



# REVENDIQUER POUR IMAGINER DEMAIN

Comité régional pour l'autisme et  
la déficience intellectuelle (CRADI)

**Rapport annuel  
d'activités  
2018-2019**

## TABLE DES MATIÈRES

<b>MOT DE LA PRÉSIDENTE</b> .....	<b>3</b>
<b>RAPPORT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION</b> .....	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
<b>RAPPORT DE LA COORDINATION</b> .....	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI.
<b>RAPPORT DE L'AGENTE DE COMMUNICATION</b> .....	<b>8</b>
<b>MOTS DES REPRÉSENTANTES DU CRADI</b> .....	<b>10</b>
<b>1. GOUVERNANCE</b> .....	<b>11</b>
1.1. LA MISSION DU CRADI .....	<b>11</b>
1.2. SUIVI DU PLAN STRATÉGIQUE 2016-2018 .....	<b>11</b>
1.3. LES MEMBRES .....	<b>12</b>
<b>2. L'ANNÉE 2018-2019 EN GRAPHIQUES</b> .....	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI. <b>3</b>
2.1. RENCONTRES/RÉUNIONS/CONSULTATIONS .....	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI. <b>3</b>
2.2. AUTRES ACTIVITÉS.....	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI. <b>3</b>
2.3. RENCONTRES NATIONALES .....	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI. <b>4</b>
2.4. ACTIVITÉS RÉGIONALES .....	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI. <b>6</b>
2.5. SERVICES AUX MEMBRES.....	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI. <b>8</b>
2.6. ANALYSES, REPRÉSENTATIONS AUPRÈS D'ÉLUS ET MÉDIAS .....	ERREUR ! SIGNET NON DEFINI. <b>0</b>
<b>ANNEXES</b> .....	<b>21</b>
MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION .....	<b>21</b>
COMITÉ ACTIF .....	<b>21</b>
MEMBRES REPRÉSENTANT LE CRADI .....	<b>21</b>
ORGANISMES MEMBRES .....	<b>22</b>
LES ACRONYMES .....	<b>23</b>

## MOT DE LA PRÉSIDENTE

Le CRADI, cette année, est intervenu pour défendre les droits et pour promouvoir les intérêts des personnes vivant avec une DI ou un TSA. Il a été un interlocuteur crédible face aux politiques gouvernementales ou pour poser un regard sur les règles administratives des établissements publics. Nous espérons également qu'il fut une ressource utile pour ses membres.

Le CRADI compte sur le support provenant de ses membres pour bien effectuer son travail et j'en profite pour remercier toutes les personnes qui ont pu se libérer de leurs tâches habituelles pour participer à nos réunions ou à nos rencontres. Nous ne saurions nous passer de cet appui et nous leur en sommes reconnaissants.

Le rapport annuel 2018-2019 décrit avec précision le travail effectué depuis la dernière AGA. Je ne reviendrai donc pas ici sur cet aspect des activités du CRADI, sinon pour dire que nous sommes conscients que notre organisme doit être présente et agir sur toutes questions qui touchent les besoins des personnes vivant avec une DI ou un TSA et les services qui leur sont rendues.

En conséquence, la mission du CRADI doit s'actualiser dans une structure qui lui permet de bien remplir son mandat. Le conseil d'administration a donc estimé essentiel de doter l'organisme d'un poste d'Agente de communication et aux affaires internes.

Nous avons en effet besoin de deux personnes pour piloter l'ensemble des dossiers de l'organisme, documenter des situations problématiques, mettre sur pied des rencontres d'information et de concertation, effectuer le suivi nécessaire, réagir avec pertinence à des consultations ou à des événements etc. Ces tâches justifient l'ajout d'une ressource supplémentaire.

Par ailleurs les tâches administratives se transforment et requièrent moins de temps que jadis. C'est donc dans ce contexte qu'une évaluation sera effectuée et que nous procéderons aux ajustements nécessaires.

L'année dernière, j'écrivais dans cette rubrique « *qu'il nous faut poursuivre tous ensemble notre réflexion sur le rôle du communautaire dans la dispensation future des services à la population* ». J'estime que cette réflexion doit être présente, non seulement dans l'organisation et le développement des services que chacun des organismes membres offrent, mais aussi d'une manière plus globale. Dit autrement : comment se vivra le partenariat dans la réponse aux besoins des personnes vivant avec une DI ou un TSA ?

Je termine en remerciant le personnel du CRADI ainsi que les autres membres du conseil d'administration pour leur implication.

Marc Aurèle Quintal

Juin 2019

RAPPORT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION  
À  
L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DU 20 JUIN 2019  
DU  
COMITÉ RÉGIONAL POUR L'AUTISME ET LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE

En 2018-2019, le Conseil d'administration du CRADI était formé de :

Sylvie Alarie  
Suzanne Beaulieu  
Marie-Josée Dodier  
Philippe Massé  
Marc-Aurèle Quintal




Nous avons tenu neuf rencontres aux dates suivantes :

6 juin 2018  
4 octobre 2018  
26 octobre 2018  
8 novembre 2018  
13 décembre 2018  
17 janvier 2019  
7 mars 2019  
25 avril 2019  
30 mai 2019

En 2018-2019, le conseil d'administration du CRADI fut préoccupé de donner les moyens et le support nécessaire à la coordination et au personnel du CRADI afin que s'actualise au mieux la mission de notre organisme.

