

cradi<sup>+</sup>

COMITÉ RÉGIONAL POUR L'AUTISME  
ET LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE

## RAPPORT D'ACTIVITÉS

---

2021 - 2022



# Table des matières

3	.....	Mission
5	.....	Mot de la présidence
6	.....	Rapport du conseil d'administration
8	.....	Rapport de la coordination
9	.....	Défense collective des droits et représentations
9	.....	Les activités nationales
10	.....	Les activités régionales
13	.....	Activités locales
15	.....	Vie associative
17	.....	Activités médiatiques, de communications et de recherche
20	.....	Annexe



# Mission

## NOTRE MISSION



Comme son nom l'indique, le CRADI est un regroupement régional de Montréal et sa mission consiste à faire de la défense collective et de la promotion des droits et intérêts des personnes présentant une déficience intellectuelle (DI) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA) et de leur famille.

Le CRADI compte 34 membres et regroupe des organismes communautaires, des comités de parents et des comités d'usagers de CIUSSS. Ils sont tous des acteurs montréalais communautaires œuvrant dans le secteur de la déficience intellectuelle et des troubles du spectre de l'autisme. Ces organismes assurent des services de soutien direct à la famille, des services de loisirs et d'apprentissage de l'autonomie à leurs membres, etc. Ils défendent et promeuvent les droits et les intérêts individuels

des personnes vivant avec une DI ou un TSA. Ils travaillent auprès des personnes de tous âges, de la petite enfance aux aînés, puisque la DI et le TSA ne s'effacent pas avec le temps qui passe; ils se superposent aux réalités du vieillissement.

Le CRADI est le fier porte-parole de ces précieuses ressources auprès des différentes instances gouvernementales, des regroupements nationaux et de la population générale.

## POUR REMPLIR SA MISSION



Le CRADI doit principalement favoriser la concertation de ses membres et entreprendre les actions qui visent l'amélioration des conditions de vie des personnes et de leur famille en faisant des représentations auprès d'instances locales et régionales.

### Équipe :

Marie-Noëlle Goulet-Beaudry – Coordinatrice  
Ghislaine Goulet – Consultante  
Benoit Racette - Agent de défense des droits  
Dorian Keller – Agents aux communications  
Sabrina Labonté – Commis de bureau

## DÉFENDRE LES DROITS

C'est faire de la concertation, des représentations et de la mobilisation.

Pour réaliser cet aspect de sa mission, le CRADI :

- Participe à des activités de concertation dans le milieu associatif et communautaire sur des questions touchant de près ou de loin les personnes handicapées ;
- Mobilise les organismes de base et leurs membres autour d'actions politiques non partisans ;
- Analyse des politiques, produit des avis et fait les représentations nécessaires ;
- Invite les organismes à des rencontres d'informations, rédige des documents expliquant les politiques, les lois, etc. ;
- Interpelle les éluEs de tous les paliers gouvernementaux pour les mobiliser autour des enjeux DI-TSA.
- Crée des espaces de discussion et de réflexion sur des solutions possibles aux problèmes actuels des différents réseaux.

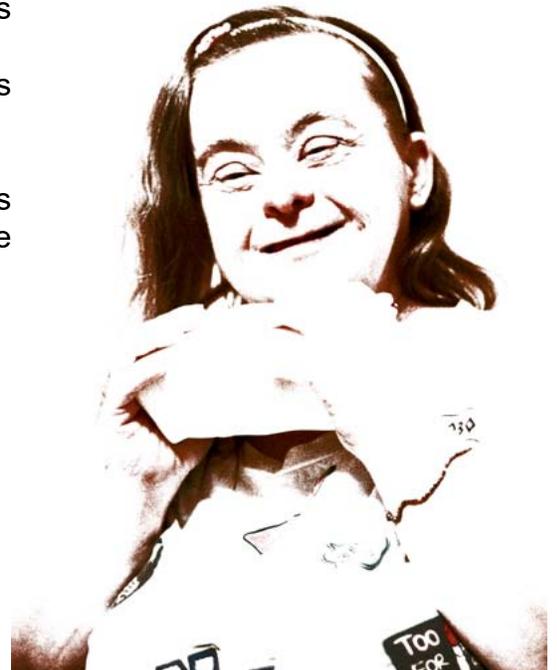
Ces actions et interventions sont conçues autour de dossiers touchant les personnes qu'il représente et leurs familles ; ces dossiers concernent soit l'accès aux services (et l'accès à des services de qualité), soit leur intégration et leur participation sociale et interpellent plusieurs ministères différents (Santé et Services sociaux, Éducation, Emploi).

## PROMOUVOIR LES INTÉRÊTS

C'est sensibiliser la population et les élus aux réalités des personnes vivant avec une DI ou un TSA, revendiquer leur plein statut de citoyen, établir un dialogue avec la population et stimuler leur intégration et leur inclusion sociale et professionnelle.

Nous le faisons à travers :

- La création d'espaces de discussions et de réflexions sur des sujets qui concernent les personnes et leurs familles ;
- La présentation de différents rapports de recherche et d'études sur des sujets liés ;
- La production de résumés de recherche et de rapports ;
- La création d'ateliers ou d'évènements spécifiques à des sujets précis (par exemple, les ateliers sur le vote lors de la dernière campagne électorale québécoise, le Salon DI-TSA, etc.)



## Mot de la présidence

---

Le conseil d'administration et l'équipe du CRADI sont heureux de vous présenter ce rapport d'activités pour l'année 2021-2022.

Je profite de ce « mot de la présidence » pour souligner l'excellent travail accompli cette année par l'équipe du CRADI dans un contexte exigeant.

De plus, il faut mentionner la poursuite de l'important travail de réflexion du comité animé par madame Collin. Ce projet, qui a démarré il y a plus de deux ans, a été rendu possible par l'implication de plusieurs personnes provenant de nos organismes membres. Un grand merci à ces personnes ainsi qu'à tous les organismes qui ont contribué par leur implication à en enrichir le contenu.

Ce travail devait connaître son aboutissement cette année lors de la tenue d'une assemblée générale spéciale qui a dû être reportée par deux fois pour des raisons hors de notre contrôle. Mais ce n'est que partie remise, cette AGS se tiendra en 2022-2023.

Il est pertinent en effet pour un organisme comme le CRADI de prendre un temps, avec ses organismes membres, pour réfléchir à son action dans un environnement changeant. Nous étions déjà préoccupés par le rôle des organismes communautaires en regard de l'action des pouvoirs publics et de ses mandataires. La pandémie n'a certes pas rendu cette réflexion inutile.

