



cradi

COMITÉ RÉGIONAL POUR L'AUTISME
ET LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE

RAPPORT ANNUEL 2019-2020

TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENCE	1
RAPPORT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	2
RAPPORT DE LA COORDINATION	4
RAPPORT DE L'AGENTE DE COMMUNICATION	6
MOTS DES REPRÉSENTANTES DU CRADI	7
GOVERNANCE.....	8
SUIVI DU PLAN STRATÉGIQUE 2016-2018.....	10
ACTIVITÉS GÉNÉRALES	12
ACTIVITÉS NATIONALES	13
ACTIVITÉS RÉGIONALES.....	16
ACTIVITÉS LOCALES.....	18
SERVICES AUX MEMBRES	20
REPRÉSENTATIONS ET MOBILISATIONS	22
ANNEXES	
MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	24
MEMBRES REPÉSENTANT LE CRADI	24
ORGANISMES MEMBRES	25
COMITÉ INTERNES.....	26

MOT DE LA PRÉSIDENCE

Bonjour à tous et toutes,

Je voudrais dans un premier temps remercier Ghislaine et Marie-Noëlle qui ont permis au CRADI d'être au service de ses membres en ces temps de pandémie ou les communiqués, les avis et les procédures se succédaient à une cadence accélérée.

Il y a quelques années, le CRADI a dû se réactualiser. Progressivement, notre organisme est redevenu un interlocuteur crédible et un lieu de concertation. Ce renouvellement est à mettre au crédit bien sûr de celles qui y travaillent au quotidien, mais aussi à l'engagement de plusieurs personnes issues des organismes membres.

En 2020-2021, la vitalité du CRADI dépendra aussi des individus qui y consacreront une partie de leur temps de travail malgré les exigences d'adaptation auxquelles leur propre organisme devra faire face.

La réflexion sur le rôle des organismes communautaires et celui des établissements publics dans la dispensation des services se poursuivra en 2020-2021. Je souhaite qu'elle contribue à préciser l'action du CRADI et de ses membres en regard des besoins des personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA).

Merci à vous toutes et tous pour votre engagement et votre soutien.

Marc-Aurèle Quintal
Président du conseil d'administration

RAPPORT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

En 2019-2020, le Conseil d'administration du CRADI était formé de :

Marc-Aurèle Quintal (SOS)	Président
Suzanne Beaulieu (Gang à Rambrou)	Vice-présidente
Philippe Massé (parent et SPPH)	Trésorier
Marie-Josée Dodier (parent et S. R. Chez-soi)	Secrétaire
Sylvie Alarie (parent et L'Arche de Montréal)	Administratrice

Nous avons tenu 6 rencontres aux dates suivantes :

20 juin 2019
12 septembre 2019
26 septembre 2019
7 novembre 2019
13 février 2020

Les ressources humaines au CRADI

Le Conseil d'administration a accompagné la coordonnatrice de l'organisme dans la réorganisation des ressources humaines du CRADI. Cette démarche amorcée depuis plus de deux ans se conclura par l'adoption d'une nouvelle politique de gestion des ressources humaines et une redéfinition des tâches. Actuellement, trois postes sont au plan d'effectif.

La situation financière de l'organisme

Le Conseil a été régulièrement informé de la situation financière du CRADI et s'en est déclaré satisfait.

Les activités de concertation et de mobilisation

Le Conseil a été informé du travail des comités mis sur pied pour cerner diverses problématiques. Le conseil d'administration remercie les personnes qui ont donné de leur temps pour apporter une expertise susceptible de faire progresser la réflexion et de définir si nécessaire les actions à entreprendre.

Nous sommes néanmoins préoccupés par la difficulté de générer une action collective chez les parents, action à même de porter un message fort sur les besoins et les droits des personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA) ou leurs parents. Considérant la diminution de l'offre de services du gouvernement et la difficulté de mobiliser le milieu il y a là un paradoxe qui mérite réflexion.

Les liens avec les organismes membres et les partenaires gouvernementaux et communautaires

Une part du travail du CRADI consiste à fournir un support à nos membres soit directement ou en les représentant ; une autre dimension de ce travail porte sur la participation à diverses tables, à l'engagement par rapport à des organismes nationaux ou régionaux ainsi que dans un rôle d'interlocuteur des établissements publics. Les membres du conseil d'administration sont tenus au courant des enjeux et se prononcent sur des orientations si nécessaire.

Remerciements et perspectives pour 2019-2020

Le Conseil d'administration tient à remercier mesdames Ghislaine Goulet (coordonnatrice) et Marie-Noëlle Goulet-Beaudry (agente de communication et responsable des comités internes) pour leur engagement et leur implication dans la mission du CRADI. Merci aussi à Sabrina Labonté (commis de bureau). Nous tenons aussi à remercier celles et ceux qui se sont associés au travail du CRADI durant cette année.

Marc-Aurèle Quintal

Au nom du Conseil d'administration

RAPPORT DE LA COORDINATION

Avant de commencer mon rapport de coordination, je me dois de vous informer que ce rapport se termine au 13 mars 2020, date où tout a basculé et où nos vies ont été bousculées. Un rapport complémentaire d'activités vous sera ultérieurement fourni pour la période du 13 mars 2020 au 15 août 2020.

Les années se suivent, mais ne se ressemblent surtout pas. Heureusement !

Chose certaine, ce n'est pas évident de se rappeler tout ce qui s'est fait avant que la pandémie accapare la quasi-totalité de notre espace mental et de nos activités ! Voici donc un condensé des activités du CRADI pour l'année 2019-2020.

L'équipe

Tel que vous en avez été informé tout au cours de l'année, il y a eu quelques changements dans l'équipe. En juin, Marie-Noëlle est passée d'un statut de contractuelle à employée à temps plein en tant qu'agente de communication et aux affaires internes. À l'automne, Thérèse Colin a accepté un mandat temporaire et contractuel de responsable du Comité ad hoc sur les responsabilités du Réseau de la Santé et des Services sociaux (RSSS) et les organismes communautaires. Pendant cette même période, Sylvie a pris la décision de quitter le CRADI pour d'autres défis et Sabrina s'est jointe à nous comme commis de bureau à temps partiel après deux passages comme employée d'été. Ouf ! Malgré tous ces changements, l'équipe a maintenu la cadence et a trouvé son nouveau rythme dans un espace de travail reconfiguré.

