



cradi⁺

COMITÉ RÉGIONAL POUR L'AUTISME
ET LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE



RAPPORT D'ACTIVITÉS

2022 - 2023





Table des matières

3 – Mission

5 – Mot de la présidence

6 – Conseil d'administration 2022-2023

7 – Rapport de la direction

8 – Rapport des activités

8 – Défense collective des droits

10 – La vie associative

12 – Activités médiatiques de communication et de recherche

14 – Et pour 2023-2024

15 – Annexes

Conception graphique : Dorian Keller

Rédaction : Gilles Fontaine, Claudia Léger, Dorian Keller, Chentale de Montigny

Photos : Internet

Ce rapport couvre la période du 1^{er} avril 2022 au 31 mars 2023

Mission

Le CRADI (comité régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle) est un regroupement d'organismes communautaires de Montréal mis sur pied en 1989. Sa mission consiste à faire de la défense collective et de la promotion des droits et intérêts des personnes présentant une déficience intellectuelle (DI) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA) et de leur famille.

Le CRADI compte 34 membres et regroupe des organismes communautaires, des comités de parents et des comités d'usagers de CIUSSS. Ils sont tous des acteurs montréalais communautaires œuvrant dans le secteur de la déficience intellectuelle et des troubles du spectre de l'autisme. Ces organismes assurent des services de soutien direct à la famille, des services de loisirs et d'apprentissage de l'autonomie à leurs membres, etc. Ils défendent et promeuvent les droits et les intérêts individuels des personnes vivant avec une DI ou un TSA. Ils travaillent auprès des personnes de tous âges, de la petite enfance aux aînés, puisque la DI et le TSA ne s'effacent pas avec le temps qui passe ; ils se superposent aux réalités du vieillissement.

Le CRADI est le fier porte-parole de ces précieuses ressources auprès des différentes instances gouvernementales, des regroupements nationaux et de la population générale.

Le CRADI doit principalement favoriser la concertation de ses membres et entreprendre les actions qui visent l'amélioration des conditions de vie des personnes et de leur famille en faisant des représentations auprès d'instances locales et régionales.

L'équipe du CRADI :

Gilles Fontaine — directeur général
Claudia Léger — agente de défense des droits
Dorian Keller — agent aux communications

DÉFENDRE LES DROITS

Défendre les droits c'est faire de la concertation, des représentations et de la mobilisation afin que les personnes vivant avec une DI ou un TSA reçoivent des services adéquats.

Pour réaliser cet aspect de sa mission, le CRADI :

- Participe à des activités de concertation dans le milieu associatif et communautaire sur des questions touchant de près ou de loin les personnes handicapées ;
- Mobilise les organismes de base et leurs membres autour d'actions politiques non partisans ;
- Analyse des politiques, produit des avis et fait les représentations nécessaires ;
- Invite les organismes à des rencontres d'informations, rédige des documents expliquant les politiques, les lois, etc. ;
- Interpelle les personnes élues de tous les paliers gouvernementaux pour les mobiliser autour des enjeux DI-TSA ;
- Crée des espaces de discussion et de réflexion sur des solutions possibles aux problèmes actuels des différents réseaux.

Ces actions et interventions sont conçues autour de dossiers touchant les personnes qu'il représente et leurs familles; ces dossiers concernent soit l'accès aux services (et l'accès à des services de qualité), soit leur intégration et leur participation sociale et interpellent plusieurs ministères différents (Santé et Services sociaux, Éducation, Emploi).

PROMOUVOIR LES INTÉRÊTS

C'est sensibiliser la population et les élus aux réalités des personnes vivant avec une DI ou un TSA, revendiquer leur plein statut de citoyen, établir un dialogue avec la population et stimuler leur intégration et leur inclusion sociale et professionnelle.

Nous le faisons à travers :

- La création d'espaces de discussions et de réflexions sur des sujets qui concernent les personnes et leurs familles ;
- La présentation de différents rapports de recherche et d'études sur des sujets liés ;
- La production de résumés de recherche et de rapports ;
- La création d'ateliers ou d'événements spécifiques à des sujets précis (par exemple, les ateliers sur le vote lors de la dernière campagne électorale québécoise, le Salon DI-TSA, etc.).