Les organismes communautaires doivent être considérés comme des partenaires par les établissements publics et ce concept de partenariat prend tout son sens dans le type de rapport que nous vivons ou pas avec les structures publiques.

Le CRADI interagit avec ses membres, les établissements publics de la région et nombre d'autres organismes locaux ou nationaux. Il défend les droits et les intérêts des personnes vivant avec un TSA ou une DI et leur famille de même qu'il se préoccupe d'apporter soutien et appui à ses organismes membres.

On pourrait dire en prenant le risque d'être réducteur que le CRADI est un interlocuteur informé qui parle pour ses membres parfois avec vigueur et qui leur transmet de l'information parfois avec un esprit critique.

Je quitte cette année le conseil d'administration du CRADI. J'ai tâché, avec toutes les personnes qui avec moi ont siégé au CA, de poursuivre la mission du CRADI et de supporter le travail du personnel. Je garde un excellent souvenir de mon passage et je demeure convaincu, comme au moment où j'y suis arrivé, de l'importance et de la nécessité de cet organisme.

Je conclus donc ce mot de la présidence en remerciant toutes les personnes que j'ai côtoyées depuis 2016 pour le support qu'elles m'ont apporté.

Marc-Aurèle Quintal, Président

# Rapport du Conseil d'administration

En 2021-2022 le Conseil d'administration du CRADI était formé de :



Marc-Aurèle Quintal  
(Sans Oublier le Sourire)  
**Président**



Chentale de Montigny  
(Compagnons de Montréal)  
**Vice-Présidente**



Marie-Josée Dodier  
(parent, S.R. Chez-Soi)  
**Secrétaire**



Sylvie Alarie  
(parent, SPPH)  
**Trésorière**



Thérèse Chapdelaine  
(parent, L'Archipel de l'Avenir)  
**Administratrice**

Le conseil d'administration a tenu 9 rencontres en vidéoconférence, aux dates suivantes :

1er avril 2021, 29 avril 2021, 27 mai 2021  
15 juin 2021, 25 août 2021, 21 septembre 2021  
28 octobre 2021, 9 décembre 2021, 17 mars 2022

Cette année encore le travail du CRADI fut réalisé pour l'essentiel en télétravail. Ce fonctionnement s'est avéré aussi efficace sinon plus que le travail dans les locaux de l'organisme. Les réunions du conseil se sont également toutes tenues en vidéoconférence.

Les sujets traités au Conseil d'administration du CRADI sont de deux ordres. D'une part les membres du conseil doivent être informés et prendre, le cas échéant, position sur des questions de régie interne de l'organisme et d'autre part être informés et parfois se prononcer sur toutes questions relevant des services aux membres et/ou aux personnes vivant avec une DI ou un TSA ainsi qu'à leur famille.

Les principaux sujets traités en 2021-2022 relevant de la gestion interne de l'organisme furent : l'impact de la pandémie sur le fonctionnement et les projets du CRADI, la question des ressources humaines et particulièrement de la question salariale. Notons que la situation financière et la situation de rareté des ressources humaines sur les demandes salariales ne nous ont pas permis l'embauche à temps partiel d'un analyste politique pour soutenir l'action du CRADI. Nous avons voté une résolution permettant l'adhésion de l'organisme au RODCD et nous nous sommes préoccupés du renouvellement du CA.

Le Conseil a été régulièrement informé de la plupart des communications faites aux membres et nous avons discuté de la tenue d'une AGS qui doit clôturer les travaux du comité présidé par madame Colin. Nous profitons de ce rapport pour remercier Thérèse Colin et toutes les personnes qui ont contribué par leur participation et leurs réflexions à la tenue prochaine de cet AGS.

Le Conseil est conscient des conséquences potentielles de cette AGS. La réflexion du comité ad hoc « responsabilités OC-CIUSSS » pourrait générer chez nos membres des points de vue différents concernant le travail du CRADI dans le futur. Comme cette AGS se tiendra en 2022-2023, souhaitons qu'elle conduise à une orientation commune de tous nos membres de la mission et du travail du CRADI.

Certaines situations ont nécessité des réactions ou des suivis par le CRADI ce que le Conseil a toujours supporté.

Le conseil a également décidé de reporter la tenue du Forum DI après la pandémie tout en supportant de Mouvement PHAS qui a tenu un forum sur la question spécifique de l'hébergement.

Le conseil s'est prononcé sur le renouvellement du bail du CRADI avec Compagnons de Montréal.

Je conclus ce rapport du conseil d'administration en remerciant Marie-Noëlle Goulet-Beaudry, Ghislaine Goulet, Dorian Keller, Benoit Racette et Sabrina Labonté pour leur travail de qualité et leur implication professionnelle. Je tiens à remercier particulièrement Sabrina qui nous a quitté en cours d'année pour relever d'autres défis.

Enfin, comme ce rapport constitue l'un des derniers gestes que je poserai en tant qu'administrateur du CRADI j'en profite pour souligner la chance et le plaisir que j'ai eu à contribuer à la mission de cet organisme. J'y suis arrivé quasi par hasard, et j'y ai rencontré des personnes très engagées dans la défense des droits et la promotion des intérêts des personnes vivant avec une DI ou un TSA. J'ai beaucoup retiré de ces contacts et de ce travail collaboratif. Je souhaite que cet organisme perdure pour encore de nombreuses années.

Marc-Aurèle Quintal président

Au nom de  
Chentale de Montigny  
Sylvie Alarie  
Marie-Josée Dodier  
Thérèse Chapdelaine

# Rapport de la coordination

---

Encore une année de bouleversements.

Permettez-moi de prendre la plume en remplacement de notre coordonnatrice afin de vous présenter le rapport de nos activités. N'ayant pas sa verve ni son sens de l'humour, je vais tout de même tenter de vous donner une image dynamique de l'année qui vient de se terminer.

C'est plein d'espoir d'un retour à la presque normalité que nous avons commencé l'année. L'équipe est enfin complète, gonflée à bloc et prête à faire face aux changements et imprévus provoqués par la situation sanitaire et les différents travaux du gouvernement.

Pour l'ensemble de l'année, l'équipe a dû lire, analyser et réagir de manière pertinente à 1 cadre de référence, 2 politiques, 2 plans d'action, 1 guide et à plus de 18 directives ministérielles avec leurs interminables annexes et tableaux. Et ça, c'est sans compter les nombreux documents provenant de l'Institut national de santé publique du Québec, de la CNESST et de la DRSP.