Les membres

Comme demandé lors de la dernière assemblée générale annuelle (AGA), le CRADI a remis sur pieds des comités de travail et en a instauré de nouveaux. La mise en place des comités a été plus ardue que prévue, les nombreuses tentatives de trouver des membres et des dates de rencontres ont fait en sorte que les démarrages ont eu lieu à la fin de l'automne. Des rencontres ont dû être déplacées ou annulées en lien avec l'absence de la majorité des personnes inscrites. Ces réalités ont créé du mécontentement des personnes s'étant présentées aux rendez-vous convenus, ce qui est compréhensible. Afin de favoriser une vue d'ensemble (donc une saine représentation) et la pluralité des opinions, nous avons entre autres convenu que dorénavant s'il n'y a pas au moins trois organismes membres inscrits et présents aux activités d'un comité, la réunion ou l'activité du comité ne peut se tenir. Pouvant aussi entraîner une pause dans l'exercice même du comité.

Tel que mandaté lors de la dernière AGA, le CRADI a mis sur pied deux nouveaux comités, soit un pour réfléchir le contenu d'un forum montréalais sur la déficience intellectuelle et l'autre pour développer des outils de réflexions concernant les responsabilités du réseau de la santé et des services sociaux et ceux des organismes communautaires de répondre aux besoins de

services des personnes présentant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme.

Les dossiers

Vous pourrez trouver, dans le rapport d'activités, les différents points saillants des dossiers et des enjeux qui nous ont occupées l'année dernière.

Je tiens à remercier les membres du CA et les organismes membres du CRADI pour leur implication et leur soutien. Merci à Thérèse Colin et Jean Leroux pour leur professionnalisme et leur apport important aux comités issus de leur mandat. Merci à Marie-Noëlle qui a su apporter un grand soutien aux membres et à la coordination. Merci à Sabrina qui a su s'adapter aux aléas du travail et de l'actualité.

Un merci tout spécial à Sylvie Raymond pour ses 20 ans d'implication au CRADI.

Ghislaine Goulet
Coordonnatrice

RAPPORT DE L'AGENTE DE COMMUNICATION ET DES AFFAIRES INTERNES

Me voici donc au bilan de ma première année de permanence au CRADI. Étrangement, cette année fut vite passée, mais longue à vivre. Je suis convaincue de ne pas être la seule à l'avoir vécu comme tel. Un an, juste assez de temps pour me permettre de dire que je suis très heureuse de m'être fait confier les affaires internes et le suivi auprès des membres !

Le CRADI a quelque chose de fantastique qui s'avère aussi être un défi organisationnel de taille : la pluralité de ses membres !

Quelle belle diversité nous sommes !

Avec la diversité vient aussi parfois le choc des différences : des pratiques distinctes, des orientations diverses, des valeurs organisationnelles divergentes. Au-delà de nos différences, ce que je vois surtout au quotidien c'est la même volonté de servir le mieux possible les personnes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme et leurs familles dans tout ce que ça veut dire et dans toutes les couleurs que cela peut prendre. Vous avez chacun vos couleurs et vos orientations, mais votre motivation reste la même. Ça, c'est une force. C'est une force dans une direction commune !

Le CRADI est à la hauteur des organismes

qui en sont membres. Vous êtes notre moteur, nos assises et notre raison d'être. Ensemble, je suis convaincue que nous pouvons faire beaucoup pour les personnes que nous représentons. Mais notre succès est intimement lié à votre contribution dans nos actions, nos activités, nos comités et nos instances.

Nous sommes un ou même des moteurs de changement social.

Nous sommes nécessaires au filet social québécois et nous n'avons plus à prouver notre expertise et notre professionnalisme. Nous ne ferons aucun compromis sur notre autonomie puisque c'est dans l'exercice de l'action communautaire autonome que nous innovons et que nous répondons aux vrais besoins de la population parce que nous sommes sur le terrain avec les gens.

C'est un privilège que de vous représenter et de représenter la région de Montréal.

Marie-Noëlle Goulet-Beaudry

Agente de communication et responsable des affaires internes

MOT DE LA REPRÉSENTANTE À LA TABLE DE CONCERTATION RÉGIONALE TRANSITION ÉCOLE VIE ACTIVE (TÉVA)

Patricia Gagné, de l'organisme Sans Oublier le Sourire, a participé à quatre rencontres du comité TÉVA au cours de l'année 2019-2020, soit le 11 octobre 2018, le 6 décembre 2018, le 21 février 2019 et le 2 mai 2019.

Le comité TÉVA a une formule générale de rencontre, avec une première partie de présentation de différents sujets suivis de travaux en sous-comités. Patricia a été active dans le sous-comité « portrait » alors que les actrices du milieu communautaire présentes ont débuté l'adaptation du questionnaire visant à brosse un portrait de la situation de la démarche TÉVA en lien avec le milieu communautaire (DI/TSA/Déficience physique [DP]/Santé mentale [SM]).

En 2018-2019, de façon générale, les sujets suivants ont été abordés :

- Présentation des résultats compilés de sondages réalisés en 2017 afin de peindre un portrait de l'état de la situation de la démarche TÉVA en milieu scolaire, les différents CIUSSS et les services spécialisés de main-d'œuvre pour personnes handicapées (SSMO-PH) ;
- Également, en vue du Salon DI-TSA, le comité TÉVA a réalisé un dépliant informatif du processus TÉVA, ainsi qu'une version simplifiée pour les élèves directement concernés.
- Mise à jour des listes de coordonnées, des intervenants.es et cadres TÉVA de Montréal ;
- Traduction en anglais des documents TÉVA ;
- Entente d'outils, d'identification des élèves et modes de référence du milieu scolaire vers le guichet d'accès DI-TSA.

GOUVERNANCE

Comme son nom l'indique, le CRADI, est un regroupement régional de Montréal. Sa mission consiste à faire de la défense collective et de la promotion des droits et intérêts des personnes présentant une déficience intellectuelle (DI) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA) et de leur famille.

Le CRADI compte 33 membres et regroupe des organismes communautaires, des comités de parents, des comités des usagers des CIUSSS. Ils sont tous des acteurs montréalais communautaires œuvrant dans le secteur de la déficience intellectuelle et des troubles du spectre de l'autisme. Ces organismes assurent des services de soutien direct à la famille, des services de loisirs et d'apprentissage à l'autonomie à leurs membres, etc. Ils défendent et promeuvent les droits et les intérêts individuels des personnes vivant avec une DI ou un TSA. Ils travaillent auprès des personnes de tous âges, de la petite enfance aux aînés puisque la DI et le TSA ne s'effacent pas avec le temps qui passe, ils se superposent aux réalités du vieillissement.

Le CRADI est le fier porte-parole de ces précieuses ressources auprès des différentes instances gouvernementales, auprès des regroupements nationaux et de la population générale.

