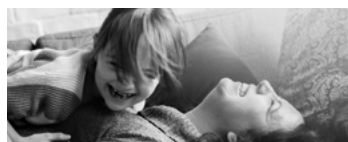
# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024 - 2025



cradi<sup>+</sup>

COMITÉ RÉGIONAL POUR L'AUTISME  
ET LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE

# Table des matières



p.3 – Mot de la présidence

p.3 – Mot de l'équipe

p.4 – Conseil d'administration et équipe

p.4 – Faits saillants

p.5 – Mission et valeurs

p.5 – Vision

p.6 – Rapport des activités

p.6 – Comités et regroupements nationaux

p.7 – Comités et regroupements régionaux

p.9 – Soutien aux membres et autres activités

p.11 – Activités d'éducation populaire

p.12 – Communications

p.13 – Les 34 membres du CRADI



**Conception graphique :** Dorian Keller

**Rédaction :** Dorian Keller

Christina Charron-St-Pierre

**Photos :** équipe, Internet

Ce rapport couvre la période du 1<sup>er</sup> avril 2024 au 31 mars 2025



## Mot de la présidence

Dans un contexte politique de compressions budgétaires et d'effritement du filet social, le CRADI a fait preuve de grande résilience durant toute l'année. Nous avons assuré une veille médiatique constante, des analyses pertinentes et surtout, avons maintenu le soutien à nos membres. Malgré des difficultés à maintenir une équipe stable, la solidarité et la persévérance du conseil d'administration ont permis de poursuivre notre travail en restant bien ancrés dans nos valeurs, pour le bien des personnes neurodivergentes avec lesquelles nous travaillons sans relâche. Nous sommes fières de nos réalisations et d'avoir gardé le cap sur nos objectifs stratégiques élaborés collectivement l'année dernière.

Christina Charron-St-Pierre  
Présidente

## Mot de l'équipe

Le milieu communautaire est toujours en mouvement: combatif, créatif, en mode solution. Celles et ceux qui y travaillent le font avec cœur et conviction, guidés par une profonde volonté de changement social. Le CRADI ne fait pas exception. Cette année encore, comme bien d'autres, a été marquée par des remous, des transitions, des réflexions... et parfois des remises en question. Mais à chaque étape, nous avons été bien entourés, prêts à soutenir, à accompagner et à rester fidèles à notre mission.

Le CRADI agit parfois dans l'ombre, mais toujours avec force, pour mettre en lumière les réalités vécues par ses membres et par les personnes qu'ils soutiennent. Ce rapport d'activités témoigne du chemin parcouru: des rencontres, des concertations, des discussions, des réflexions, des créations... autant d'actions posées avec rigueur et bienveillance, toujours alignées avec notre vision d'une société plus juste et inclusive.

Présent sur les comités nationaux et régionaux, actif auprès de ses membres, impliqué dans l'éducation populaire, la rédaction de guides et de politiques, le CRADI accorde une

grande importance à la communication. Entre organismes, avec les instances, ou simplement d'humain à humain, il cherche sans relâche à faire avancer les causes et émerger des solutions.

Cette année encore, nous avons porté des enjeux essentiels: les services de proximité, la proche aide, le transport, la mobilité... Des dossiers complexes, souvent freinés par une machine institutionnelle lourde et difficile à manier. Les victoires sont parfois discrètes, mais elles sont bien réelles. Et elles sont d'autant plus précieuses qu'elles soutiennent nos populations les plus vulnérables et les organismes qui leur sont indispensables.

Ensemble, nous sommes plus forts, et surtout, nous allons plus loin. Le CRADI a toujours été, est, et restera aux côtés de ses membres, pour les écouter, les défendre et les représenter. Merci d'être là et de croire à ce que nous bâtissons collectivement.