Nous avons donc été régulièrement informés et nous nous sommes prononcés sur les grands dossiers qui ont mobilisé une part importante du travail du CRADI.

En conséquence, les délibérations du CA ont portées sur

-  Le mode de distribution des nouvelles sommes destinées au rehaussement du PSOC et au service de répit pour la clientèle TSA.
-  Les activités de mobilisation et de représentation dans le contexte de la campagne électorale et de l'arrivée au pouvoir d'un nouveau gouvernement
-  La gestion interne du CRADI

- Le processus visant à doter le CRADI d'un site web et d'une nouvelle signature ;
  - La négociation de la convention collective ;
  - Le changement du sens de l'acronyme CRADI ;
  - La situation budgétaire ;
  - La révision du plan d'effectifs.
- ✚ Sur la manière d'actualiser la mission du CRADI.
- ✚ Et sur des activités d'information ou de réflexion
- Atelier du 12 décembre portant sur les ententes et le PSOC ;
  - Rencontre sur « un réseau en perte de mission » ;
  - Organisation du forum DI.

Le conseil d'administration est très satisfait du travail effectué cette année par le CRADI.

Ce travail s'inscrit dans la réalité de l'actualité politique et administrative que nous avons tous vécue en 2018-2019. Ce travail s'inscrit également dans la vision de ce que doit être notre organisme telle qu'elle est définie dans la planification stratégique

✚ « *Le CRADI est le véhicule reconnu dans la défense collective des droits des personnes DI-TSA et leur famille* »

✚ « *Il est un leader crédible et ancré dans les réalités montréalaises et québécoises* »

✚ « *Il se distingue par la cohésion de ses membres et la qualité de ses relations avec ses partenaires* ».

Le conseil fut donc soucieux que son travail, comme celui de l'organisme, tienne compte des objectifs du CRADI tels que nous les retrouvons dans la planification stratégique.

- Instaurer et soutenir des actions communes ayant pour but l'amélioration des conditions de vie des personnes et de leur famille ;
- Favoriser la concertation entre les organismes membres autour d'objectifs communs ;
- Jouer un rôle de retransmission de l'information et de vulgarisateur des enjeux politiques et sociaux et assumer la tenue des politiques sociales ;
- S'assurer que les personnes ayant une DI/TSA et leur famille soient représentées auprès des instances locales, régionales et nationales ;
- Valoriser la participation sociale des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et un trouble du spectre de l'autisme.

Le plan d'action adopté l'année dernière par l'assemblée générale a cherché à donner à l'organisme les ressources humaines et financières les plus à même d'effectuer le travail attendu.

Comme vous le constaterez au niveau du rapport financier, l'organisme bénéficie d'un rehaussement de ses subventions.

Au moment de rédiger ce rapport, la négociation de la convention collective n'est pas arrivée à son terme. Nous espérons considérer ce dossier comme abouti, mais nous devons constater que, pour diverses raisons, les négociations se prolongent et qu'il vaut mieux prendre le temps nécessaire afin d'arriver à un texte satisfaisant pour chacune des parties

Le conseil d'administration a estimé nécessaire d'ajouter au plan d'effectif une personne en mesure de prendre la responsabilité de plusieurs dossiers et d'agir efficacement au niveau des communications.

C'est dans ce contexte de communication que les administrateurs ont collaboré et suivi le cheminement du projet de doter le CRADI d'un site web.

Au plan plus technique, le Conseil est conscient qu'il faut donner à notre organisme un site Web, une page Facebook et une signature plus actualisés. Ce travail, au moment d'écrire ce rapport, n'est pas encore complété, mais les orientations ont été données.

#### ❖ Remerciements et perspectives pour 2019-2020

Le Conseil d'administration tient à remercier mesdames Sylvie Raymond (adjoite administrative), Ghislaine Goulet (coordonnatrice) et Marie-Noëlle Goulet-Beaudry (agente de mobilisation et de communication) pour leur engagement et leur implication dans la mission du CRADI. Nous tenons aussi à remercier tous ceux et celles qui se sont associés au travail du CRADI durant cette année

---

Marc-Aurèle Quintal

**Au nom du Conseil d'administration**

## Rapport de la coordination

Toute une année derrière nous!

Entre les mobilisations pour faire entendre nos revendications avant les élections, nos essais infructueux de se faire entendre et de rencontrer les nouveaux élus aux gouvernements à leurs arrivées, les négociations des dossiers de financement, notre participation à l'organisation du Salon DI-TSA 18 ans et + et les dossiers inattendus, le CRADI a tenté de répondre le mieux possible à vos attentes et besoins.

Vous pourrez trouver, dans le rapport d'activités, les différents points saillants des dossiers qui nous ont occupés cette année.

Vous y trouverez aussi le rapport de notre contractuelle à la communication, à la recherche de subvention et à la mobilisation qui a su apporter un support considérable et direct aux membres et à la coordination.