Pour remplir sa mission, le CRADI doit principalement favoriser la concertation de ses membres et entreprendre les actions qui visent l'amélioration des conditions de vie des personnes et de leur famille comme des représentations auprès d'instances locales et régionales.

Défendre les droits, c'est faire de la concertation, des représentations et de la mobilisation. Pour réaliser cet aspect de sa mission, le CRADI :

- Participe à des activités de concertation dans le milieu associatif et communautaire sur des questions touchant de près ou de loin les personnes handicapées ;
- Mobilise les organismes de base et leurs membres autour d'actions politiques non partisans ;
- Analyse des politiques, produis des avis et fais les représentations nécessaires ;
- Invite les organismes à des rencontres d'information, rédige des documents expliquant les politiques, les lois, etc. ;
- Interpelle les éluEs de tous les paliers de gouvernement pour les mobiliser autour des enjeux DI-TSA.
- La création d'espaces de discussion et de réflexion sur des solutions possibles aux problèmes actuels des différents réseaux.

Ses actions et interventions sont conçues autour de dossiers qui touchent les personnes qu'il représente et leurs familles ; ces dossiers concernent soit l'accès aux services (et l'accès à des services de qualité), soit leur intégration et leur participation sociale et interpellent plusieurs ministères différents (Santé et Services sociaux, Éducation, Emploi).

Promouvoir les intérêts, c'est sensibiliser la population et les décideurs aux réalités des personnes DI-TSA, revendiquer leur plein statut de citoyen, établir un dialogue avec la population et stimuler leur intégration et leur inclusion sociale et professionnelle.

Nous le faisons à travers

- La création d'espaces de discussion et de réflexion sur des sujets qui concernent les personnes et leurs familles ;
- La présentation de différents rapports de recherche et d'études sur des sujets liés ;
- La production de résumés de recherche et de rapport ;
- La création d'ateliers ou d'évènements spécifiques à des sujets précis (par exemple, les ateliers sur le vote lors de la dernière campagne électorale québécoise, le Salon DI-TSA, etc.)

SUIVI DU PLAN STRATÉGIQUE 2016-2018

Malheureusement, malgré l'appel aux membres pour procéder à l'évaluation des actions entreprises ou terminées et faire la mise à jour du plan stratégique, seulement trois organismes membres se sont montrés intéressés. Lors de la première rencontre, un seul membre s'est présenté et nous a indiqué son incapacité de commencer et de poursuivre les travaux. Malgré tout, le CRADI poursuit ses efforts afin de remplir les objectifs énoncés dans le Plan.

Objectifs priorisés pour l'année 2019-2020 et résultats :

- La réorganisation des ressources humaines ;
 - Réorganisation terminée.
- La remise sur pied des comités thématiques de travail afin d'évaluer les plateformes de revendications actuelles, d'identifier de nouvelles revendications, d'élaborer le contenu des nouvelles plateformes, les faire valider et adopter par les membres (sur 2 à 3 ans) ;
 - Malgré la volonté de la permanence, la remise sur pied de l'ensemble des comités a été une activité laborieuse et sa réussite est variable. Certains comités ont dû être abandonnés faute d'avoir trouvé des membres pouvant y participer.
- La mise en place du comité code de conduite et de la trousse d'accueil ;
 - Peu de membres intéressés ou disponibles pour pouvoir le mettre en place.
- La continuation de la mobilisation afin de favoriser la participation de la majorité des membres ;
 - Participation au comité de mobilisation et du Grand comité du Mouvement PHAS.
 - Participation aux activités de mobilisation et aux différentes campagnes de nos partenaires selon nos disponibilités et nos capacités.
 - Partage de l'information concernant les diverses activités et campagnes auprès des organismes membres et du réseau élargi.
- L'évaluation, la mise à jour et la prolongation du plan stratégique jusqu'en 2022 ;
 - Peu de membres intéressés ou disponibles pour pouvoir le mettre en place. Une seule personne s'est présentée à la rencontre et a indiqué ne pas vouloir poursuivre.
- La recherche de financement et d'opportunités ;

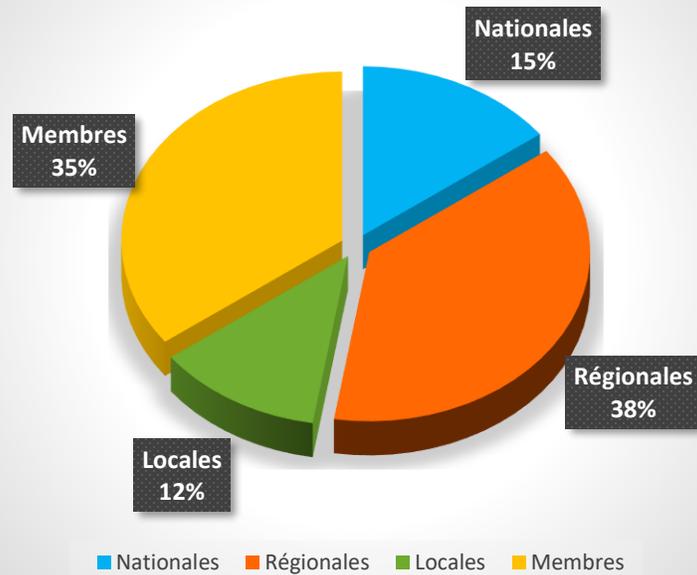
- Objectifs en développement.
- Veille sur les programmes disponibles auxquels le CRADI se qualifie.
- Le perfectionnement des méthodes de communication entre les membres, telles que :
trouver un médium favorisant les échanges entre les membres, solliciter les représentantes du CRADI siégeant sur des comités à partager leurs informations, etc. ;
 - Objectifs en développement.
- La mise sur pied d'un comité de rédaction de *l'infoCRADI*
 - Envoi d'un Info-CRADI en décembre 2019
 - Le deuxième Info-CRADI a été bousculé par le début de la pandémie.
 - Objectif de mise en place d'un comité de rédaction en développement.