Oh, mais il n'y avait pas que ces lectures palpitantes pour tenir en haleine notre équipe. Elle a également été accaparée notamment par l'élaboration de capsules vidéo de sensibilisation dédiées aux réseaux sociaux, de multiples représentations pour conserver l'accès de nos personnes à leurs activités, par la mise en place du comité « Gamme de services » et par la création d'un outil de référence élaboré pour les usagers, les familles et les acteurs du monde de la DI/TSA.

Malgré cette grande activité, l'équipe a préparé une journée de réflexion sur le rôle et responsabilités des organismes membres, laquelle, aux dires de nombreux membres, a été un franc succès.

Finalement, l'équipe a vu à l'organisation d'une assemblée générale extraordinaire de positionnement des membres du CRADI et deux fois plutôt qu'une puisqu'elle a été reportée à deux reprises pour des raisons hors de notre contrôle.

Puis, s'ajoutent les reconfinements de nos personnes,

les échanges avec les CIUSSS, les petits combats menés et gagnés pour qu'elles puissent poursuivre leurs activités, des interventions face aux nouvelles problématiques apparues autant pour les enfants du programme « Agir tôt » que pour celles qui ont difficilement accès aux logements sociaux et abordables.

Je profite de l'occasion pour saluer bien bas toutes les personnes membres de notre équipe qui n'ont vraiment pas chômé cette année malgré les contraintes et les remercier de leurs bons services au profit des personnes que nous défendons. Ainsi que de remercier Sabrina qui nous a quittés en juillet dernier et Benoit qui nous quittera sous peu.

Je tiens aussi à souligner l'implication et le travail de plusieurs membres du CRADI qui tout au cours de l'année ont mis l'épaule à la roue, et ce, malgré la surcharge de travail dans leur propre organisation.

Je tiens notamment à remercier Thérèse Colin pour son travail admirable de recherche, de réflexion et de rédaction. Sa disponibilité et sa volonté de transmettre ses connaissances à l'ensemble des membres du CRADI ainsi qu'à la population est un legs extraordinaire et précieux. Nous lui en sommes sincèrement reconnaissants.

J'en profite également pour souhaiter un prompt rétablissement à notre coordonnatrice Marie-Noëlle, et lui souhaitons un retour en force lorsque cela lui sera favorable.

Les assouplissements des mesures sanitaires, la venue de la période estivale annonciatrice d'une période de répit de la pandémie et des vacances laissent planer un vent d'espoir et d'énergie pour continuer d'utiliser notre porte-voix pour dénoncer haut et fort, sur la place publique et politique, les enjeux et besoins des personnes et de leurs familles.

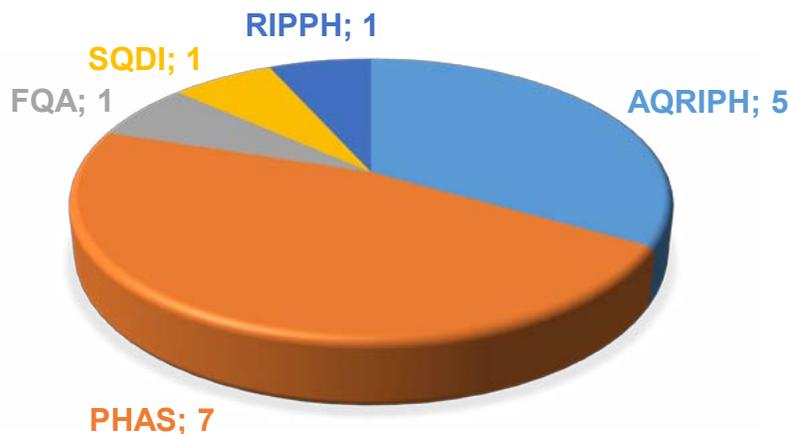
C'est ensemble que nos voix seront entendues.

Ghislaine Goulet, en remplacement de Marie-Noëlle Goulet-Beaudry

Note au lecteur : Ce rapport n'inclut que les informations disponibles en l'absence de la coordination, il est évident qu'il y manque plusieurs activités tant de niveau national, que régional et local. Nous nous en excusons. Cependant ces données donnent une bonne indication des différentes activités du regroupement.

## Défense collective des droits et représentations

### Les activités nationales : 15 activités



Description du graphique : L'image présente un tableau circulaire montrant le nombre d'activités nationales auquel le CRADI a participé cette année, soit quinze au total. Il comprend cinq sections, l'une pour les 7 activités du Mouvement PHAS, l'autre pour les 5 activités de l'AQRIPH, la troisième pour une rencontre avec la direction de la Société québécoise de la déficience intellectuelle, la quatrième pour la rencontre avec la Fédération québécoise de l'autisme et la dernière concerne une rencontre avec l'équipe de formation du Réseau international sur le processus de production du handicap.

### INSTANCES NATIONALES COMMUNAUTAIRES

#### **Mouvement PHAS: 7 rencontres**

Le grand comité PHAS : il s'agit du comité de concertation d'organismes communautaires de base et de quelques regroupements du Grand Montréal sur les défis et les enjeux de l'accès aux services de santé et services sociaux pour les personnes vivant avec un handicap

Forum sur l'hébergement et les soins à domicile

Le comité de mobilisation :

Campagne de mobilisation: Mon toit, mon droit

## Alliance québécoise des regroupements régionaux pour l'intégration des personnes handicapées (AQRIPH)

L'AQRIPH est une instance nationale de représentation de 17 regroupements régionaux d'organismes communautaires DI-TSA-DP du Québec. Elle discute et échange des informations concernant les différents enjeux et défis rencontrés par les membres des regroupements et elle prend position face aux orientations ministérielles, aux projets de loi et aux consultations gouvernementales. Lors des **5 rencontres** ayant eu lieu différents sujets ont été traités, soit :

- Les suivis réguliers
- La gouvernance et le fonctionnement du regroupement
- Les situations des hébergements communautaires
- Le développement national des Brigades Axecible

## Regroupement des organismes de défense collective des droits (RODCD)

Nous avons participé à **3 rencontres** s'attardant sur la gouvernance de l'organisme et sur les conditions de travail des travailleuses et des travailleurs des organismes communautaires afin de documenter les besoins et réalités des employéEs ainsi que des besoins financiers des organismes de défense collective des droits.