Mot de la présidence

Vous le savez autant que moi, faire de la défense de droit requière de la patience. Les gains sont souvent petits et peuvent en désappointer plusieurs. Il faut relever ses manches, tisser des liens de confiance et être créatifs dans le choix et l'application des stratégies d'action. C'est le chemin que l'actuel conseil d'administration du CRADI a choisi pour faire avancer la reconnaissance des droits des personnes que nous défendons.

Parce que le champ de notre action est vaste — il s'agit de toutes les sphères de la vie des personnes de 0 à 99 — nous avons décidé cette année de fixer des priorités et de nous y consacrer. De cette manière, nous éviterons de nous éparpiller et d'épuiser le personnel à vouloir éteindre tous les feux à la fois. À la suite d'un sondage qui a été envoyé à tous les membres, ceux-ci ont priorisé la gamme de service, l'hébergement, la proche aide et le transport et la mobilité. C'est donc sur ces sujets que l'équipe se concentre maintenant et pour les prochains mois également.

Notre travail est ardu. Nous n'avons pas souvent l'attention ou l'écoute des décideurs ce qui fait que notre chemin est parsemé d'irritants et de frustrations. Il faut donc du courage et de la détermination pour arriver aux changements souhaités. C'est ce dont ont fait preuve les directions qui se sont succédées ces dernières années. Nous en profitons pour lever notre chapeau et remercier chaleureusement Ghislaine Goulet et Marie-Noëlle Goulet-Beaudry qui, désormais, voguent toutes deux vers de nouveaux défis. L'équipe a solidement tenu l'organisme à flots, le temps de recruter une nouvelle direction. Aussi, les membres du conseil d'administration sont heureuses de souhaiter la bienvenue à Gilles Fontaine et remercient les membres de l'équipe pour leur travail consciencieux malgré la période houleuse.

Outre l'arrivée d'une nouvelle direction, nous avons accueilli Claudia Léger à titre d'agente de défense des droits en décembre dernier. Elle agit plus particulièrement dans les dossiers de la proche aide et de la mobilité et du transport. Quant à notre responsable des communications, il est toujours parmi nous.

Après la pandémie et un roulement significatif de personnel, nous constatons que la situation du CRADI se stabilise. Les jalons ont été jetés afin d'être bien en selle pour faire face aux défis devant nous. Notre petite équipe a toutefois toujours besoin de l'implication des membres... pour mieux les servir.

Le conseil s'est réuni à 8 reprises en présence et en virtuel. La gestion de l'organisme et les ressources humaines ont été des sujets d'importance au cours de ces rencontres, certes. Néanmoins, les préoccupations de nos membres en ce qui a trait aux changements souhaités par le gouvernement au sujet de la gamme de services ont aussi occupé régulièrement nos échanges et activé notre vigilance dans ce dossier. Et c'est loin d'être terminé.

Les heures ont été nombreuses encore cette année pour les membres du conseil d'administration. Vaquer à certaines responsabilités administratives et opérationnelles tout en assumant les exigences de la gouvernance et en conciliant le travail et la famille n'a pas été chose facile. Je tiens à souligner ici le travail des administratrices. Elles ont continuellement répondu présentes malgré des agendas respectifs fort chargés. Elles ont constamment fait preuve d'engagement et de solidarité en gardant en tête un seul objectif : le bien-être des personnes qui vivent avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme.

Comme d'autres administratrices du conseil, je termine mon mandat cette année et nous cédon la place à la relève. J'espère que vous serez nombreuses et nombreux à lever la main pour rejoindre le conseil d'administration et faire profiter tous les membres du CRADI de votre expérience et de vos idées.

Il nous reste beaucoup à faire. Et c'est uniquement en nous serrant les coudes, en nous supportant mutuellement et en travaillant conjointement que nous arriverons à faire avancer la cause des personnes que nous défendons. Je suis d'accord avec Confucius lorsqu'il dit que le tout est plus que la somme des parties.