Les membres

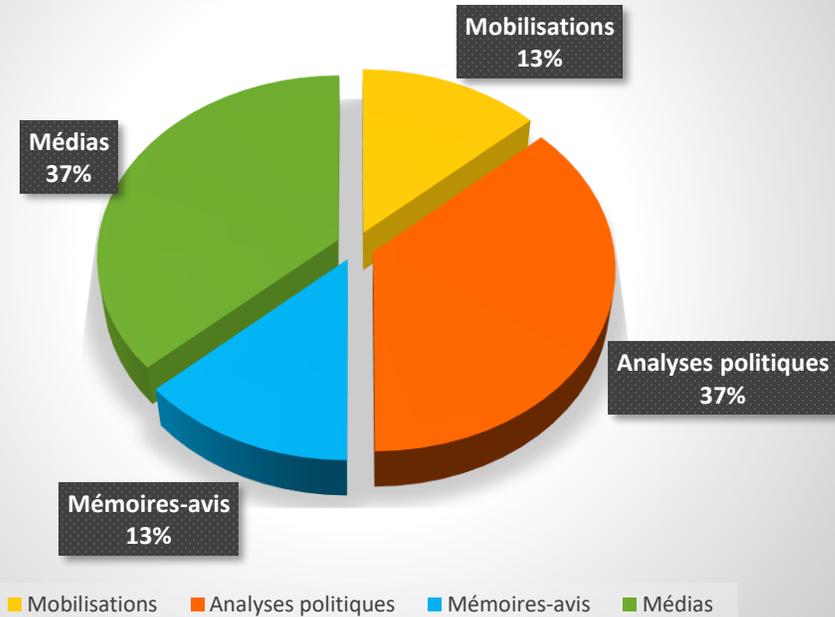
Le CRADI compte à ce jour 33 organismes membres.

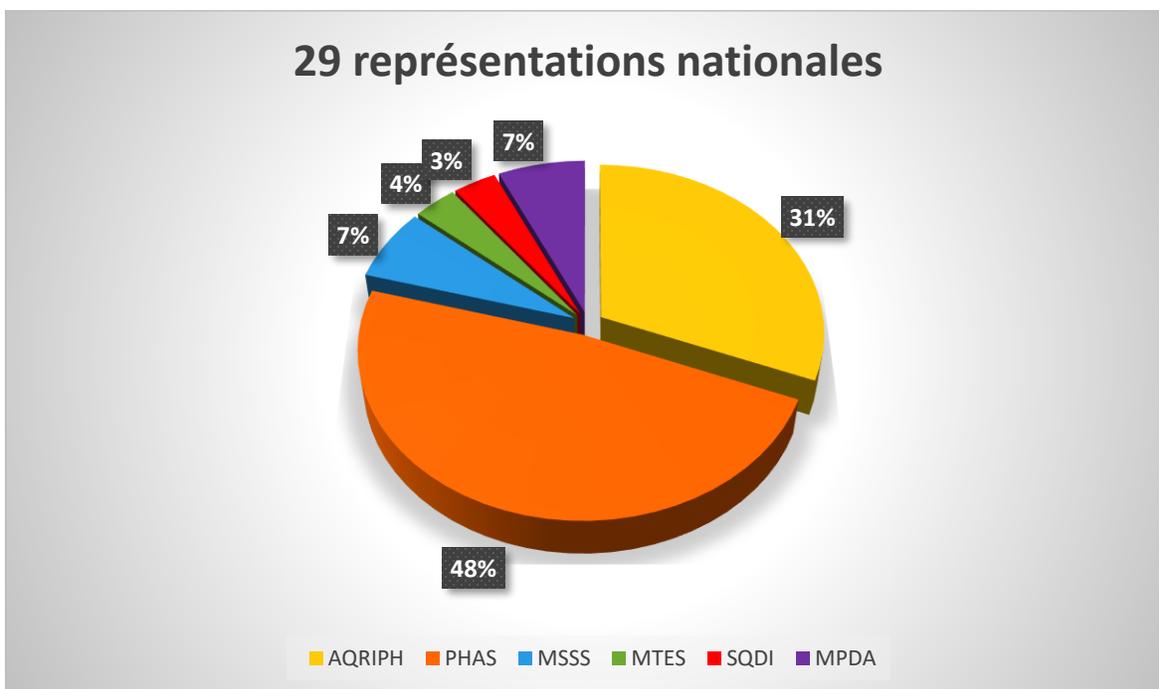
LES ACTIVITÉS GÉNÉRALES 2019-2020

196 Rencontres-Partenariats-Représentations



29 Activités: Mobilisations-Élus-Analyses-Mémoire-Médias





Alliance québécoise des regroupements régionaux pour l'intégration des personnes handicapées (AQRIPH)

Rencontres d'orientation : L'AQRIPH est un regroupement national de 15 regroupements régionaux du Québec qui discute et échange des informations concernant les différents enjeux et défis rencontrés par les membres des regroupements et qui prend position face aux orientations ministérielles, aux projets de loi et aux consultations gouvernementales. Lors des trois rencontres d'orientation, de nombreux sujets ont été abordés et plusieurs suivis ont été faits. Nous avons pu, entre autres, rencontrer Denis Marsolais, curateur public, afin qu'il réponde à nos questions concernant le projet de loi 18. Le CRADI a aussi participé à la rencontre avec Lyne Jobin et Daniel Garneau au sujet des relations entre le Réseau de la Santé et des Services sociaux (RSSS) et les regroupements régionaux et l'impact de ces relations. Un des dossiers qui a pris beaucoup de place cette année, a été la tournée des régions pour une journée de réflexion sur la défense collective des droits qui a eu lieu le 10 octobre 2019 à Montréal. Le CRADI s'est impliqué dans le comité de travail de cette activité.

Mouvement Personnes Handicapées pour l'Accès aux Services (Mouvement PHAS)

Grand comité PHAS : Comité de concertation d'organismes communautaires de base et quelques regroupements du Grand Montréal sur les défis et enjeux de l'accès aux services de santé et de services sociaux pour les personnes vivant avec un handicap.

Comité de mobilisation : Comité organisateur des actions de mobilisation « Nous sommes et nous voulons ». Le CRADI a participé à la préparation de la manifestation du 3 décembre 2019 par la facilitation du tournage d'un vidéo promotionnel ainsi que lors des rencontres des deux comités.

Mouvement Personnes D'Abord (MPDA)

La parole des personnes ainsi que les principes du *par et pour* sont des bases importantes pour le CRADI, c'est pour ces raisons que nous avons contacté les représentantes provinciales du Mouvement afin de voir comment on pourrait collaborer en général et particulièrement à la remise en place d'une section montréalaise du Mouvement. Une première collaboration fructueuse a permis la mise à notre disposition leur travail de formation sur les élections et leurs outils de formation sur la participation citoyenne et au sein des conseils d'administration. Le partage de ce travail va nous permettre de créer des outils encore plus complets pour les organismes qui accueilleront chez eux les *Ateliers sur le vote* offerts aux membres lors des campagnes électorales.

Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)

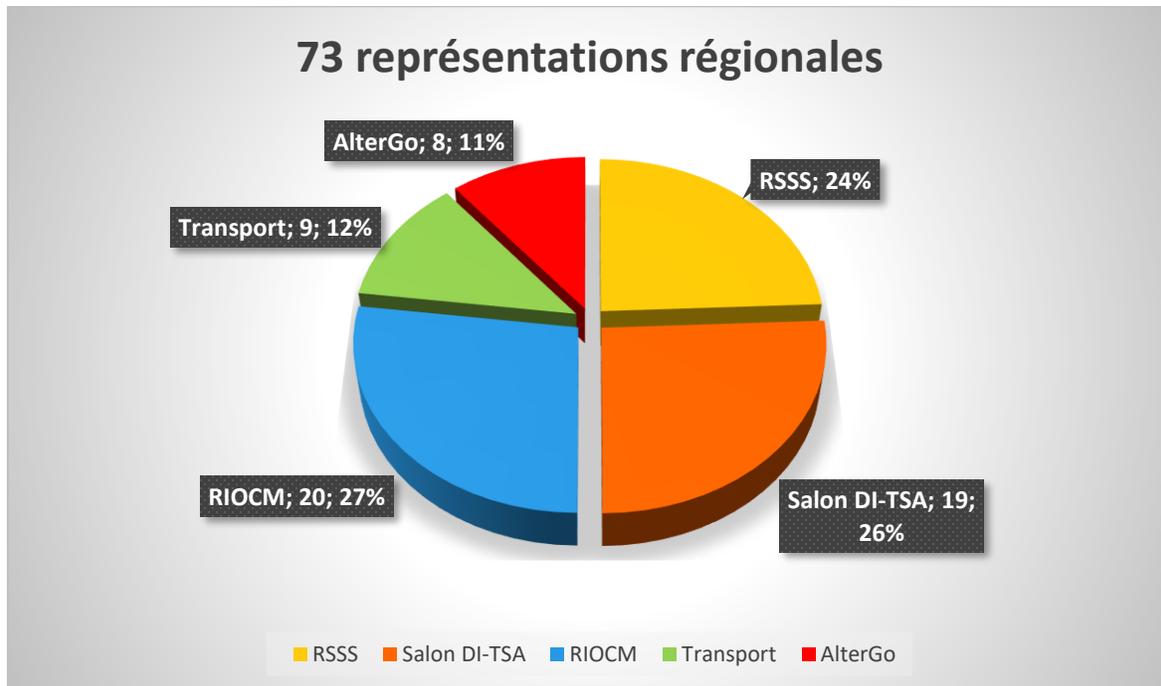
- Rencontre avec l'AQRIPH en lien avec les relations entre les CISSS et CIUSSS et les regroupements régionaux ;
- Conférence de presse du lancement du programme *Agir Tôt* ;
- Envoi d'une lettre sur le Soutien à la famille (SAF) ;
- Nous sommes toujours en attente de la révision du PSOC ainsi que du programme SAF.

Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS)

Participation à la consultation sur le Plan d'Action Gouvernemental en Matière d'Action Communautaire (PAGAC).

Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI)

Le CRADI n'est toujours pas membre de la SQDI. Cependant, une rencontre a eu lieu avec la direction générale de l'organisme afin de discuter des enjeux particuliers de la région en lien avec les divers projets de loi. Nous avons travaillé conjointement ou nous l'avons interpellée, entre autres, sur le PL18, le PL17, le PL40, etc.



RSSS : Comité régional de concertation OC/directions des 5 CIUSSS

Lors de ses rencontres nous avons reçus les informations concernant la nouvelle offre de service du CIUSSS Centre-Sud (sans l'hébergement), du comité des cas complexes, nous avons demandés des précisions concernant le transfert des services anciennement donnés par les CRDI à la « 1^{ère} » ligne ainsi que sur les critères d'admissibilité et le contexte de vie des maisons alternatives. Nous n'avons pu avoir de réponse complète dû à l'arrêt des travaux réguliers pendant la période de pandémie. Nous devons avoir des présentations concernant : l'évaluation de l'aptitude et le consentement libre et éclairé, les services d'hébergement et les maisons alternatives qui furent remises à des dates ultérieures et inconnues à ce jour.

Comité de liaison : Plusieurs réunions en lien avec la révision du cadre régional de référence et du cadre régional de gestion du programme SOC. Plusieurs rencontres de discussion et propositions en lien avec les rehaussements des crédits à la mission globale du PSOC ainsi que de la liquidation du fonds d'urgence PSOC accumulé.

Le CRADI a eu plusieurs rencontres avec la responsable des partenariats concernant l'attribution des crédits répits TSA (fin) et du type d'entente et de l'attribution des nouveaux crédits pour activités de jour.

RIOCM

- Analyses et recommandations en lien avec les rehaussements pour la mission globale du PSOC ainsi que pour la liquidation du fonds d'urgence régional PSOC.
- Représentations en lien avec la collaboration entre le service régional et les regroupements sectoriels.
- Analyse de la Politique de reconnaissance des organismes communautaires de la Ville de Montréal, préparation de la deuxième assemblée communautaire de consultation intersectorielle animée par Marie-Noëlle et préparation du mémoire et représentation de celui-ci devant la commission.

Salon DI-TSA 21 ans et + : Quoi faire après le parcours scolaire

Le salon a été encore une fois un franc succès avec ses 52 exposants et ses 1000 visiteurs. Pour la première fois, le Salon proposait des conférences, dont une conférence sur la défense collective de droits donnée par Pierre Berger. Toutes les conférences ont été appréciées et le concept devrait être de retour lors des futures éditions. Le Salon commence d'ailleurs à faire des petits dans certaines régions. Il est à parier qu'on verra naître de nouveaux salons régionaux dans l'avenir. Le comité organisateur en est d'ailleurs très heureux !

Dans la foulée de la COVID-19, malheureusement et à regret, le comité organisateur a décidé d'annuler l'édition 2021 du Salon DI-TSA. Ce n'est que partie remise !