Réseau international de processus de production du handicap

Nous avons participé à une rencontre à l'invitation de PARDI et du Comité des usagers du CRDITED de Montréal à une rencontre de travail pour l'élaboration de formations pour les personnes et leurs familles

## Les activités régionales : 112 activités

Autres consultations régionales ponctuelles; 8

Comité régional de concertation; 4

FRACA; 4

Comité régional de liaison; 8

Salon DI-TSA ; 2

Table RAIS; 1

TCRPAM; 3

RIOCM et Sous-comité; 6

Collectif AU; 2

Comité des délégués; 13

Table de transport et sous-comité; 16

Comité Adhoc vaccination; 6

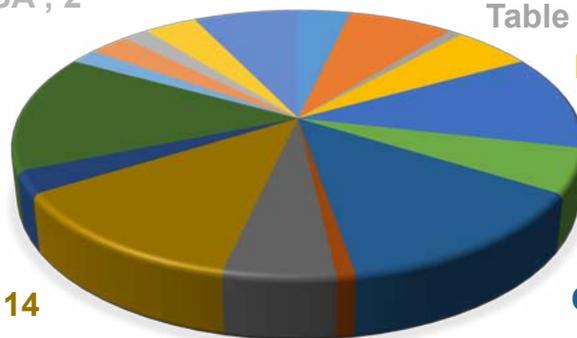
Élections Montréal; 3

Comité DRSP-OC; 15

Élections municipales; 14

Cellule de crise activités estivales; 6

Comité régional accès à la 1re ligne; 1



Description du graphique : L'image présente un tableau circulaire de 17 secteurs montrant les 112 activités régionales auxquelles le CRADI a participé au cours de l'année 2021-2022 :

Comité régional de concertation : 4, Comité régional de liaison : 8, Table RAIS : 1, RIOCM et Sous-comité : 6, Comité des délégués : 13, Comité Ad Hoc vaccination : 6, Comité DRSP-OC : 15, Comité régional accès à la 1re ligne : 1, Cellule de crise activités estivales : 6, Élections municipales : 14, Élections Montréal : 3, Table de transport et sous-comité : 16, Collectif AU : 2, TCRPAM : 3, Salon DI-TSA : 2, FRACA : 4, Autres consultations régionales ponctuelles : 8

Les activités régionales se déclinent en comités, en instance de travail ou de consultation et qui ont une portée régionale, c'est-à-dire à l'ensemble de la région montréalaise. Elles incluent les activités sectorielles et intersectorielles montréalaises.

#### **Comité régional de concertation cinq CIUSSS/organismes communautaires : 4 rencontres**

- L'état de situation à la suite du déconfinement;
- L'état de situation du re confinement;
- La mise en place du nouveau fonctionnement
- La nouvelle gamme de services
- Les divers soutiens financiers aux familles (SAF-CES- proche aide)

#### **Comité de liaison du service régional, des 5 CIUSSS et des regroupements sectoriels : 8 rencontres**

- Le rehaussement du programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC);
- Préparation des rencontres de présentation du cadre régional de gestion des partenariats
- Travaux d'ajustement du cadre régional de gestion au nouveau cadre national de gestion du programme PSOC

#### **Cellule de coordination de la direction régionale de santé publique (DRSP)/service régional/ partenaires communautaires : 15 activités**

- Des discussions sur les différents enjeux en lien avec les consignes, directives et annonces ministérielles et gouvernementales en lien avec la situation sanitaire et épidémiologique;
- Les membres ont reçu les synthèses de ces rencontres.

#### **Comité des délégués communautaires : 13 rencontres**

- La répartition du rehaussement PSOC;
- Rehaussement des seuils planchers par typologie
- La répartition des crédits ciblés;
- L'analyse du nouveau cadre national de gestion PSOC;

#### **Comité de travail spécial Vaccination DI-TSA : 6 rencontres**

- Maintien des adaptations des centres de vaccination pour la 2e et 3e dose.
- Suivi des situations territoriales de l'information adaptée pour préparer la personne en amont.

#### **Cellule de crise camps de jour et activités estivales: 6 rencontres**

La mise en place d'un comité d'urgence des camps de jour en co-coordination avec Alter Go. Ce comité ayant pour mandat de faire une vigie de dossiers (décrets, consignes, applications et mesures sanitaires, etc.), d'établir un état de la situation des besoins des personnes et des familles mis à jour régulièrement, ainsi que l'identification de possibles pistes de solutions:

- compilation des données de fréquentation été 2020
- bilan de l'accès aux services municipaux pour l'été 2020
- suivi des travaux

## **Table de concertation sur l'accessibilité universelle des transports collectifs de l'Île de Montréal : 16 rencontres**

- Quatre rencontres avec la Table des transports;
- Sept rencontres avec le Comité Associatif Accessibilité Universelle (CAAU) de la STM;
- Cinq rencontres de préparation pour l'Évaluation de l'accessibilité universelle du réseau régulier STM;
- Évaluation de l'accessibilité universelle du réseau régulier STM;

## **Salon DI-TSA 18 ans et plus : Quoi faire après le parcours scolaire : 2 rencontres**

- Annulation à contrecœur de l'édition 2022

## **Collectif Accessibilité Universelle (AU) : 2 rencontres**

*Le Collectif Accessibilité Universelle (AU) est un espace collaboratif réunissant des acteurs qui travaillent à atteindre l'accessibilité universelle à l'échelle du Grand Montréal.*

Dans le cadre de notre présence au Collectif AU, nous avons assuré une représentation des enjeux et des besoins des personnes vivant avec une DI ou un TSA en matière d'accessibilité universelle. Nous portons particulièrement les enjeux d'accessibilité universelle au niveau des communications, donc de leur adaptation, d'une meilleure compréhension des niveaux de littératie, etc.