Dorian Keller  
Responsable communication et défense des droits

# Conseil d'administration et équipe

En 2024-2025, les membres du conseil d'administration du CRADI se sont assurées de la bonne gouvernance de l'organisme, en veillant au respect de sa mission, de ses orientations stratégiques et de ses valeurs. Elles ont soutenu l'équipe dans la mise en œuvre du plan d'action et en ont assuré un suivi tout au long de l'année.

Le CA a contribué à des réflexions structurantes pour l'avenir de l'organisme et a participé activement aux prises de décision touchant les dossiers prioritaires. Leur engagement a permis de consolider la vision collective du CRADI, tout en assurant sa pérennité et son développement. Le conseil d'administration s'est rencontré 10 fois cette année.

## Membres du conseil d'administration

- Christina Charron St-Pierre- Présidente - (Parrainage Civique de Montréal)
- Carolyne Lavoie - Vice-présidente - (SPPH)
- Stéfania Tremblay - Secrétaire - (Les Jumeleurs)
- Louise Guillotin - Trésorière - (Corporation L'Espoir)
- Lisa Amos-Martial - Administratrice jusqu'en février 2025 - (Rêvanous)

## Équipe

- Gilles Fontaine - Directeur général (jusqu'en mars 2025)
- Dorian Keller - Responsable communication et défense des droits
- Cassandra Bélanger - Agente de défense des droits (jusqu'en août 2024)
- Emma Vargas Lemeltier - Agente de défense des droits (jusqu'en octobre 2024)

## Faits saillants



### Formations et présentations reçues : un apport stratégique pour le CRADI

Au cours de la dernière année, l'équipe du CRADI a pris part à plusieurs formations et présentations, en lien avec ses actions et ses engagements envers les personnes autistes ou ayant une déficience intellectuelle, ainsi que leurs proches. Ces activités ont permis de renforcer les connaissances de l'équipe sur des enjeux clés tels que le financement communautaire, le vieillissement, le répit, l'éducation, l'inclusion, et les droits sociaux. Elles ont contribué à nourrir la réflexion stratégique de l'organisme, à éclairer ses interventions, et à bonifier les actions menées collectivement au sein du réseau.

L'Équipe du CRADI a également assisté à plusieurs présentations, conférences et a reçu quelques formations :

- L'ABC du PSOC (CIUSSS)
- Le répit, mieux comprendre pour mieux choisir (L'accompagnateur)
- Lancement du projet ReVie, pour une reconnaissance du vieillissement en DI-TSA (SQDI)
- Des paroles aux actions - Pour une ville féministe (TGSM)
- Digère le budget 2025-2026 (RIOCM)
- Le chèque emploi-service (Ex aequo et Oxili)
- Inscrire son enfant à besoins particuliers à l'école maternelle (L'accompagnateur)

# Mission et valeurs



Le CRADI (Comité Régional pour l'Autisme et la Déficience Intellectuelle) est un regroupement d'organismes communautaires montréalais dans la défense des droits et la promotion des intérêts des personnes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble de spectre de l'autisme et de leur famille.



**Il est le porte-parole des organismes montréalais en déficience intellectuelle (DI) et en autisme**, qui œuvre de manière unie et revendicatrice afin d'outiller et de soutenir ses membres, notamment dans la défense des droits et pour la visibilité des enjeux vécus par les personnes et par leurs proches, dans une perspective d'amélioration de la qualité de vie.



**Il est un réseau d'expertises et de connaissances** avec et entre ses membres, qui facilite la création de liens, la mise en place d'initiatives communes ainsi que le partage d'informations et d'expériences.

## Collaboration

Travailler ensemble et s'enrichir mutuellement afin de contribuer au mieux-être collectif. Faciliter la création de liens afin de nourrir une meilleure coopération et aller collectivement plus loin.

## Solidarité

Agir proactivement dans une approche basée sur l'entraide et le soutien mutuel. Partager nos ressources, nos connaissances et nos expériences afin d'émerger en tant qu'une voix unie.

## Engagement

Fonder nos actions sur notre volonté d'agir ensemble pour générer le changement. Offrir le meilleur de notre implication afin de créer un impact positif auprès des personnes et de leurs proches.