Chentale de Montigny, présidente
Au nom du Conseil d'administration



Conseil d'administration 2022-2023

En 2022-2023, le conseil d'administration du CRADI était formé de :

Chentale de Montigny (Compagnons de Montréal), présidente
Thérèse Chapdelaine (parent, L'Archipel de l'avenir), vice-présidente
Sylvie Alarie (parent, L'Arche Montréal), trésorière
Johanne Téodori (Un prolongement de la famille), administratrice
Geneviève Labrecque (parent, Regroupement Trisomie 21), administratrice

Le conseil d'administration a tenu 8 rencontres virtuelles et en présence, aux dates suivantes :



- 22 avril
- 2 juin
- 14 juin 2022 : pour nomination des postes exécutifs du CA
- 22 septembre 2022
- 4 octobre 2022
- 10 novembre 2022
- 12 janvier 2023
- 9 février 2023

Rapport de la direction

Mot du directeur général

S'adapter à un nouvel environnement, c'est toujours une question de volonté et de temps. J'ai la volonté d'être efficace à tout point de vue. Efficace pour l'équipe du CRADI, efficace pour nos membres et, indirectement, pour les personnes de vos organismes. Je dois maintenant prendre le temps de tout assimiler. J'aimerais gagner du temps ou tout simplement l'arrêter pour un certain temps. Je n'ai pas ce pouvoir. Le temps ne doit que passer.

J'avoue candidement que c'était plutôt difficile lors de mes premières rencontres. Les termes utilisés, le nom des comités et des tables ne sont pas *friendly user* pour utiliser un bon français !

Au début, j'étais silencieux et en écoute. Il est vrai que je n'ai pas toujours compris ce qui se disait. À l'occasion, ça devait paraître dans mon regard. J'aimerais faire un aparté. Plusieurs personnes m'ont aidé et ont été de bons conseils. Je dois dire particulièrement merci au CA du CRADI. Merci de votre patience. Fin de l'aparté.

Se serrer les coudes

Le monde communautaire est toujours en grand changement et bouleversements. Après les années Covid, qui ont affecté de nombreux organismes communautaires, les prochaines années s'ouvrent en pleine pénurie de main-d'œuvre, alors qu'une autre réforme de la Santé et des services sociaux se pointe le bout du nez. Et c'est sans compter le financement des organismes qui est toujours aussi précaire.

En 2022-2023, le CRADI a dû relever le défi de compléter son équipe par l'embauche d'une agente de défense des droits, Claudia Léger, et d'une direction générale, votre soussigné. Sans dire que

l'équipe est complète, je souhaite dire que nous sommes parés aux changements à venir.

À l'approche d'une énième réforme du réseau de la Santé et des services sociaux, les organismes devront se soutenir et se serrer les coudes. Si nous ne le faisons pas, qui d'autre le fera ? Être solidaires, les personnes pour qui nous travaillons le méritent pleinement. Évidemment, il est question ici du projet de loi 15 (création de Santé Québec).

Il est vrai qu'à la lecture de ce projet de loi, on y voit une volonté de centraliser les décisions. C'est principalement ce point qu'il faudra surveiller. C'est un dossier à suivre.

L'avenir

Je le souhaite en harmonie avec nos missions respectives. Depuis que je suis entré en poste, on me parle d'informer les organismes membres, de créer des comités internes, d'éducation populaire, de cafés-rencontres et d'un salon DI-TSA. Tous ces éléments sont casés dans ma tête.

Cependant, mon premier objectif est de stabiliser le CRADI qui a connu quelques changements à la direction ces dernières années.

Je comprends que la plupart de vos directions sont fatiguées et au bout du rouleau. Les salaires ne sont pas toujours au rendez-vous, les responsabilités sont énormes et notre sentiment d'impuissance fait rejaillir nos frustrations. Je sais que l'intérêt qu'on porte à la cause est immense. On ferait tout pour nos bénéficiaires. Ça, c'est très noble. Alors, comment éviter la trop grande fatigue ? Par le travail d'équipe. C'est ensemble que nous irons plus loin.

Gilles Fontaine



Rapport des activités

Défense collective des droits et représentations

■ ■ ■ Les activités nationales

AQRIPH: 6

Alliance québécoise des regroupements régionaux pour l'intégration des personnes handicapées. Cette alliance porte aux instances gouvernementales toutes les préoccupations des regroupements régionaux et des organismes communautaires. Les activités ont été suspendues depuis plusieurs mois. Les directions du CRADI et de DéPhy assisteront à une rencontre avec la direction de l'AQRIPH et la nouvelle présidence en juin. Il sera question, entre autres, de gouvernance et de la représentation de Montréal.