## **Co-crédation de la Table de concertation régionale des personnes proches aidantes de Montréal (TCRPAM): 3 rencontres**

*La Table a comme objectifs de favoriser la représentation des personnes proches aidantes au niveau des instances municipales et des différents milieux montréalais par des actions concrètes et innovantes qui reflètent ses valeurs. Les efforts déployés par la Table, qu'il s'agisse de sensibilisation, de formation ou d'autres types d'action, sont en adéquation avec sa mission et ses valeurs, en même temps qu'ils visent le développement d'une communauté de pratique.*

## **Élections Montréal: 4 rencontres**

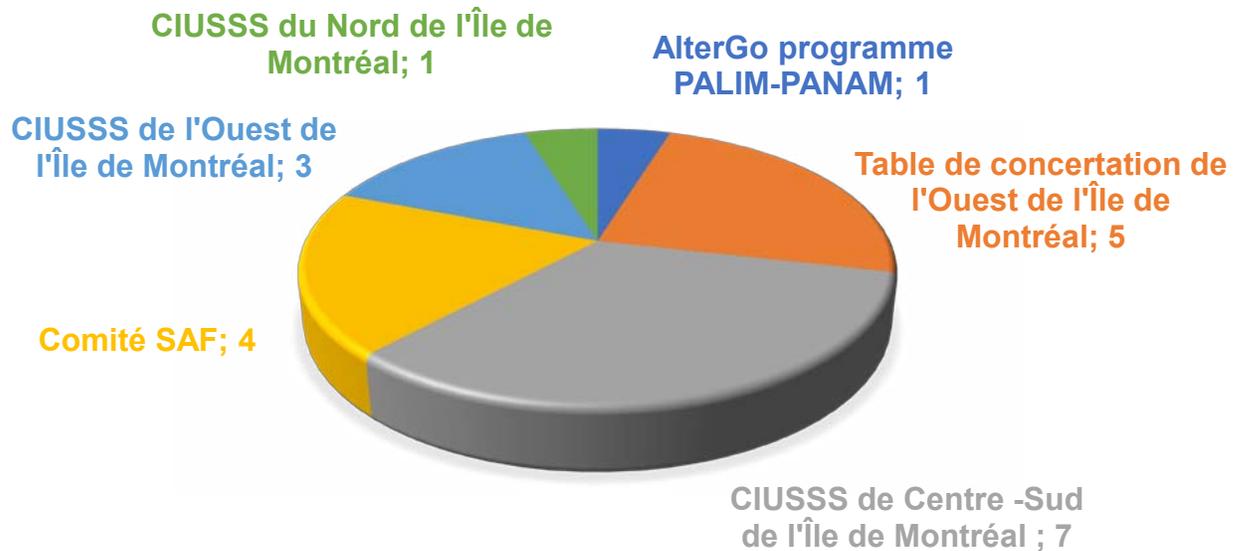
- Participation à l'élaboration du scénario et d'une capsule vidéo de sensibilisation
- Élaboration d'une formation offerte aux personnels des bureaux de vote
- Formation donnée à l'ensemble des responsables et du personnel d'accueil des bureaux de vote de l'île Montréal

## **Comité municipal 2021 : 15 rencontres**

- La mise sur place d'un comité de travail commun préparatoire aux élections municipales;
- Collaboration entre Ex Aequo, RUTA Montréal, Alter Go et le CRADI
- Réalisation de 4 capsules vidéos
- Campagnes de sensibilisation par les réseaux sociaux



## Activités locales: 29 activités



Description du graphique : L'image présente un graphique circulaire illustrant les activités auxquelles le CRADI a participé lors de la dernière année. CIUSSS du Centre-Sud de l'Île de Montréal : 7 ; CIUSSS de l'ouest de l'île de Montréal : 3 ; CIUSSS du Nord de l'Île de Montréal : 1 ; Comité SAF : 4 ; Table de concertation de l'ouest de l'île de Montréal : 5 ; AlterGo programme PALIM-PANAM : 1

### **CIUSSS du Centre-Sud : 7 activités**

- Mise en place de rencontres régulières
- La situation des personnes hébergées lors du confinement
- Accès aux activités de jour pour les personnes hébergées au retour des vacances des Fêtes 2022
- Les mouvements du personnel et absences des intervenants pivots
- Diminution et modification de l'offre des services d'intégration au travail ou communautaire

### **CIUSSS de l'Ouest : 3 activités**

- Impact du programme "Agir tôt"
- Nouveau financement en habitation et appartements supervisés et enjeux

### **CIUSSS du Nord: 1 activité**

- Séance d'information sur l'ACA et les ententes de financement

### **Table de concertation de l'Ouest de l'Île de Montréal : 5 rencontres**

- Un état de situation pour l'ensemble des membres

### **Comité Soutien à la Famille (SAF) sous le leadership de SPPH: 4 rencontres**

- L'état de la situation
- Les interventions en lien avec la révision du programme (accès et mise en place)
- Rapport des résultats du sondage
- L'identification des besoins des familles et des pistes de solution

### **Autres consultations: 8 rencontres**

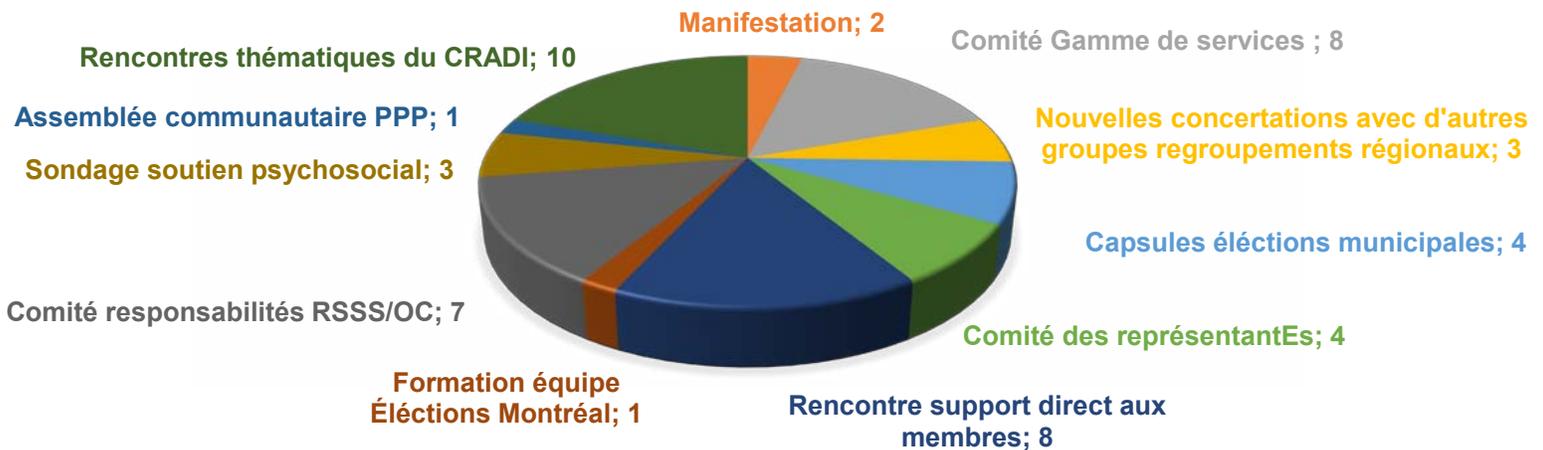
- 2 consultations auprès des familles au sujet des services du RSSS
- 4 Consultations auprès des personnes au sujet des services du RSSS
- Consultation concernant les services de garde
- Journée d'étude sur les programmes CES-SAD