## Écoute

Accueillir le partage de chacun et porter une attention bienveillante aux réalités vécues. Demeurer en posture d'ouverture et transmettre l'information de manière transparente pour mieux se comprendre et anticiper les solutions.

# Vision

Le CRADI tend à devenir un regroupement d'organismes montréalais incontournable et générateur de changement social pour les personnes présentant un trouble du spectre de l'autisme ou une déficience intellectuelle, et pour leurs proches

- Une influence importante reconnue par les instances décisionnelles et de concertation, en étant sollicitée pour son expertise en défense des droits et en promotion des intérêts
- Une force collective renforcée grâce à des membres mobilisés et impliqués, avec un sentiment d'appartenance grandissant et une approche collaborative et bidirectionnelle
- Une organisation saine et pérenne qui dispose d'une équipe solide, en pleine capacité d'accomplir efficacement sa mission et de prioriser ses actions en adéquation avec son rôle



# Rapport des activités

## ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATIONS ET CONCERTATIONS

Le CRADI siège au sein de nombreux comités et regroupements au niveau national, régional et local. Ces activités de représentations sont importantes puisqu'elles permettent d'assurer une présence au sein de ces instances et de porter la voix des personnes vivant avec une DI ou un TSA, leur entourage, leur famille ainsi que celle des organismes membres du CRADI.

### Comités & regroupements nationaux

#### AQRIPH (Alliance québécoise des regroupements régionaux pour l'intégration des personnes handicapées) - 12 rencontres



En 2024-2025, le CRADI a participé à douze rencontres de l'AQRIPH, une alliance qui porte aux instances gouvernementales les préoccupations des regroupements régionaux. Le CRADI a contribué aux comités sur la gouvernance, le soutien aux proches, le transport, le financement, l'hébergement, les relations avec les institutions ainsi que la représentation politique.

Il a pris part à des réflexions sur la définition des ressources de répit et la répartition des fonds. Le CRADI a également alimenté les discussions sur les balises gouvernementales encadrant l'intégration sociale et professionnelle, le développement de l'autonomie et l'insertion en emploi des personnes autistes ou vivant avec une déficience intellectuelle.

#### RODCD (Regroupement des organismes en défense collective des droits) - 12 rencontres



Au cours de la dernière année, le CRADI a poursuivi son engagement actif au sein du Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD). Il a participé aux Assemblées générales et s'est impliqué dans l'organisation de la manifestation nationale tenue en octobre à Québec, réclamant un rehaussement substantiel du financement de base pour plus de 350 organismes.

Le CRADI contribue également aux travaux du comité de mobilisation, qui soutient la mise en œuvre et la planification de la campagne « Les droits, ça se défend collectivement! », tout en appuyant les actions de mobilisation et d'éducation populaire du RODCD.

#### Répit Québec - Table de concertation provinciale pour le répit (TCPR) - 9 rencontres



Mise sur pied par Répît Québec, la TCPR a pour objectif de créer des ponts entre les régions afin d'assurer une vigie pour le secteur répit et pour développer des solutions concrètes à des enjeux complexes. Le CRADI a assisté à 9 rencontres de la table.

À travers sa participation, le CRADI contribue à l'analyse des enjeux, entre autres, liés au sous-financement des organismes communautaires du secteur répit, tout en veillant à promouvoir et défendre leurs intérêts. Il participe également aux efforts de représentation et d'information, renforçant ainsi la reconnaissance et le soutien à ces acteurs essentiels du changement social.

## Comités & regroupements régionaux



### **Comité régional de liaison sur le partenariat - 7 rencontres**

Les huit regroupements montréalais en santé et services sociaux siègent sur ce comité coordonné par le Service régional du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC). Cette année, nous avons poursuivi le travail de révision du cadre normatif régional du PSOC, amorcé depuis 2023. Nous avons également discuté du fonctionnement des ententes de services qui crée beaucoup de pression sur les organismes communautaires concernés. En dehors des rencontres de comité, les huit regroupements se concertent de façon autonome pour discuter de sujets plus larges qui concernent le mouvement communautaire montréalais. Cette année, nous avons participé à 7 rencontres ensemble.