RODCD: 1

Regroupement des organismes en défense collective des droits.

Mouvement PHAS: 4

Les activités de ce comité sont terminées.

■ ■ ■ Les activités régionales

Comité régional de liaison sur le partenariat: 5

Ce comité traite de tout ce qui relève du Cadre de partenariat du Service régional. La trajectoire du financement, le PSOC, la vision régionale et le respect du Cadre et des ententes sont les principaux sujets de discussion.

Comité des délégués au comité de liaison: 6

Comme son nom l'indique, il est formé de tous les regroupements montréalais présents au comité de liaison.

Comité de concertation DI-TSA: 4

C'est un comité coordonné conjointement par le CRADI et la direction du CIUSSS de l'Est et constitué de 8 personnes des OC et des 5 directions des CIUSSS de Montréal. On y discute, dans ce comité et ses sous-comités, de toutes questions relatives à la DI et au TSA : gamme de service, soutien aux familles, activités de jour et sociopro, la proche aidance et le transport et la mobilité.

Le comité s'est rencontré à 4 occasions entre septembre et février. À ces rencontres, on doit ajouter 4 rencontres préparatoires entre les OC et 4 rencontres préparatoires pour coordonner et préparer un ordre du jour.



Sous-comité gamme de service : 5

C'est un sous-comité du comité régional de concertation DI-TSA. Coordination conjointe entre le CRADI et le CIUSSS de l'Est. Comme son nom l'indique, on y discute de la gamme de service, de son accessibilité, sa trajectoire. Tous les défis et enjeux montréalais y sont définis, tout comme les mécanismes de collaboration entre les partenaires du réseau. On doit également compter une rencontre préparatoire entre la direction du CRADI et le CIUSSS.

Comité des partenaires en accessibilité universelle de Montréal : 4

A un rôle consultatif et mobilisateur quant à toutes questions d'accessibilité au sein de la Ville de Montréal. Ce comité facilite l'échange des connaissances, des situations problématiques et des améliorations à effectuer. Chantier AU est au cœur des discussions.

Table de concertation sur l'accessibilité des transports collectifs de Montréal : 8

Cette Table est née de la préoccupation des OC relative aux transports collectifs et le transport adapté. Elle est coordonnée par le RUTA-Mtl.

Comité associatif en accessibilité universelle (CAAU) : 6

C'est un comité de la Table ci-haut mentionnée. Il sert à informer, planifier les interactions avec le milieu associatif en lien avec le Plan de développement et en faisant le suivi en accessibilité universelle des projets à venir.

TCRPAM : 10

Table de concertation régionale sur les personnes proches aidantes. Coordonnée par le Regroupement des aidants et aidantes naturels de Montréal (RAANM). L'agente à la défense des droits représente le CRADI.

Comité conjoint DRSP - milieu communautaire : 3

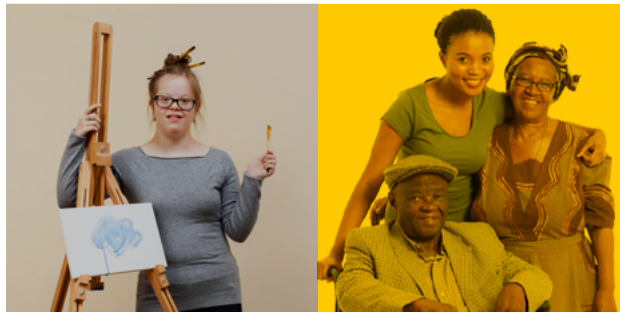
Instance de concertation entre la Santé publique et les OC. Ce comité assure le déploiement de certaines mesures sociales relevant du plan d'action montréalais et en lien avec une problématique de santé.

Table de concertation pour l'intégration en service de garde des enfants ayant une déficience (TISGM) : 2

Outre les enjeux du service de garde, il est aussi question de la petite enfance.