### **AlterGo:Programme PALIM-PANAM: 1 rencontre**

État de situation et analyse



# Vie associative - 51 activités et plus



Description du graphique : L'image présente un graphique circulaire illustrant les 51 activités de la vie associative du CRADI. On y voit 11 sections définies comme suit: Comité Gamme de services 8 rencontres, Comité des représentantEs 4 rencontres, Comité responsabilités RSSS/OC 7 rencontres, Rencontres thématiques du CRADI 10 rencontres, sondage soutien psychosocial 3 rencontres, 8 rencontres de soutien direct aux membres, 4 capsules vidéo pour les élections municipales, participation à deux manifestations, 3 nouveaux lieux de concertation, une activité de formation offerte à Élection Montréal et une assemblée communautaire.

Activités de concertation et comités : 21 activités

## Comité des représentantes au comité régional de concertation: 4 rencontres

- Préparation des rencontres du comité régional de concertation
- Rencontre avec le comité gamme de service afin de partager les travaux des deux comités
- Préparation à la rencontre centrée sur la nouvelle gamme de service

## Comité Gamme de services : 8 rencontres

Ce comité a été mis sur pied dès septembre afin d'analyser le contenu de la nouvelle gamme de services diffusée en juin 2021. Thèmes discutés et outils mis en place:

- Élaboration d'un outil d'analyse : segmentation des enjeux liés à la gamme de services
- Élaboration et diffusion d'un petit guide pour les personnes et familles voulant contester les modifications aux horaires de fréquentations des activités d'intégration au travail ou communautaire
  - Rédaction et diffusion d'une lettre type de réponse simple à compléter
- Élaboration d'une campagne de sensibilisation sur les impacts de la nouvelle gamme de services sur les personnes et familles
  - Définition des thèmes des capsules
  - Recherche de témoignages

### **Comité responsabilités RSSS/OC: 7 rencontres**

- Préparation de 3 rencontres d'informations
- Préparation de la journée de réflexion

### **Nouvelles concertations avec d'autres regroupements régionaux:**

- Co-création de la Table de concertation régionale de la proche aidance de Montréal (TCRPAM)
- Coalition Solidarité Santé
- Regroupement des aidantes et aidants naturels de Montréal (Raam)

### **Rencontres thématiques du CRADI: 10 rencontres**

- Rencontres en Zoom pour échanger ou donner de l'information sur des sujets divers, mais très liés à l'actualité tél: la nouvelle gamme de services; les impacts de la situation sanitaire sur les activités de jour; le financement des OC; l'intégration et participation sociale; les lois, règlements et politique qui encadrent les organismes communautaires...

### **Sous-comité sondage soutien psychosocial: 3**

- compilation et analyse des réponses au sondage

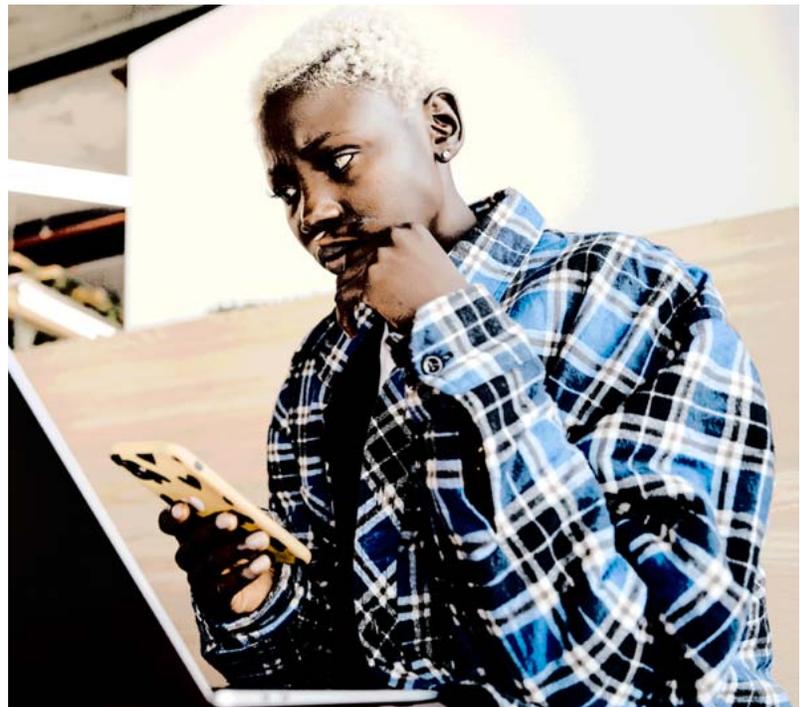
### **Soutien direct aux membres : 8 rencontres**

- Rencontres de CA d'organismes membres
- Rencontre d'information aux membres d'un organisme membre
- Situations problématique entre OC et CIUSSS

Info Cradi: 3 éditions de l'info lettre du CRADI

### **Veille médiatique et vigie : ne peuvent être dénombrés**

- Tous les points de presse fédéraux, provinciaux et régionaux en lien avec l'urgence sanitaire afin de pouvoir bien informer les membres;
- Toutes les commissions pouvant avoir un lien avec nos personnes et leurs familles, nos enjeux ou nos dossiers;
- Toutes les directives, consignes, outils et informations : lecture, résumés très succincts, partage de l'information par courriel, réponses aux questions, soutien aux membres.
- Tous les communiqués de presse du MSSS et de tous les ministères en lien avec l'exercice de notre mission.



## MOBILISATION – 9 activités

**Capsules vidéo - élections municipales** : 4 capsules vidéo ayant pour thèmes des problématiques municipales :

L'inclusion sociale, la mobilité, l'accessibilité universelle, le logement et l'habitation

Durant la période électorale à l'automne 2021 et en partenariat avec RUTA et Ex aequo. Le CRADI a produit et publié une série de capsules vidéo visant à faire connaître les revendications concernant la citoyenneté, la mobilité, le déneigement et l'habitation. Une occasion pour les personnes en situation de handicap de prendre la parole et de faire en sorte que leurs revendications deviennent des enjeux électoraux.