### **Comité des délégué-es - 7 rencontres**

Ce comité réunit les regroupements montréalais siégeant au comité de liaison. Il aborde notamment la révision du cadre du PSOC, les relations avec le réseau et diverses actions de mobilisation.

### **Comité régional de concertation DI-TSA - 12 rencontres**

Coordonné par le CRADI et le CIUSSS de l'Est, ce comité rassemble cinq organismes communautaires et les cinq directions DI-TSA des CIUSSS montréalais. Il vise à améliorer l'offre de services pour les personnes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme.

Cette année, ce comité, via différents sous-comités (gamme de service, hébergement et trajectoire répit), s'est attelé à réfléchir sur les nombreux enjeux d'hébergements, à discuter des activités socioprofessionnelles, des fameux transferts de la 2<sup>e</sup> ligne vers la 1<sup>re</sup> ligne, ainsi que des processus d'évaluation des diagnostics en petite enfance au travers des 5 CIUSSS. De plus, le comité a créé une procédure pour l'accès à la formation de la loi 90 pour les organismes de répit et faciliter l'accès aux ressources répits pour les familles.

En plus des rencontres du sous-comité, une rencontre d'information sur le parcours de formation de la Règle de soins nationale (auprès des organismes signataires d'une entente pour services spécifiques répit) à eu lieu.

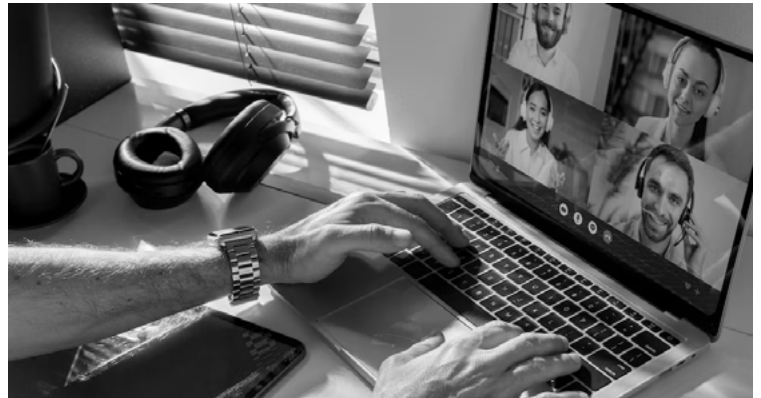
### **Comité bipartite CIUSSS Centre-sud et CRADI - 4 rencontres**

Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
du Centre-Sud-  
de-l'Île-de-Montréal

Québec



Le CRADI a des rencontres privilégiées avec les gestionnaires de programmes en DI-TSA du CIUSSS du Centre-Sud. Cette année, nous avons principalement discuté de la réorganisation des services découlant de Santé Québec ainsi que des fermetures de ressources d'hébergement qui ont créé beaucoup de pression sur les usagers touchés, ainsi que sur les organismes membres du CRADI.



### **Table Transition-École-Vie-Active (TÉVA)** **- 3 rencontres**

Le CRADI participe à la TÉVA, une initiative du ministère de l'Éducation qui accompagne les jeunes ayant une déficience ou des difficultés d'adaptation dans leur passage vers la vie adulte. La TÉVA favorise leur inclusion sociale et professionnelle en mobilisant familles, écoles et organismes communautaires. Le CRADI y contribue en offrant des ressources, en défendant les droits et en représentant les jeunes DI-TSA.

### **Comité conjoint Santé publique et milieu communautaire** **- 4 rencontres**

Au cours de l'année, le CRADI a participé aux travaux du Comité conjoint Santé publique et milieu communautaire, qui s'est réuni à quatre reprises. Ce comité sert de lieu d'échange et de diffusion d'informations sur les enjeux de santé publique régionale, tels que les besoins de la population et les campagnes de sensibilisation. Les membres y partagent des mises à jour essentielles afin d'assurer une transmission efficace de l'information au sein de leurs réseaux respectifs.