Crédit Répét-TSA : 3

Ce dossier a été mené par l'ancienne direction. Il y a eu plusieurs rencontres (au moins trois). La nouvelle direction reprendra la charge de ce dossier.



■ ■ ■ Les activités locales

Comité bipartite CIUSSS Centre-Sud et CRADI: 4

Sert à faciliter les relations entre le CIUSSS du Centre-Sud et les OC ainsi que l'arrimage avec les CIUSSS du Centre-Sud, de l'Est et du Nord quant aux mesures spécialisées. Les rencontres ont été temporairement suspendues en l'absence d'une direction au CRADI. Les rencontres devraient reprendre au cours des prochaines semaines.

Société de transport de Montréal (S.T.M.): 4

La vie associative

La vie associative du CRADI est une diversité de sujets.

Comités internes

Comité préparatoire DI-TSA: 4

Comité interne gamme de service: 6

Lié au sous-comité gamme de service. Comité mis en place pour définir les sujets à discuter lors du sous-comité.

Rencontres et discussions :

Il est difficile pour la nouvelle direction d'énumérer les rencontres et les discussions importantes en lien avec les activités du CRADI, avant février 2023.

Bien qu'il n'y ait pas de comité interne hébergement/habitations, il y a tout de même eu une rencontre entre la nouvelle direction du CRADI et Delphine Ragon (PARDI) et Karine Boivin (Rêvanous), dans le but de faire le point.

Depuis mars, les discussions se sont multipliées avec le RIOCM, allié au Comité de liaison. Compréhension du mandat, compréhension du fonctionnement et principaux « chantiers » de travail.

Sondages :

Le CRADI aura sollicité l'opinion des membres à deux reprises, soit pour la cartographie de la gamme de service et pour établir les priorités 2023-2024.

Visite aux membres/participation aux activités des membres

La vie associative se nourrit de rencontres et de rapprochements entre le CRADI et ses membres. Il y aurait eu une dizaine de visites du CRADI aux membres. À ce sujet, la nouvelle direction compte augmenter ce nombre en 2023-2024. Comme elle compte augmenter le nombre de participations à vos activités. En mars, le CRADI a participé à la soirée casino organisée par Compagnons de Montréal. L'expérience de participation devrait se reproduire pour la prochaine année.



D'un œil différent :



des communications du CRADI est également membre du comité d'organisation de cet événement et qu'en tant que Regroupement régional en DI-TSA, il est naturel pour nous d'appuyer un événement régional d'une telle envergure, nous avons jugé opportun d'offrir notre soutien à « D'un œil différent » au nom du CRADI. Une implication similaire à notre rôle de partenaire moteur dans le Salon DI-TSA.

En s'impliquant dans le comité d'organisation de « D'un œil différent » et en offrant l'expertise de notre responsable des communications, le CRADI manifeste son soutien actif à cet événement régional majeur tout en élargissant et en renforçant son engagement envers la communauté en DI-TSA.

ReVie :



Reconnaissant que le projet ReVie correspondait à ses objectifs et aspirations visant à agir collectivement sur les enjeux du vieillissement des personnes DI-TSA, le CRADI s'y est engagé en tant que partenaire afin de contribuer à la réalisation du plan de communication du projet ReVie. Une entente qui incluait la création et l'élaboration des normes graphiques, du matériel promotionnel et de la mise en page des outils à développer.

Résumé du projet : l'organisme SOS a lancé le projet ReVie afin de promouvoir le vieillissement actif et de défendre les droits et les besoins des personnes DI-TSA vieillissantes. Cette initiative, soutenue financièrement par le gouvernement du Québec dans le cadre du programme Québec ami des aînés, vise à surmonter les obstacles liés à l'accès aux services, aux transitions entre les milieux d'hébergement et à la préservation d'un mode de vie sain et actif. La première phase du projet a débuté en mars 2020 et s'est terminée en mars 2023. Cette initiative intersectorielle regroupe des acteurs de la recherche, du réseau public de la Santé et des Services sociaux, ainsi que plusieurs organismes communautaires et s'organise autour de quatre grands axes : Programmation, Sensibilisation et promotion, Concertation et Recherche.