TÉVA

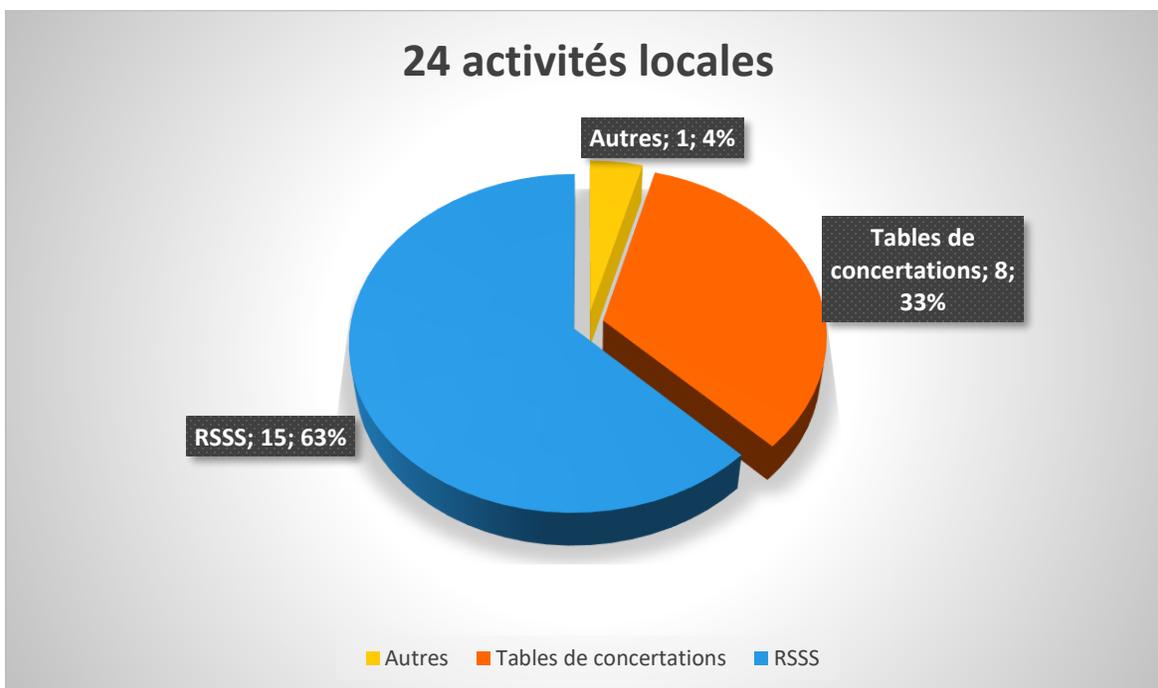
Cette année encore le CRADI a été fièrement représenté par Patricia Gagné de Sans Oublier le Sourire à la Table de concertation régionale TÉVA.

En vrac

Nous avons aussi été actives sur quelques autres enjeux importants pour nos personnes :

- Le transport en commun ou adapté ou la mobilité ;
- L'accessibilité universelle via le Collectif AU chapeauté par Alter GO ;
- Les camps de jours.

LES ACTIVITÉS LOCALES 2019-2020



Réseau de la Santé et des Services sociaux (RSSS)

Plus de la moitié des activités de représentation locales ont été faites auprès des directions DI-TSA-DP des différents CIUSSS de Montréal. La majorité d'entre elles ayant été faites auprès du CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal.

Ces représentations, rencontres et discussions ont été orientées, entre autres, sur la transformation de l'offre de services d'adaptation/réadaptation et des services de jour :

- La transformation de l'offre de services d'hébergement, les difficultés de recrutement de promoteurs pour les ressources intermédiaires (RI) ;
- Du développement de nouvelles ressources d'hébergement (ressource de réadaptation intensive et maison alternative) ;
- Accès aux services ;
- Le transfert des personnes de l'Hôpital Rivière-des-Prairies à L'Institut national de psychiatrie légale Philippe-Pinel ;
- L'utilisation de contentions mécaniques dans les résidences à assistance continue (RAC).

Tables de concertation

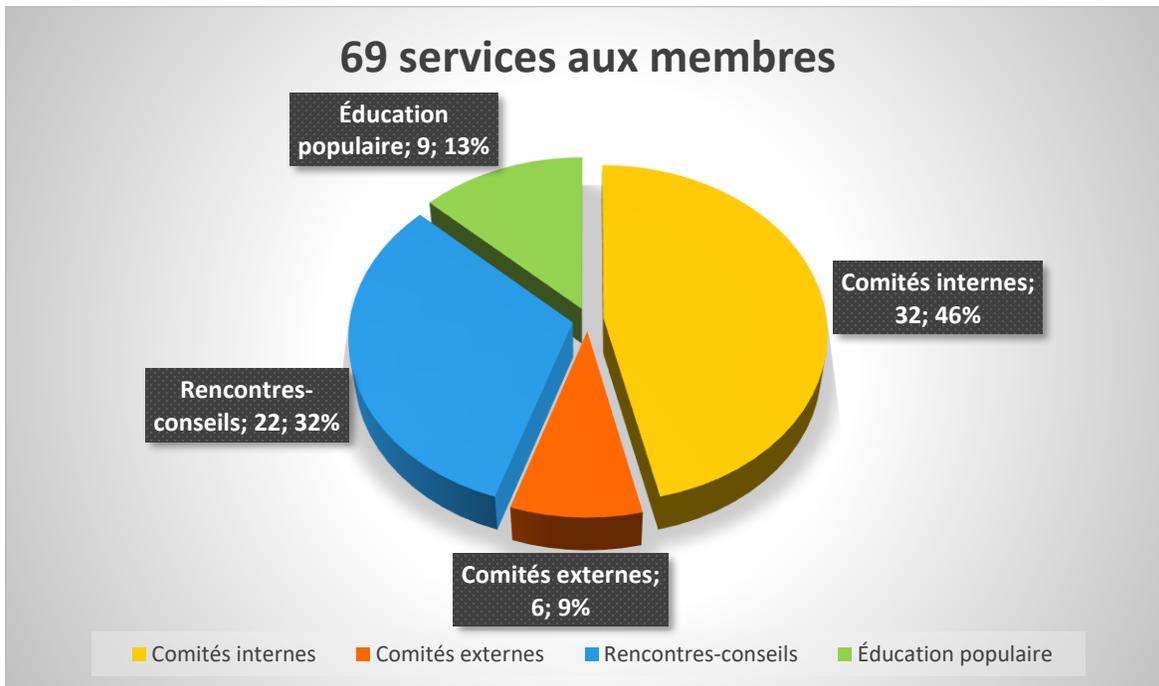
Le CRADI participe à la remise en fonction de la table de concertation WILT qui regroupe le CIUSSS de L'Ouest-de-l'Île-de-Montréal, le Centre de services scolaire Lester B Pearson, des organismes communautaires et privés locaux travaillant auprès des personnes présentant une DI ou un TSA.

Le CRADI participe aussi à la table de concertation Nord-Est qui est en pleine transformation due au départ des représentants des trois CIUSSS concernés.

Autre

Le CRADI a offert une séance d'information sur l'offre de service du CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal auprès des parents membres du PARDI.

LES SERVICES AUX MEMBRES 2019-2020



Comités internes

32 réunions de comités internes ont eu lieu dans la dernière année. Certains comités ont été mis sur pause due au manque de participants. Cependant, 4 des 10 comités ont multiplié les rencontres de travail et avaient bonne allure dans leurs travaux jusqu'à la date fatidique du 13 mars.