### **Table de concertation sur l'accessibilité universelle des transports collectifs de l'île de Montréal** **- 6 rencontres**

Le CRADI a participé à six rencontres sur les enjeux d'accessibilité, notamment le financement, les projets de transport adapté et les défis dans le réseau régulier. Il a contribué aux discussions sur l'installation d'ascenseurs dans le métro, la piétonnisation et l'accessibilité pour les personnes ayant une déficience du langage.

Le CRADI a aussi pris part à des rencontres stratégiques avec la ministre des Transports et la STM, particulièrement autour du budget 2024-2025, et s'est mobilisé contre les coupes budgétaires menaçant l'accessibilité universelle.

Enfin, il a participé aux actions de sensibilisation de l'escouade Tract et suivi de près les développements du REM, poursuivant son engagement pour un transport collectif plus inclusif.



### **Comité associatif en accessibilité universelle (CAAU)** **- 7 rencontres**



Le CRADI a poursuivi son engagement au sein du CAAU, espace de concertation piloté par la STM pour améliorer l'accessibilité universelle du transport collectif. En tant que représentant des personnes vivant avec une DI-TSA, il a contribué aux discussions et recommandations pour des transports plus inclusifs.

Lors des sept rencontres, les échanges ont porté sur le Plan d'accessibilité 2030, le financement des projets, la signalisation dans le métro, la piétonnisation et la mobilité inclusive. Le CRADI y défend activement le droit à une mobilité accessible pour toutes et tous.

### **Le CRADI siège aussi sur différents sous-comités en transport et mobilité :**



- Comité interne transport
- Déficience langage/parole
- Comité stratégique
- Comité des partenaires en accessibilité universelle
- Comité des usagers du transport
- Comités formation et aménagement des transports

### **Table de concertation DI-TSA de l'Ouest (West Island Liaison Table - WILT)** **- 4 rencontres**

Notre participation à la WILT nous permet de contribuer à la concertation régionale et de favoriser des actions concertées pour les personnes DI-TSA et leurs familles dans l'ouest de l'île de Montréal.



**- 20 rencontres**



La TCRPAM offre un espace collectif aux organismes montréalais œuvrant en proche aidance afin de favoriser le partage d'expertises et renforcer l'action collective. Le CRADI y joue un rôle actif, ayant participé à 20 rencontres régulières en 2024-2025, en plus de rencontres spécifiques liées au forum de la Semaine nationale des personnes proches aidantes (SNPPA) et aux travaux du comité communications.



Le CRADI a joué un rôle clé dans l'organisation du 2<sup>e</sup> forum montréalais sur la proche aidance, un événement phare visant à reconnaître et soutenir les personnes proches aidantes.



En participant activement au comité SNPPA, il a contribué à la planification, à la logistique et à la création de contenus, tout en veillant à une programmation inclusive et représentative des réalités du milieu.

Le CRADI a contribué à la mise en place de la TCRPAM en s'impliquant notamment dans le comité communication (4 rencontres), la création du site Internet, de l'infolettre, des visuels, des stratégies de visibilité et la gestion des réseaux sociaux. Il a également soutenu la rédaction de contenus.

**Soutien aux membres et autres activités**



L'art d'être nous... depuis 20 ans

**D'un œil différent (DOD)**

**- 22 rencontres**

En 2025, le CRADI a contribué activement à la 20<sup>e</sup> édition de l'exposition D'un œil différent, en concevant un nouveau site Internet, des visuels, une vidéo promotionnelle, et en participant à l'organisation de l'inauguration.



Organisé dans le cadre de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle, cet événement rassemble chaque année plus de 200 artistes, avec ou sans DI-TSA, autour d'expositions et d'une programmation variée.