L'an dernier, à la suite de l'AGA, certaines et certains d'entre vous m'ont mentionné trouver notre plan d'action ambitieux, trop même, et vous avez eu raison. Certaines activités prévues n'ont pu être mise en place au cours de l'année par manque de temps de la part du personnel du CRADI ainsi que de ses membres.

Grâce aux luttes des dernières années, le CRADI a bénéficié de rehaussements de subvention du SACAIS, ce qui nous permet de prévoir pour l'année à venir une plus grande capacité d'actions, de prises de parole et d'analyses de dossiers concernant les personnes et leurs familles.

La nouvelle ressource humaine nous permet de collaborer activement, depuis l'hiver dernier, au Collectif Accessibilité Universelle et au comité consultatif sur la Politique de reconnaissance des organismes communautaires de la Ville de Montréal.

Je tiens à remercier les membres du CA et les organismes membres du CRADI pour leurs implications et leur support.

Un merci tout spécial à Thérèse Colin qui, par sa présence hebdomadaire (ou presque), a permis une grande avancée des travaux de classement et de triage des dossiers et archives du CRADI. Merci aussi pour les discussions concernant certains dossiers qui m'étaient nébuleux et pour le partage généreux de son expertise.

Merci à Sylvie pour avoir tenu le fort lors de mes absences ponctuelles, prolongées, prévues ou inopinées. Merci à Marie-Noëlle d'avoir accepté les défis, les changements d'horaire et de tâches en fonction des tribulations des instances sociales et politiques.

Ghislaine Goulet

## RAPPORT DE L'AGENTE DE COMMUNICATION ET DE RECHERCHE

Le CRADI est un endroit en perpétuel mouvement qui change son ordre du jour au gré des feux à éteindre et de l'actualité. C'est assurément un milieu de travail où il est impossible de s'ennuyer!

En réfléchissant au travail accompli au cours des derniers mois, je dirais que j'ai joué un rôle proactif similaire à celui d'attachée politique et de communication en appuyant Ghislaine dans la recherche et la préparation des dossiers, le briefing média, les réponses à l'actualité, etc.

Voici donc un bref survol de l'année du côté des communications, du financement, du service aux membres et de la mobilisation.

### **Financement**

Le CRADI a déposé les demandes de financement suivantes :

- PSOP : Accordée sans coupure ni modification  
Il s'agit du financement du projet : *Imaginer ensemble le réseau de demain : Forum montréalais sur la déficience intellectuelle - Phase 1 : La construction du Forum*, pour lequel vous avez été consulté en décembre dernier.
- Programme Emploi-Été Canada : Accordée avec modification  
Nous avons demandé une subvention pour deux postes étudiants en appui aux activités du CRADI pour l'été 2019.
- Fondation Mieux-être Jeanne-Mance : Abandonnée pour des raisons techniques d'éligibilité  
Après de nombreuses et longues démarches, nous avons commencé la demande de financement pour un projet de recherche, mais malheureusement, nous avons appris au cours du processus que seulement les projets de recherche supportés par le réseau de chercheurs affiliés universitaires étaient admissibles. La chercheuse associée à notre projet a décidé de mettre fin à la démarche.
- Fondation Béati : Refusée  
Cette demande était totalement dédiée au financement de la simplification des textes du site web.

### **Communications**

#### Veille médiatique et fil d'actualité Facebook

Une bonne gestion de page Facebook prend du temps, mais les résultats sont au rendez-vous. Considérant que notre public-cible consiste de nos 33 membres, la page a



maintenant 253 mentions *J'aime* et 295 abonnés. Les publications peuvent rejoindre jusqu'à près de 2000 personnes, de là, l'importance de prendre le temps de faire une bonne veille médiatique tout au long de la journée, lorsque possible et de bien lire toute l'information avant de la relayer (incluant la validation des sources). Les articles que nous commentons incisivement semblent être les plus dynamiques et les plus appréciés.

### Site web

Suite au refus de financement du site web par PSOP en 2018 et le refus de la Fondation Béati pour le financement de la simplification des textes du contenu, il nous a fallu repenser notre plan d'action pour la création de notre site web. Le sous-comité du CA s'est réuni 3 fois cette année en ce sens.

Nous en profitons donc pour vous annoncer que nous avons conclu une entente avec un fournisseur de service qui travaillera à la conception du nouveau site web du CRADI et de sa nouvelle identité visuelle. Les travaux commenceront dès cet été.

### Activités et services aux membres

#### Opération questions pour les débats

En préparation au Grand débat des chefs de Radio-Canada et de CBC, nous avons interpellé nos membres afin qu'ils nous soumettent leurs questions s'adressant aux quatre chefs des partis principaux. J'ai donc transmis 32 questions (écrites et vidéos) directement liées aux dossiers DI et TSA. Les questions sont venues des organismes, mais aussi des personnes et de leur famille.

#### Écoute du Grand débat des chefs avec nos membres

Nous avons invité nos membres à venir écouter le débat avec nous. Il y avait deux objectifs, soit commenter le débat en direct sur plusieurs plateformes et être ensemble afin de sortir un communiqué conjoint, s'il y avait lieu de le faire, à la fin du débat. Six personnes sont venues me rejoindre dans les locaux de SOS pour regarder ce débat.