Ces quatre comités sont :

- Le comité des représentantes du comité régional de concertation OC/5 CIUSSS
- Le comité ad hoc sur la nouvelle offre de service
- Le comité ad hoc responsabilité du réseau/responsabilité des OC
- Le comité Forum montréalais sur le DI

Je tiens à remercier d'emblée toutes les personnes qui se sont impliquées dans les comités et qui ravivent la vie associative du CRADI.

Comités externes

Le CRADI participe activement aux comités Soutien à la famille (SAF) et Chèque Emploi service (CES) chapeautés par des organismes membres.

Éducation populaire

- Atelier sur le vote pour les personnes présentant une DI ou un TSA.
Cette année encore, le CRADI a offert à ses membres des ateliers sur les élections fédérales. Malheureusement, trois des quatre ateliers ont été annulés par les organismes pour des raisons hors de leur contrôle.
- Dans le cadre de notre implication dans le Collectif Accessibilité Universelle, nous avons le cadre parfait pour parler d'accessibilité universelle dans les communications et nous essayons le plus possible de sensibiliser les acteurs présents à la simplification des textes et à développer, chez eux, une sensibilité aux enjeux de communication.
- Trois conférences sur l'apport du communautaire dans le milieu de la DI et du TSA présentées dans le cadre du Salon DI-TSA 18 ans et +.

Rencontres d'informations

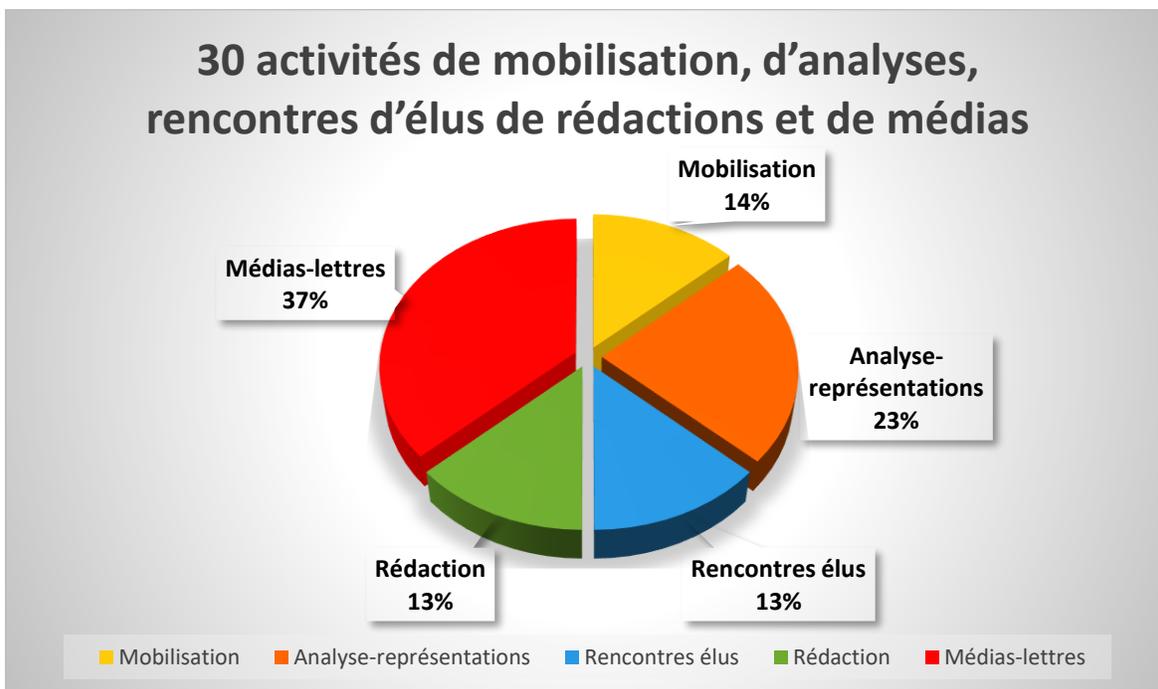
Sujets abordés :

- PL 17 : Projet de loi concernant le transport rémunéré de personnes par automobile
- PL 173 : Loi visant principalement à instaurer un revenu de base pour des personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi
- AQRIPH : Tournée sur la défense collective des droits
- Assemblée communautaire intersectorielle sur la Politique de reconnaissance des organismes communautaires de la Ville de Montréal
- Séance d'information auprès des membres de Parents pour la déficience intellectuelle (PARDI) sur l'offre de services du CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

Rencontres/conseils/support aux membres :

- Présence aux AGA de certains membres et prise de parole à la demande ;
- Représentation lors de rencontre entre des membres et les directions des CIUSSS ;
- Rencontre d'analyse de situation et de conseil auprès de certaines directions d'organismes membres et certains conseils d'administration
- Accompagnement de certains organismes dans la défense individuelle des droits d'un ou plusieurs de leurs membres

LES REPRÉSENTATIONS ET MOBILISATIONS 2019-2020



Lettres et entrevues avec les médias

Le CRADI a fait parvenir ou a participé à la rédaction de lettres d'opinion ou de communiqués de presse ou a collaboré à la recherche au sujet de :

- Programme Soutien à la famille
- Accès aux services et transformation
- Accessibilité universelle et état des rues en hiver
- Financement des organismes communautaires
- Réaction au reportage de David Gentile sur la situation dans les ressources à assistance continue (RAC)
- Le nouveau Programme de stages en emplois chez Walmart (Dossier Walmart)
- Réaction à la chronique de Patrick Lagacé concernant la mère de l'enfant de Granby

Le CRADI a donné des entrevues radiophoniques sur :

- Dossier Walmart
- Situation dans les RAC
- Transfert des personnes vers l'Institut Pinel
- Salon DI-TSA 21 ans et + : Quoi faire après le parcours scolaire

Le CRADI a donné des entrevues à la caméra pour la promotion du Salon DI-TSA.

Analyses politiques et représentations auprès des élus :

Le CRADI a analysé les projets de loi suivants :

- PL 17 : Projet de loi concernant le transport rémunéré de personnes par automobile
- PL 18 : Loi modifiant le Code civil, le Code de procédure civile, la Loi sur le curateur public et diverses dispositions en matière de protection des personnes
- PL 40 : Loi modifiant principalement la Loi sur l'instruction publique relativement à l'organisation et à la gouvernance scolaires
- PL 173 : Loi visant principalement à instaurer un revenu de base pour des personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi

Le CRADI a fait des représentations de ses analyses :

- Envoi aux deux représentants nationaux notre analyse et nos inquiétudes concernant le PL40
- Envoi auprès du regroupement national de la position des membres du CRADI concernant la PL173
- Concertation avec le RUTA Montréal concernant le PL 17

Le CRADI a participé à l'analyse des énoncés budgétaires suivants :

- Rehaussement PSOC
- Crédit Répit TSA
- Crédit Activités de jour

Le CRADI a aussi rencontré des élus en lien avec des situations particulières vécues par certains membres. Le CRADI a demandé à des élus de l'opposition de questionner le gouvernement au sujet du transfert des personnes vers l'Institut Pinet et des impacts sur les personnes du délai prévu pour l'accès au revenu de base et sur certains projets de loi.