Par son engagement, le CRADI soutient cette initiative inclusive qui met en valeur le talent des artistes vivant avec une DI-TSA, tout en célébrant la créativité et la richesse de l'expression artistique.



## Rédaction de guides, politiques et documents

Dans le cadre de son engagement à informer et à accompagner ses membres ainsi que le grand public, le CRADI a poursuivi la rédaction et la mise à jour de plusieurs outils documentaires essentiels. Ces ressources visent à favoriser une meilleure compréhension des enjeux liés aux droits, à la protection des renseignements personnels et à l'inclusion.

Cette année, plusieurs initiatives ont été menées :

- **Rédaction d'un guide sur la Loi 25 – Quoi faire pour la respecter:** cette loi, qui modernise la protection des renseignements personnels au Québec, impose de nouvelles obligations aux organismes, y compris aux OBNL. Ce guide vise à soutenir leur conformité progressive depuis 2022.

- **Création d'un guide d'anonymisation des données confidentielles:** destiné à faciliter la présentation et l'utilisation sécurisée des données, ce document aide les organismes à protéger les informations sensibles tout en maintenant leur accessibilité pour diverses utilisations.



- **Mise en place d'une page historique du CRADI sur son site Internet:** une section complète détaillant les fondements et l'évolution du CRADI a été développée, offrant une meilleure visibilité sur son rôle et ses actions à travers le temps.

- **Rédaction et mise à jour de la politique de gestion et de protection des renseignements personnels:** en lien avec la Loi 25, le CRADI a mis à jour ses documents de référence afin d'assurer une meilleure conformité et une transparence accrue en matière de protection des données.

- **Élaboration d'un manuel du personnel:** un document complet regroupant toutes les informations essentielles pour le personnel du CRADI, facilitant ainsi l'intégration et la compréhension des politiques internes.

- **Rédaction de politiques de confidentialité adaptées aux membres:** chaque membre du CRADI ayant des réalités et des besoins spécifiques, des politiques personnalisées ont

été conçues afin d'assurer leur conformité aux exigences légales.

- **Rédaction d'un guide sur la procuration et la mesure d'assistance au Québec :** ce document vise à clarifier ces notions juridiques et à informer les personnes concernées de leurs droits et responsabilités.

- **Rédaction de plusieurs articles de prise de position:** afin de dénoncer les coupes budgétaires dans le réseau de la santé et de soutenir les revendications des organismes membres, des articles ont été rédigés pour sensibiliser le public et les décideurs.

## Mobilisation sociale



Le CRADI s'engage activement dans la défense des droits des personnes ayant des besoins particuliers en menant diverses actions de mobilisation. Par l'envoi de lettres aux élus, la participation à des campagnes de sensibilisation et l'organisation d'actions collectives, il contribue à faire entendre les préoccupations du milieu communautaire. À travers des interventions ciblées, des collaborations avec d'autres regroupements et la transmission d'informations stratégiques à ses membres, le CRADI œuvre à renforcer l'accessibilité aux services essentiels et à améliorer le financement des organismes. Cet engagement constant témoigne de sa volonté de mobiliser et de rallier les acteurs concernés pour défendre des enjeux cruciaux.



## Activités d'éducation populaire

### Séances d'informations / présentations / documentations

#### Mise en application de la Loi 25



Le CRADI a poursuivi son accompagnement auprès de ses membres dans l'application de la Loi 25 en leur présentant les démarches nécessaires pour s'y conformer. Il a également rédigé des politiques de confidentialité pour plusieurs membres et a mis en place des extensions de consentement sur les sites Internet. De plus, un manuel pratique intitulé « Loi 25 : quoi faire pour la respecter » a été rédigé afin de guider les organismes dans leur mise en conformité.

#### Déjeuner-causerie



En 2024 et 2025, nous avons organisé deux déjeuners-causeries pour offrir aux membres du CRADI un espace d'échange et de discussion. Ces rencontres conviviales ont permis à chacun et chacune de partager ses

préoccupations, d'exprimer ses besoins et de réfléchir ensemble à des solutions adaptées et de faire avancer nos actions collectives!