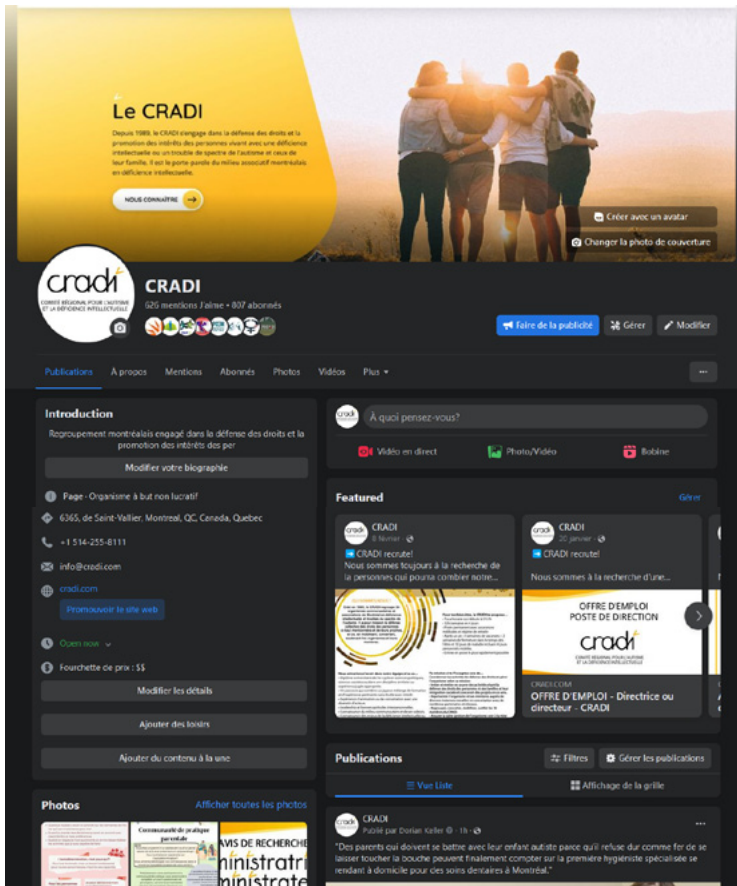


Rencontres internes : 1

Périodiquement, l'équipe du CRADI se rencontre pour discuter notamment du suivi des dossiers et des travaux. Une première rencontre s'est tenue le 23 mars. En principe, une telle réunion se tiendra toutes les deux semaines.

Activités médiatiques de communication et de recherche

(Plus réseaux sociaux et Internet), cosignataire de lettres



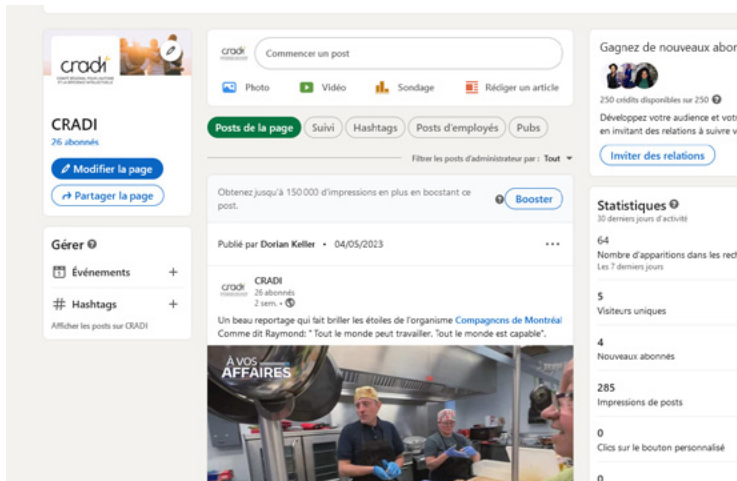
Réseaux sociaux :

Facebook :

Sur Facebook, le CRADI a été très actif au cours de l'année écoulée, en partageant des informations pertinentes pour nos organismes membres, leurs membres ainsi que pour ceux qui suivent notre page Facebook, afin de rester informés sur les actualités du réseau communautaire montréalais en DI-TSA.

Au total, nous avons interagi avec vous près de 320 fois par notre page. Notre audience s'est élargie à 10043 personnes grâce à notre couverture de page. Nous comptons maintenant 805 abonnés réguliers, ce qui représente une augmentation d'environ soixante personnes.