#### Atelier sur le vote : De la carte d'électeur à la procédure de vote

Cet atelier couvre les notions pratiques liées au vote électoral, mais peut aussi être accompagné par une discussion sur les sujets politiques d'actualité et les préoccupations des personnes présentes. J'ai eu le plaisir de donner cet atelier à près de 50 personnes dans les locaux de trois de nos membres. Cet atelier sera de nouveau disponible en préparation des élections fédérales de 2019.

Appui aux communications pour cinq actions de nos membres et partenaires

Appui à la recherche sur un dossier spécifique d'un de nos membres

## **MOTS DES REPRÉSENTANTES DU CRADI**

PATRICIA GAGNÉ (Table régionale TÉVA)

Patricia Gagné, de l'organisme Sans Oublier le Sourire, a participé à 4 rencontres du comité TEVA au cours de l'année 2018-2019, soit le 11 octobre 2018, le 6 décembre 2018, le 21 février 2019 et le 2 mai 2019.

Le comité TEVA a une formule générale de rencontres, avec une première partie de présentations de différents sujets suivis de travaux en sous-comités. La représentante du CRADI a fait partie du sous-comité "portrait" alors que les actrices du milieu communautaire présentes ont débuté l'adaptation du questionnaire visant à dresser un portrait de la situation de la démarche TEVA en lien avec le milieu communautaire (DI/TSA/DP/SM)

En 2018-2019, de façon générale, les sujets suivants ont été abordés :

- Présentation des résultats compilés de sondages réalisés en 2017 afin de peindre un portrait de l'état de la situation de la démarche TEVA en milieu scolaire, les différents CIUSSS et les SSMO-PH ;
- Également, en vue du Salon DI-TSA, le comité TEVA a réalisé un dépliant informatif du processus TEVA, ainsi qu'une version simplifiée pour les élèves directement concernés.
- Mise à jour des listes de coordonnées, des intervenants.es et cadres TEVA de l'île de Montréal ;
- Traduction en anglais des documents TEVA ;
- Entente d'outils, d'identification des élèves et modes de référence du milieu scolaire vers le guichet d'accès DI-TSA.

## **GOUVERNANCE**

### **La mission du CRADI**

Instauré en 1989, le CRADI est le regroupement des organismes montréalais œuvrant auprès des personnes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme. Dans un souci d'inclusion sociale, il contribue à la défense des droits sociaux, économiques, culturels et à la promotion des intérêts des personnes ayant une DI/TSA ainsi que de leur famille.

### **Le CRADI a pour objets de :**

- a) Défendre les droits et promouvoir les intérêts des personnes ayant une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme et de leur famille ;
- b) Regrouper les organismes de la région de Montréal dont les membres sont en majorité des personnes ayant une déficience intellectuelle ou ayant un trouble du spectre de l'autisme, leurs parents et amis, et qui œuvrent dans le domaine de la déficience intellectuelle ou de l'autisme ;
- c) Favoriser la concertation entre les organismes et d'autres partenaires autour d'intérêts communs en développant des liens de communication, d'échange, d'information et de collaboration ;
- d) Entreprendre toute action commune, informer, sensibiliser la population et faire les représentations auprès des instances concernées ;
- e) Recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeurs mobilières ou immobilières, administrer des dons, legs et contributions et organiser des campagnes de souscriptions dans le but de recueillir des fonds.

### **Suivi du plan stratégique 2016-2018**

Malgré le fait que nous avons planifié, l'année dernière, de mettre en branle une nouvelle planification stratégique dès septembre, rien n'a pu être mis en place pour ce faire. Malgré tout, le CRADI poursuit ses efforts afin de remplir les objectifs qui y étaient fixé.

Certains objectifs sont en cours de développement et devront être poursuivis au cours de l'année à venir.

Il y a encore beaucoup de choses à faire.

Nous vous proposons de prioriser :