#### Éducaloi



En 2024, deux séances d'information et d'éducation populaire ont été offertes en collaboration avec le CRADI, Sans Oublier le Sourire, la Corporation L'Espoir et l'organisme

Éducaloi. Ces activités, ouvertes à toutes et à tous, ont rassemblé plus d'une vingtaine de participants.



La première séance, intitulée « Mieux planifier pour plus de sérénité », a permis d'aborder des sujets essentiels liés à la planification juridique, tels que la procuration, le mandat de protection, les directives médicales anticipées et les testaments. Animée par Éducaloi, cette rencontre a offert aux participants des outils concrets pour mieux comprendre ces enjeux et les anticiper de façon éclairée.



La deuxième séance, « Procuration et mandat de protection », a poursuivi la réflexion en mettant l'accent sur les mécanismes légaux permettant de protéger les droits et la volonté des personnes, notamment en cas de perte d'autonomie.

Ces rencontres ont permis de diffuser une information claire et accessible, dans une perspective d'autonomisation et de sensibilisation juridique adaptée aux réalités des personnes en situation de handicap et de leurs proches.

Cette année, le CRADI a renforcé sa visibilité grâce à des communications stratégiques, cohérentes et alignées sur sa mission. Que ce soit en ligne ou avec nos partenaires, nous avons mobilisé notre communauté avec des contenus percutants et à l'écoute des besoins du milieu.

### Réseaux sociaux :

Cette année, le CRADI a renforcé sa présence numérique en rejoignant Instagram, où nous publions régulièrement du contenu pour informer et représenter tous nos membres.

Sur Facebook, nous avons maintenu une activité soutenue, partageant des actualités, des événements et des ressources essentielles publiés par et pour nos membres et notre communauté. Notre audience continue de grandir et d'interagir activement avec nos publications.

**1200**  
personnes nous suivent

Sur LinkedIn, nous avons poursuivi nos efforts pour développer notre réseau professionnel, favoriser les collaborations et sensibiliser un public engagé aux enjeux de notre mission.

**55 000**  
vues de nos publications

Grâce à ces plateformes, nous amplifions notre mission et donnons une voix plus forte à notre communauté !



### Site Internet et Infocradi :

Mis à jour régulièrement, notre site présente nos actions, publications et membres. Il offre un accès direct aux infolettres et nouvelles, en complément des réseaux sociaux. Conçu pour être convivial, il valorise nos projets, partenariats et réalisations, tout en facilitant l'accès à l'univers du CRADI.

Tout au long de l'année, notre infolettre a permis de tenir membres et partenaires informés des actualités du CRADI. Par des envois réguliers, nous avons diffusé ressources, événements et réussites du réseau. Outil clé d'engagement collectif, elle favorise le partage d'expertises et une communication efficace.