Depuis le début de l'année dernière, nous sommes présents également sur LinkedIn. Une plateforme qui nous permet de renforcer notre visibilité et d'étendre notre réseau aux professionnels et aux acteurs clés du domaine de l'intervention en DI-TSA.



LinkedIn :

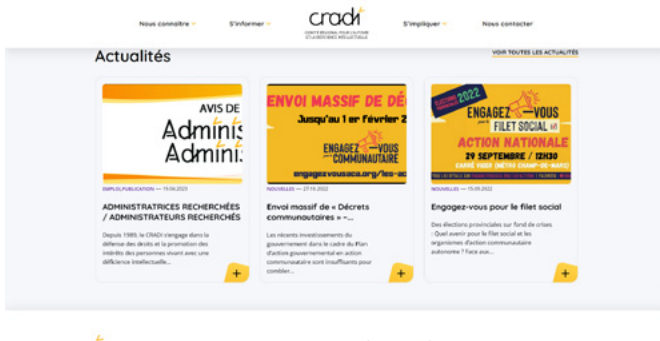
En rejoignant LinkedIn, nous souhaitons partager des informations, des actualités et des ressources spécifiques. Notre objectif est de favoriser les échanges, les collaborations et les partenariats avec des personnes influentes et d'autres organisations engagées dans le secteur. En touchant un public professionnel spécifique et en participant activement aux initiatives dans le domaine de la DI-TSA, nous pouvons non seulement promouvoir notre mission de défense des intérêts des personnes vivant avec une DI-TSA, mais également façonner l'avenir de l'intervention et de l'implication de la DI-TSA dans notre société.

Le CRADI

Depuis 1989, le CRADI s'engage dans la défense des droits et la promotion des intérêts des personnes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble de spectre de l'autisme et ceux de leur famille. Il est le porte-parole du milieu associatif montréalais en déficience intellectuelle.

[NOUS CONNAÎTRE](#) →

Site Internet :



Notre nouveau site Internet, lancé l'année dernière, offre désormais un contenu actualisé sur nos actions et nos publications et crée un portail attrayant qui met en valeur nos membres. Cette plateforme, conçue avec les couleurs et l'identité graphique distinctive du CRADI, propose également une alternative aux réseaux sociaux en offrant un accès direct à nos infolettres et aux dernières nouvelles de l'organisation.

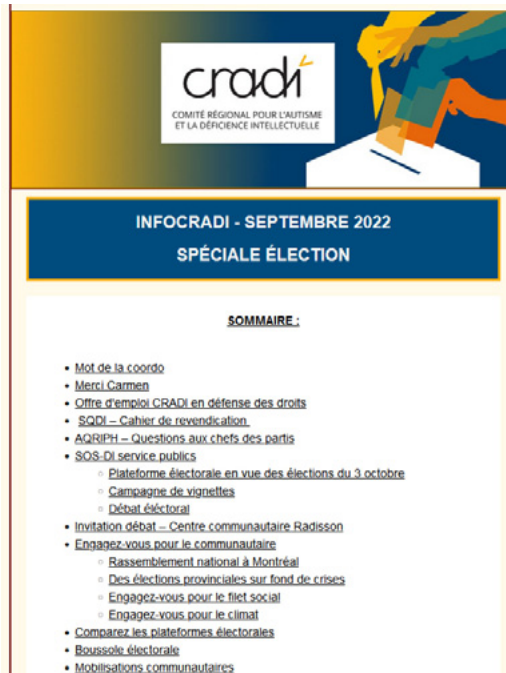
Grâce à cette nouvelle plateforme, nous avons consolidé notre présence en ligne et offrons à nos membres et au public intéressé un espace convivial et intuitif pour découvrir nos activités et nos initiatives. Le site met en avant nos réalisations récentes, nos projets en cours et nos partenariats, offrant ainsi une vitrine numérique sur une partie de notre travail et de notre impact dans le domaine de l'intervention en DI-TSA.

L'accès aux infolettres constitue un moyen efficace pour rester informé des développements, des nouvelles ressources et des événements à venir au sein du CRADI. Les membres et les abonnés peuvent s'inscrire pour recevoir ces bulletins périodiques directement par courriel, garantissant ainsi qu'ils ne manquent aucune information importante.