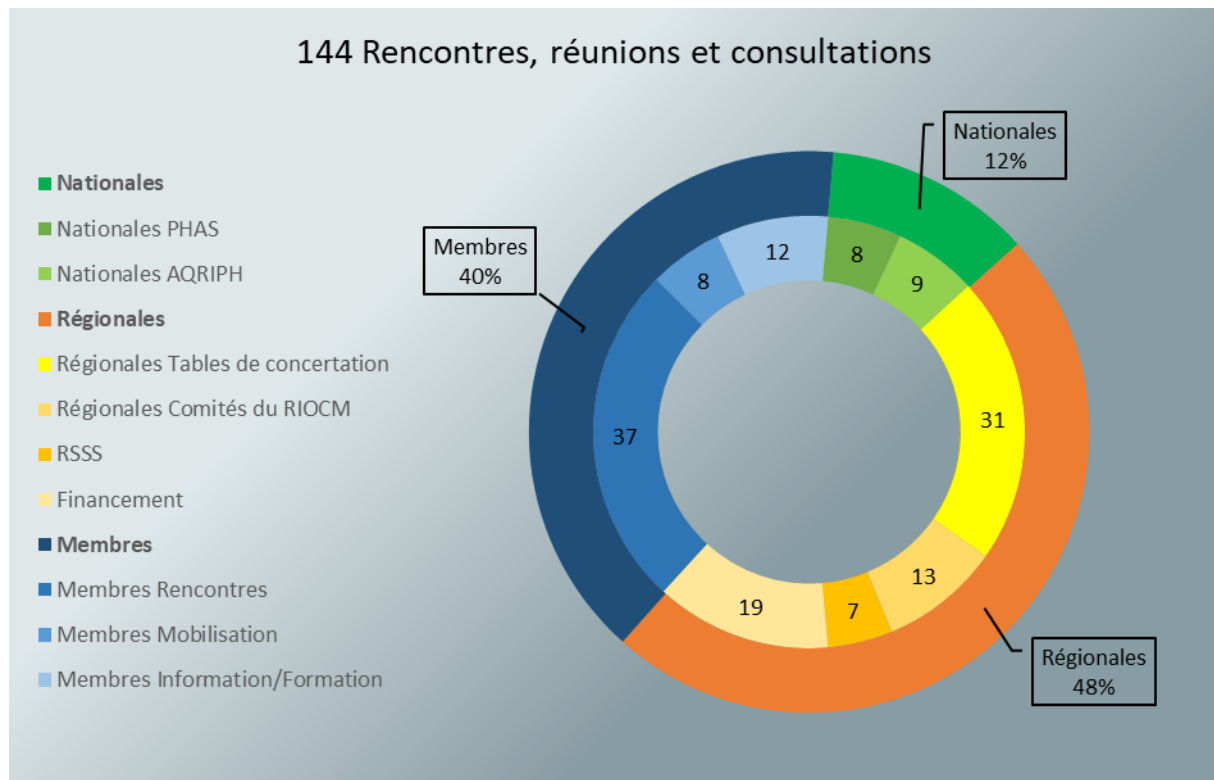
- La réorganisation des ressources humaines ;
- La remise sur pied les comités thématiques de travail afin d'évaluer les plateformes de revendications actuelles, d'identifier de nouvelles revendications, d'élaborer le contenu des nouvelles plateformes, les faire valider et adopter par les membres (sur 2 à 3 ans) ;
- La mise en place du comité code de conduite et de la trousse d'accueil ;
- La continuation de la mobilisation afin de favoriser la participation de la majorité des membres ;
- L'évaluation, la mise à jour et la prolongation du plan stratégique jusqu'en 2022 ;
- La recherche de financement et d'opportunités ;
- Le perfectionnement des méthodes de communication entre les membres, telles que : trouver un médium favorisant les échanges entre les membres, solliciter les représentantes du CRADI siégeant sur des comités à partager leurs informations, etc. ;
- La mise sur pied d'un comité de rédaction de *l'infoCRADI*

### **Les membres**

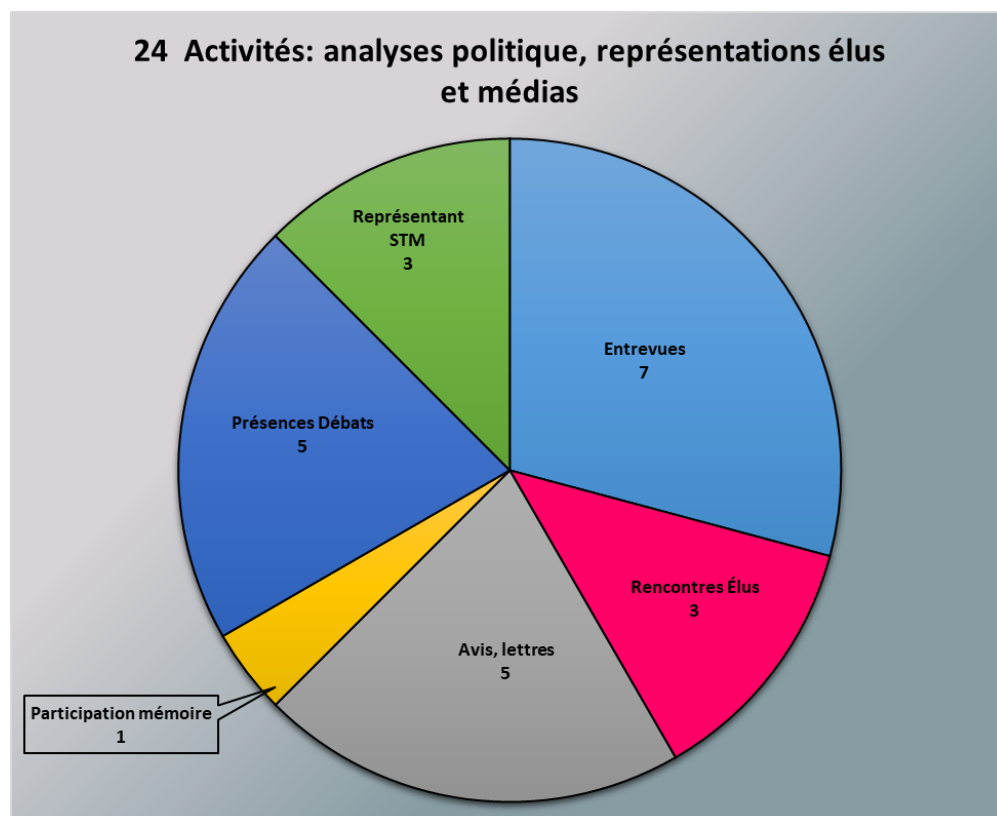
Le CRADI compte à ce jour 33 organismes membres, soit deux de plus que l'an passé. Notre regroupement souhaite la bienvenue aux deux nouveaux membres : le RUTA et La Société Québécoise du syndrome d'Angelman