C'est donc à la fréquence d'une fois par semaine pendant un mois et jusqu'aux élections que nous avons partagé massivement chaque capsule sur les réseaux sociaux, à nos contacts et auprès du grand public, en taguant les candidats et candidates aux élections que nous souhaitons interpeler. L'objectif était de faire en sorte que les capsules soient vues par un maximum de personnalités politiques.

La diffusion de ces capsules a été une opportunité de faire prendre conscience que la participation des citoyennes et des citoyens en situation de handicap à la société est intimement liée à l'accès à la ville.

Manifestation : 2

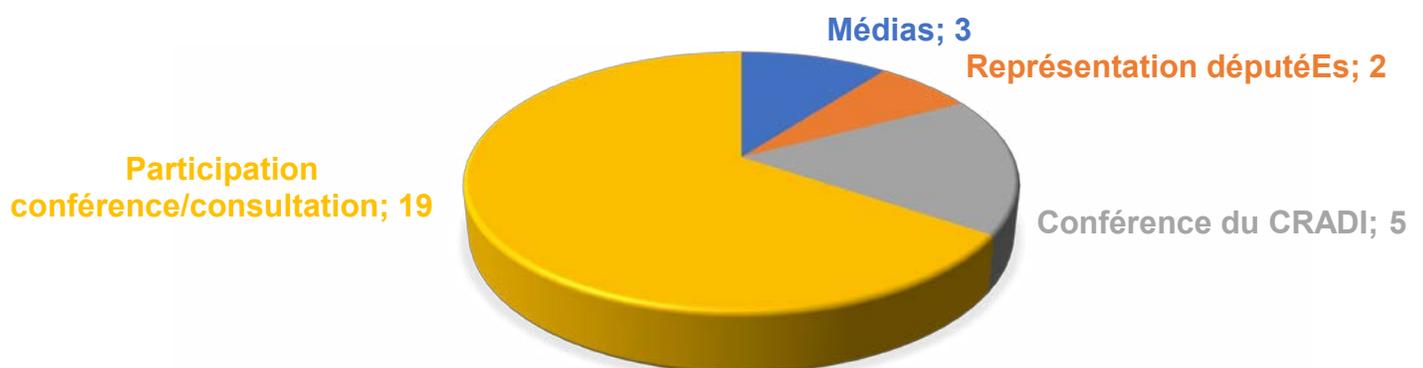
- Organismes communautaires pour le Climat du 29 septembre 2021
- Grève communautaire du 22 février 2022

## ÉDUCATION POPULAIRE – 2 activités

- Formation Élections Montréal
- Assemblée communautaire sur le partenariat public privée

# Activités médiatiques, de communication et de recherche

## Représentation : 29 activités



Description du graphique : L'image présente un graphique circulaire illustrant les 29 activités de représentation du CRADI. On y voit 4 sections définies comme suit : Participation conférence/consultation : 19, conférence du CRADI : 5, représentation députéEs : 2, Médias 3

### **Participation à des conférences/consultations: 19 activités**

- Le CRADI a participé à des conférences, des rencontres de divulgation de résultats de recherches ou des consultations directement liées aux besoins et situations des personnes ou de leurs familles ou soit en lien avec les organismes communautaires qu'il représente.
  - Conférences: OPHQ- TEVA, plan d'action de la politique nationale de la proche aide; vieillissement et DI, Recours en cas de non-accès aux services publics; commissaire à la santé et au bien-être; pour une sortie de crise solidaire (Coalition Main Rouge)
  - Consultations: 3 consultations/aînés, FRACA/revendications municipales; résultats de recherches: effets de la pandémie sur les travailleurs communautaires; intégration et emplois, discrimination et situation d'handicap.

### **Conférence du CRADI: 5 activités**

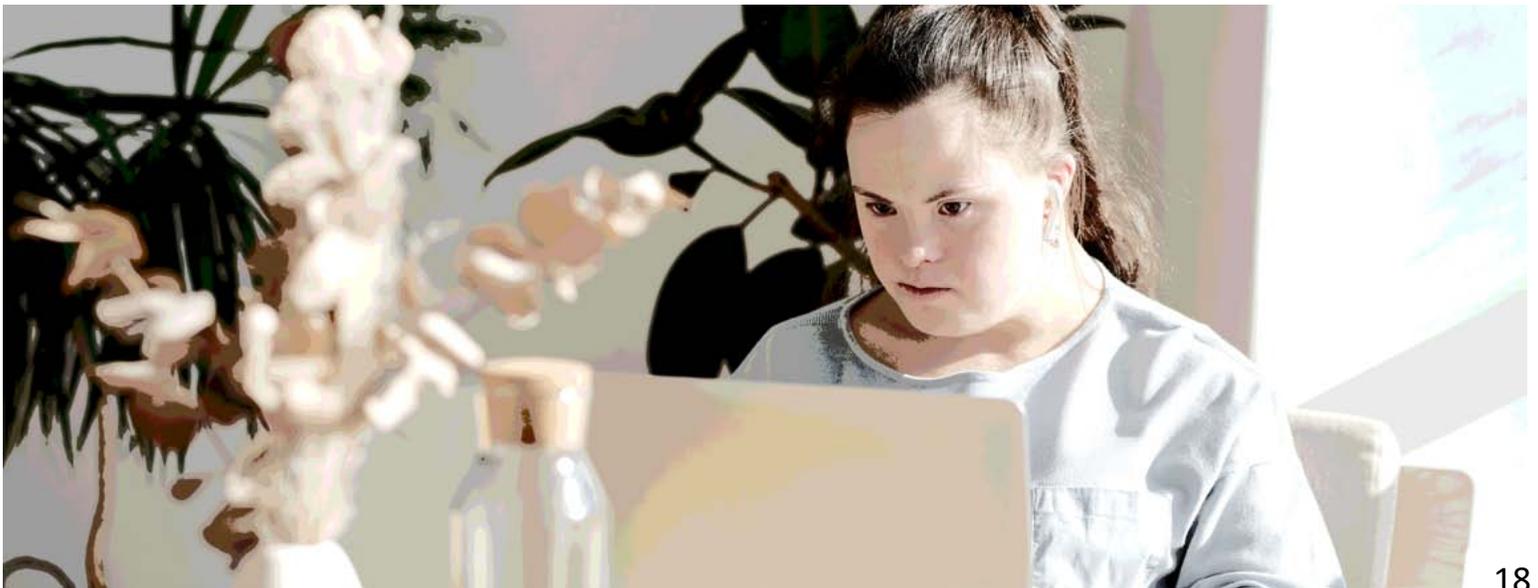
- UQAM 2 conférences sur l'approche communautaire et systémique dans le cadre du cours PSY7603
- Enjeux de l'intégration de personnes ayant des TC et TGC dans les organismes communautaires
- Formation Comment accueillir un électeur ayant une DI ou un TSA
- Panel sur la désinstitutionnalisation pendant la semaine de Handicap et citoyenneté de l'île (France)

### **Représentation auprès de députéES:**

- Nous avons interpellé des partis d'opposition par les porte-paroles des dossiers qui nous concernent;
- Les thèmes abordés :
  - Avec le RIOCM: LSSS, philanthropie, financement, représentations et réalités montréalaises
  - Impacts du programme "Agir tôt" sur l'ensemble des enfants de 0-7 ans et sur le programme service 7-100 ans.
  - Impacts de la nouvelle gamme de service sur les personnes et leurs familles.