Notre nouveau site Internet complète nos activités sur les réseaux sociaux en proposant une plateforme centralisée pour découvrir, s'engager et rester connecté avec le CRADI.

Infolettre : 2

Il est à noter que la nouvelle direction n'a pu établir avec suffisamment de données les activités médiatiques et de mobilisation, les avis écrits, les lettres envoyées aux autorités et autres actions de représentations de l'ancienne direction.



Et pour 2023-2024

Création de comités internes

Pour rejoindre les priorités établies en fin d'année, la création de comités internes est envisagée, notamment en proche aide et en hébergement/habitation. En matière de transport et mobilité, la création d'un comité interne est mise sur pause. Toutes les discussions se tiennent à la Table concernée.

Au niveau régional, un sous-comité en hébergement sera créé dans les semaines à venir. Il sera constitué des cinq CIUSSS de Montréal, de la direction du CRADI et de 5 OC. Les travaux du sous-comité devraient prendre de la vitesse au printemps 2023.

L'infolettre

Sans vouloir alourdir la boîte de réception des membres du CRADI, nous souhaitons reprendre la diffusion de l'Infolettre dès le mois de septembre, et tous les trimestres.

Rencontres, discussions et activités

Le CRADI, en commençant par la nouvelle direction, compte être plus présent auprès de ses membres.

Que ce soit par des cafés-rencontres, la participation aux activités des organismes ou la tenue de séances d'informations, nous souhaitons solidifier la force du groupe. Nous pouvons même nous permettre de penser à un salon, comme il y en a eu auparavant. Pourquoi pas.

Nous sommes conscients que les priorités sont nombreuses. Bien que les membres aient priorisé, après sondage, quatre thèmes, le CRADI est tout de même appelé à intervenir dans de nombreux dossiers qui lui sont soumis. Et à l'aube d'une réforme importante en Santé et services sociaux, les interventions du CRADI ne diminueront pas.

Annexes

COMPLÉMENT D'INFORMATION SUR L'ORGANISME ET SES COMITÉS

Membres du conseil d'administration

Chentale de Montigny (Compagnons de Montréal), présidente
Thérèse Chapdelaine (parent, L'Archipel de l'avenir), vice-présidente
Sylvie Alarie (parent, L'Arche Montréal), trésorière
Johanne Téodori (Un prolongement de la famille), administratrice
Geneviève Labrecque (parent, Regroupement Trisomie 21), administratrice



Les 34 membres du CRADI

- ADMI Montréal
- Association de Montréal pour la déficience intellectuelle (AMDI)
- Autisme Montréal
- AVATIL inc.
- Centre au Puits
- Centre Communautaire Radisson
- Centre Didache
- Comité des usagers du Centre de réadaptation de l'Ouest de Montréal- CIUSSS ODIM
- Comité des usagers du Centre Miriam
- Comité des usagers du programme DI-TSA du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
- Compagnons de Montréal
- Corporation L'Espoir
- Espace Multisoleil
- J'me fais une place en garderie
- La Gang à Rambrou
- La Joie des enfants (Montréal) inc.
- La maison de répit la Ressource
- L'Arche Montréal
- L'Archipel de l'Avenir
- Les Jumeleurs/Espace communautaire
- Les Muses
- Maison répit Oasis inc.
- Parents pour la déficience intellectuelle (PARDI)
- Parrainage civique Montréal
- Regroupement des Usagers du Transport Adapté et accessible de l'île de Montréal (RUTA Montréal)
- Regroupement pour la Trisomie 21
- Rêvanous
- Sans oublier le sourire
- Services résidentiels Chez-Soi
- Société québécoise du syndrome d'Angelman
- Solidarité de parents de personnes handicapées (SPPH)
- Un Prolongement à la Famille de Montréal
- Utopie créatrice
- WIAIH



Comité des usagers du Centre de réadaptation de l'Ouest de Montréal- CIUSSS ODIM





CRADI
6365 De Saint-Vallier, Montréal (Qc) | H2S 2P6

 514 255-8111  info@cradi.com