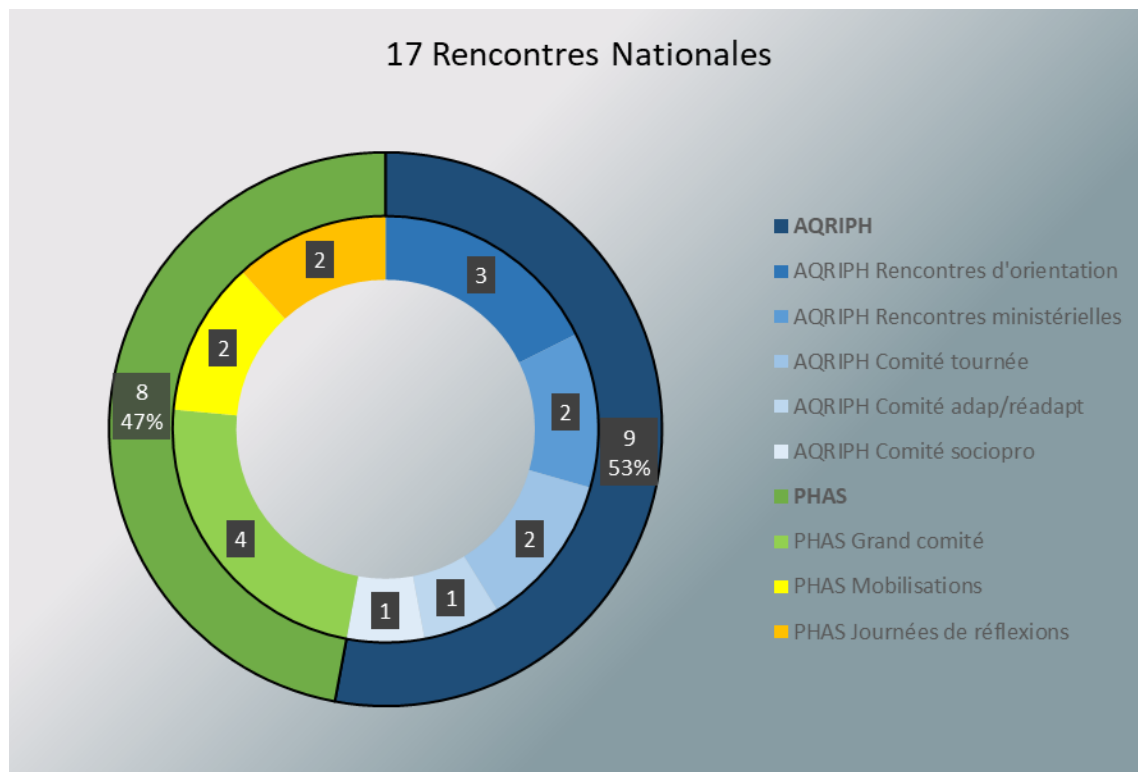
## L'ANNÉE 2018-2019 EN GRAPHIQUE

### 144 Rencontres, réunions et consultations



### 24 Activités: analyses politique, représentations élus et médias





**AQRIPH :**

**Rencontres d'orientation :** L'AQRIPH est un regroupement national de 15 regroupements régionaux du Québec qui discute et échange des informations concernant les différents enjeux et défis rencontrés par les membres des regroupements et qui prend position face aux orientations ministérielles et des projets de loi déposés.

**Comité adaptation/réadaptation :** Une journée de rencontre afin d'établir les principaux enjeux concernant les services d'adaptation et de réadaptation pour nos personnes et pour la préparation du cahier « les en Jeux de Simone », un cahier de revendications.

**Comité activités de jour :** Une journée de rencontre afin d'établir les principaux enjeux concernant les services d'adaptation et de réadaptation pour nos personnes et pour la préparation du cahier « les en Jeux de Simone », un cahier de revendications.

**Comité de la tournée nationale sur l'exercice des droits :** deux journées de préparation de rencontres des organismes membres, de leurs membres parents et des personnes handicapées concernant l'exercice des droits, la défense des droits et de la promotion des intérêts dans chaque région. Pour Montréal, la rencontre aura lieu le 10 octobre 2019.

Rencontre à la demande d'un organisme membre afin d'établir la situation concernant le besoin de répit pour les familles de la région de Montréal.

Rencontre avec le MESSS concernant le programme d'études en participation sociale.