Rédaction/participation mémoire et avis :

Le CRADI a participé à la rédaction des mémoires suivants :

- PL 173
- PL 40
- Politique de reconnaissance des OC de la Ville de Montréal

Le CRADI a participé à la rédaction de l'avis concernant le PL 17

Activités de mobilisation :

Le CRADI a participé aux activités en lien aux manifestations suivantes :

- La planète s'invite au communautaire
- Accès aux services

ANNEXES

Membres du Conseil d'administration

Marc-Aurèle Quintal (SOS)
Suzanne Beaulieu (Gang à Rambrou)
Philippe Massé (parent et SPPH)
Marie-Josée Dodier (parent et S. R. Chez-soi)
Sylvie Alarie (parent et L'Arche de Montréal)

Président
Vice-présidente
Trésorier
Secrétaire
Administratrice

Membre représentant du CRADI

Patricia Gagné (SOS)

Table régionale TÉVA

Les membres du CRADI

ADMI Montréal
L'Arche Montréal
L'Archipel de l'Avenir
Association de Montréal pour la déficience intellectuelle (AMDI)
Autisme Montréal
AVATIL inc.
Centre au Puits
Centre Communautaire Radisson
Centre Didache
Comité des usagers du Centre Miriam
Comité des usagers du programme DI-TSA du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
Compagnons de Montréal
Corporation L'Espoir
Espace Multisoleil
La Gang à Rambrou
J'me fais une place en garderie
La Joie des enfants (Montréal) inc.
Les Jumeleurs/Espace communautaire
Maison répit la Ressource
Maison répit Oasis inc.
Les Muses
Parents pour la déficience intellectuelle (PARDI)
Parrainage civique Montréal
Regroupement des Usagers du Transport Adapté et accessible de l'île de Montréal (RUTA Montréal)
Regroupement pour la Trisomie 21
Rêvanous
Sans oublier le sourire
Services résidentiels Chez-Soi
Société québécoise du syndrome d'Angelman
Solidarité de parents de personnes handicapées (SPPH)
Un Prolongement à la Famille de Montréal
Utopie créatrice
WIAIH

Membres des comités internes

Comité habitation

Marjolaine Saint-Jules	Rêvanous
Nathalie Charbonneau	L'Archipel de l'Avenir
Delphine Ragon	PARDI
Animation Marie-Noëlle Goulet-Beaudry CRADI	

Comité sur l'employabilité, la pré-employabilité et l'emploi

Suzanne Beaulieu	La Gang à Rambrou
Delphine Ragon	PARDI
Élise Olmi	Compagnons de Montréal
Marie-Claude Beauchamp	Les Jumeleurs
Sylvie Tremblay	AMDI
Annie de Silva ou Cindy Schwartz	Les Muses

Animation : Marie-Noëlle Goulet-Beaudry CRADI

Comité de mise à jour de la planification stratégique

Suzanne Beaulieu	La Gang à Rambrou
Isabelle Perrin	Comité des usagers du CRDITED de Montréal
Nathalie Charbonneau	L'Archipel de l'Avenir
Animation : Ghislaine Goulet	CRADI

Comité Ad Hoc Éthique et membership

Véronique Couture	Prolongement à la famille
Marianne Dupéré	Sans oublier le sourire
Nathalie Charbonneau	L'Archipel de l'Avenir
Animation : Marie-Noëlle Goulet-Beaudry CRADI	

Comité sur les ressources résidentielles

Electra Dalamagas	Autisme Montréal
Nathalie Charbonneau	L'Archipel de l'Avenir
Isabelle Perrin	Comité des usagers du CRDITED de Montréal
Delphine Ragon	PARDI
<u>Animation</u> : Marie-Noëlle Goulet-Beaudry CRADI	

Comité sur les services pour les 21 ans et +

André Paré	Centre au Puits
Suzanne Beaulieu	La Gang à Rambrou
Véronique Couture	Prolongement à la famille
Marianne Dupéré	Sans oublier le sourire
Carolyne Lavoie	SPPH
	Autisme Montréal
Ludia Zama	Centre Didache
Nathalie Charbonneau	L'Archipel de l'Avenir
Animation : Marie-Noëlle Goulet-Beaudry CRADI	

Comité organisateur du Forum montréalais sur la DI : Imaginer ensemble le réseau de demain

Suzanne Beaulieu	La Gang à Rambrou
Véronique Couture	Prolongement à la famille
Isabelle Perrin	Comité des usagers du CRDITED de Montréal
Carolyne Lavoie	SPPH
Nathalie Charbonneau	L'Archipel de l'Avenir
Delphine Ragon	PARDI
Roch Martineau	Parent
Claudine	Représentante des personnes vivant avec une DI
Marie Noëlle Goulet-Beaudry	CRADI
Ghislaine Goulet	CRADI
Animateur et responsable : Jean Leroux, contractuel	

Comité ad hoc Nouvelle Offre de Service (NOS)

Electra Dalamagas	Autisme Montréal
Katharine Cuckier	Parent
Isabelle Perrin	Comité des usagers du CRDITED de Montréal
Delphine Ragon	PARDI
Mathieu Francoeur	Mouvement PHAS
Marjolaine Saint-Jules	Rêvanous
Ghislaine Goulet	CRADI
Animation : Marie Noëlle Goulet-Beaudry CRADI	

Comité ad hoc de réflexion sur l'offre de service CIUSSS vs OC

Chentale de Montigny	Compagnons de Montréal
Marjolaine Saint-Jules	Rêvanous
Julie Champagne	Autisme Montréal
Sylvie Tremblay	AMDI
Thérèse Chapdelaine	L'Archipel de l'Avenir
Delphine Ragon	PARDI
Gabriel	Sans oublier le sourire
Mathieu Francoeur	PHAS
<u>Animation : Thérèse Colin contractuelle</u>	

**UN TRÈS GROS MERCI À
TOUTES CES PERSONNES QUI FONT EN SORTE
QUE LE CRADI PUISSE REMPLIR SON MANDAT**