### **Médias: 3 activités**

- Radio-Canada: Adaptation et site de vaccination
- Radio-Canada: Coupure dans les services de jour
- CBC: Impacts de l'absence de médecin de famille sur les personnes et familles



## Réseaux sociaux :

Le CRADI a partagé beaucoup d'informations pertinentes lors de la dernière année, que ce soit pour nos organismes membres, leurs membres ou bien ceux et celles qui suivent notre page Facebook parce qu'ils souhaitent se tenir au courant des hauts et des bas du réseau communautaire montréalais en DI-TSA.

En tout, nous avons communiqué avec vous par le biais de notre page plus de 500 fois.

Notre couverture de page a été de 12 667 personnes (soit une augmentation de 118 %).

Nous avons 750 abonnés qui nous suivent régulièrement.



## Site Internet :

Après plusieurs mois de réflexions et de créations, c'est avec fierté que nous avons mis en ligne notre nouveau site Internet. Repensée par l'équipe en collaboration avec les créateurs de contenu Atypic, cette nouvelle plateforme entièrement redessinée en accord avec notre identité graphique offre dorénavant un contenu actualisé de nos actions, de nos publications et un beau portail de visibilité pour nos membres.

Rendez-vous sur [www.cradi.com](http://www.cradi.com) et découvrez cette toute nouvelle interface au style résolument tourné vers l'avenir, aux couleurs du CRADI.



# Annexe

## COMPLÉMENT D'INFORMATION SUR L'ORGANISME ET SES COMITÉS

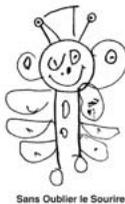
### Membres du Conseil d'administration

Marc-Aurèle Quintal (SOS)	Président
Chentale de Montigny (Compagnons de Montréal)	Vice-présidente
Marie-Josée Dodier (parent et S. R. Chez-soi)	Secrétaire
Sylvie Alarie (parent et L'Arche de Montréal)	Trésorière
Thérèse Chapdelaine (parent, L'Archipel de l'Avenir)	Administratrice

### Les 34 membres du CRADI

Nous tenons à souhaiter la bienvenue au Comité des usagers du Centre de réadaptation de l'ouest de Montréal- CIUSSS ODIM qui a rejoint nos rangs au début de l'année 2022.

- ADMI Montréal
- Association de Montréal pour la déficience intellectuelle (AMDI)
- Autisme Montréal
- AVATIL inc.
- Centre au Puits
- Centre Communautaire Radisson
- Centre Didache
- Comité des usagers du Centre de réadaptation de l'Ouest de Montréal- CIUSSS ODIM
- Comité des usagers du Centre Miriam
- Comité des usagers du programme DI-TSA du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
- Compagnons de Montréal
- Corporation L'Espoir
- Espace Multisoleil
- J'me fais une place en garderie
- La Gang à Rambrou
- La Joie des enfants (Montréal) inc.
- La maison de répit la Ressource
- L'Arche Montréal
- L'Archipel de l'Avenir
- Les Jumeleurs/Espace communautaire
- Les Muses
- Maison répit Oasis inc.
- Parents pour la déficience intellectuelle (PARDI)
- Parrainage civique Montréal
- Regroupement des Usagers du Transport Adapté et accessible de l'île de Montréal (RUTA Montréal)
- Regroupement pour la Trisomie 21
- Rêvanous
- Sans oublier le sourire
- Services résidentiels Chez-Soi
- Société québécoise du syndrome d'Angelman
- Solidarité de parents de personnes handicapées (SPPH)
- Un Prolongement à la Famille de Montréal
- Utopie créatrice
- WIAIH



## **Comités internes**

### **Comité des représentantes du comité régional de concertation des cinq CIUSSS/OC**

Carolyne Lavoie, SPPH  
Karine Boivin, Rêvanous,  
Caroline Langevin, Corporation Espoir  
Suzanne Beaulieu, Gang à Rambrou  
Nathalie Boulet, Autisme Montréal  
Carmela De Lisi, AVATIL  
Delphine Ragon, PARDI  
Marie-Noëlle Goulet-Beaudry/Ghislaine Goulet, responsable CRADI

### **Membres du comité Gamme de services**

Nathalie Boulet, Autisme Montréal  
Vincent Cheval/Caroline Langevin, Corporation de l'Espoir  
Marie-Josée Dodier, Service résidentiel chez-soi  
Renaud Judic, AMDI  
Anna Glover McKeown/ Cécile Vargas, Parrainage Civique de Montréal  
Johanne Téodori, Un prolongement à la famille  
Ghislaine Goulet, responsable CRADI

### **Comité SAF**

Carolyne Lavoie, responsable SPPH  
Geneviève Labrecque, RT21  
Isabelle Perrin, Comité des usagers CS  
Nathalie Boulet, Autisme Montréal  
Delphine Ragon, PARDI  
Marie-Noëlle Goulet-Beaudry, CRADI

**Membres du sous-comité gamme de services /comité régional de concertation**

Vincent Cheval, Corporation de l'Espoir  
Ghislaine Goulet, CRADI  
Geneviève Labrecque, RT21

**Comité régulier Responsabilités  
Réseau SSS/ organismes communautaires**

Thérèse Colin, animatrice contractuelle  
Julie Champagne, Autisme Montréal  
Thérèse Chapdelaine, Archipel de l'Avenir  
Karine Boivin, Rêvanous  
Delphine Ragon, PARDI  
Gabriel Guindon Bergeron, SOS  
Mathieu Francoeur, PHAS  
Ghislaine Goulet, CRADI



CRADI  
6365 De Saint-Vallier, Montréal (Qc) | H2S 2P6

---

 514 255-8111  [cradi@cradi.com](mailto:cradi@cradi.com)