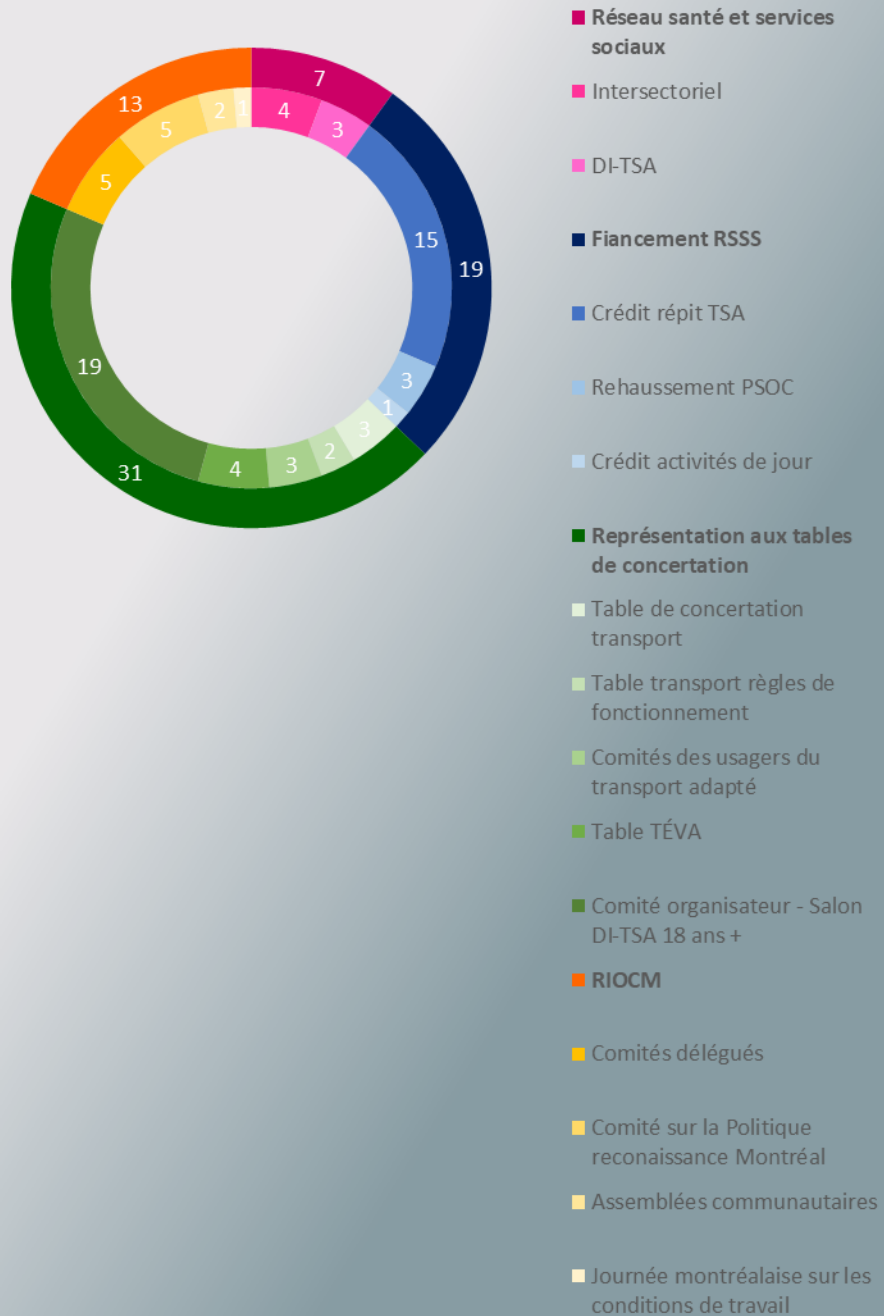
Mouvement PHAS :

Grand comité : Comité de concertation d'organismes communautaires de base et quelques regroupements du Grand Montréal concernant les défis et enjeux de l'accès aux services de santé et services sociaux pour les personnes présentant un handicap.

Comité mobilisation : Comité organisateur des actions de la mobilisation « Nous sommes et nous voulons ». Le CRADI n'y a été présent que partiellement dû au manque de temps et par priorisation.

Journée de réflexion PHAS : Le CRADI a pu participer aux journées concernant l'historique du Mouvement et de sa mission et orientations. Malheureusement, un conflit d'horaire n'a pu nous permettre d'être présente lors de la journée de réflexion concernant le futur du Mouvement.

## 70 Activités régionales





Les faits saillants de l'année sur le plan régional :

**Salon DI-TSA 18 ans et + :** Une réussite plus grande que nous espérions, avec ces 40 exposants et plus de 500 visiteurs, il a été évident que le Salon répond aux besoins des personnes et de leurs parents. Le comité organisateur comprenait 3 membres fondateurs soit : RT21, les Compagnons de Montréal et l'AMDI, ainsi que des représentantes du CIUSSS Centre-Sud et un représentant d'Action Main d'œuvre. Le CRADI est fier d'avoir participé à l'organisation d'un si bel événement. Le comité organisateur en est à préparer l'édition 2020, en prenant en compte les commentaires des participants.