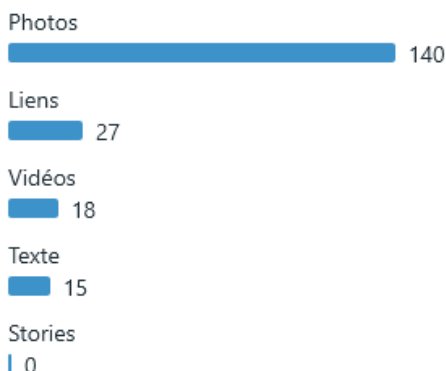
**Consultez notre site Internet**

### Formats de contenu populaires

#### Contenu publié

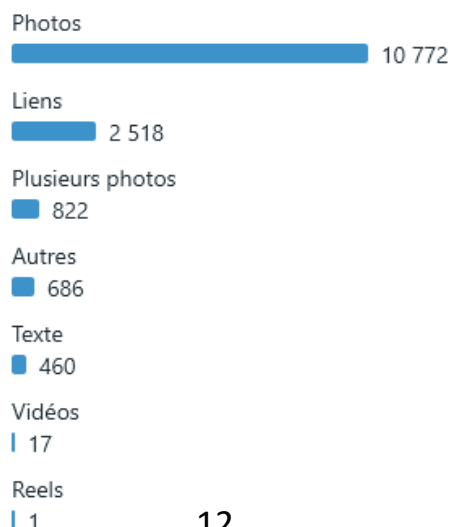
D'après 200 éléments de contenu maximum

**+54,2 % par rapport à 2 avr 2023 - 31 mar ...**



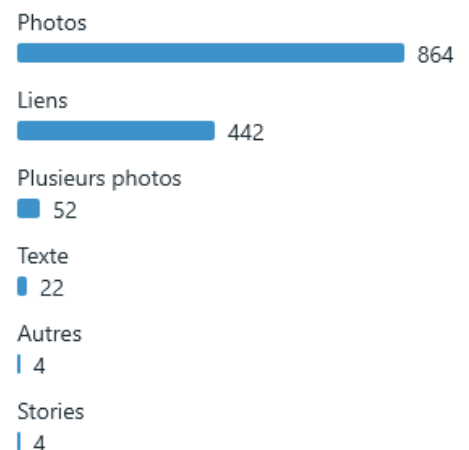
#### Couverture Facebook

**+172,0 % par rapport à 2 avr 2023 - 31 mar ...**



#### Nombre d'interactions avec le contenu

**+99,7 % par rapport à 2 avr 2023 - 31 mar ...**



Le CRADI est financé par le gouvernement du Québec par le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux actions d'initiative sociales (SACAIS) et le Programme de soutien financier aux orientations gouvernementales en action communautaire et en action bénévole (volet Promotion des droits).

## Les 34 membres du CRADI



Le CRADI rassemble 34 membres issus d'organismes communautaires, d'associations de familles, de comités d'usagers et de groupes de soutien qui œuvrent chaque jour pour améliorer la qualité de vie des personnes vivant avec une déficience intellectuelle ou l'autisme.

Chacun d'eux, avec son expertise et son ancrage dans la communauté, contribue à bâtir un Québec plus inclusif, solidaire et respectueux des différences.

De l'accompagnement au répit, en passant par la défense des droits, l'éducation, l'art, l'insertion sociale ou encore le soutien aux familles, ces membres forment un écosystème riche et essentiel, au cœur du mouvement pour l'inclusion.

C'est grâce à leur mobilisation, leur collaboration et leur engagement que notre voix collective peut se faire entendre et avancer ensemble vers un changement durable.

- ADMI Montréal
- Association de Montréal pour la déficience intellectuelle (AMDI)
- Autisme Montréal
- AVATIL inc.
- Centre au Puits
- Centre Communautaire Radisson
- Centre Didache
- Comité des usagers du programme DI-TSA du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
- Compagnons de Montréal
- Corporation L'Espoir
- Emergo
- Espace Multisoleil
- J'me fais une place en garderie
- La Gang à Rambrou
- La Joie des enfants (Montréal) inc.
- La maison de répit la Ressource
- L'Arche Montréal
- L'Archipel de l'Avenir
- Les Jumeleurs / Espace communautaire
- Les Muses
- Ludic
- Maison répit Oasis inc.
- Parents pour la déficience intellectuelle (PARDI)
- Parrainage civique Montréal
- Regroupement des Usagers du Transport Adapté et accessible de l'île de Montréal (RUTA Montréal)
- Regroupement pour la Trisomie 21
- Rêvanous
- Sans oublier le sourire
- Services résidentiels Chez-Soi
- Société québécoise du syndrome d'Angelman
- Solidarité de parents de personnes handicapées (SPPH)
- Un Prolongement à la Famille de Montréal
- Utopie créatrice
- WIAIH





CRADI  
6365 de Saint-Vallier, Montréal (Qc) H2S 2P6

---



514 255-8111



info@cradi.com

[www.cradi.com](http://www.cradi.com)