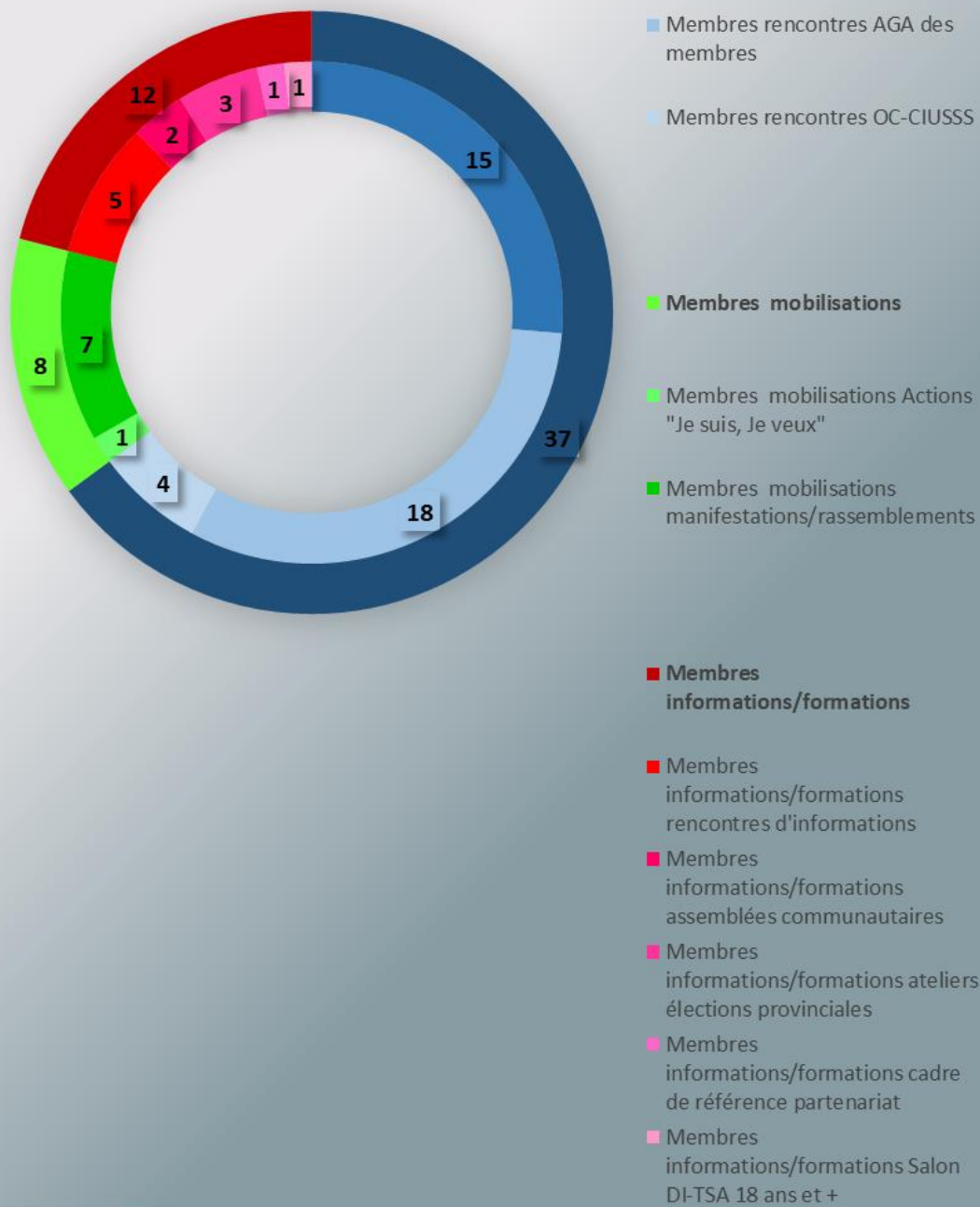
**Crédits supplémentaires Répits TSA :** Ce dossier a pris beaucoup de temps et d'énergie de la coordination. La nouvelle façon du Ministère d'accorder ces sommes a fait en sorte de placer le regroupement dans une situation de « négociateur/interlocuteur » pour l'ensemble des organismes concernés. Le CRADI reste critique de cette façon de faire et continue de revendiquer que les crédits supplémentaires à venir soit attribués à l'ensemble des organismes communautaires répondant aux critères, et ce par l'augmentation du soutien à la mission globale.

**Assemblées communautaires :** Afin d'informer le mieux possible ses membres, le CRADI a participé à l'organisation de deux assemblées communautaires chapeautées par le RIOCM.

La première assemblée a eu pour but d'informer et de préparer l'ensemble des organismes communautaires autonomes sur les informations obtenues concernant la révision du programme de financement PSOC, révision qui devait être en consultation à l'automne 2018, mais toujours pas terminée.

La deuxième assemblée a été une consultation auprès de tous les organismes membres du RIOCM en lien avec la Politique de reconnaissance des OC de la Ville de Montréal.

## 57 Services aux membres



Le CRADI a voulu être à l'écoute de ses membres pour les soutenir lors de rencontres avec les directions de certains CIUSSS, des rencontres avec leurs CA ou des rencontres d'informations individuelles ou de groupe. Cependant, nous avons bien entendu le besoin des membres d'avoir un outil de communication plus direct afin de pouvoir être informés et de pouvoir réagir sur les sujets chauds plus facilement. Le plan d'action en tient compte pour les prochaines années.

### **Mobilisations**

Le CRADI a participé aux mobilisations suivantes, que ce soit par la promotion de celles-ci auprès de ses membres, par des prises de parole ou par la participation à certaines actions et manifestations :

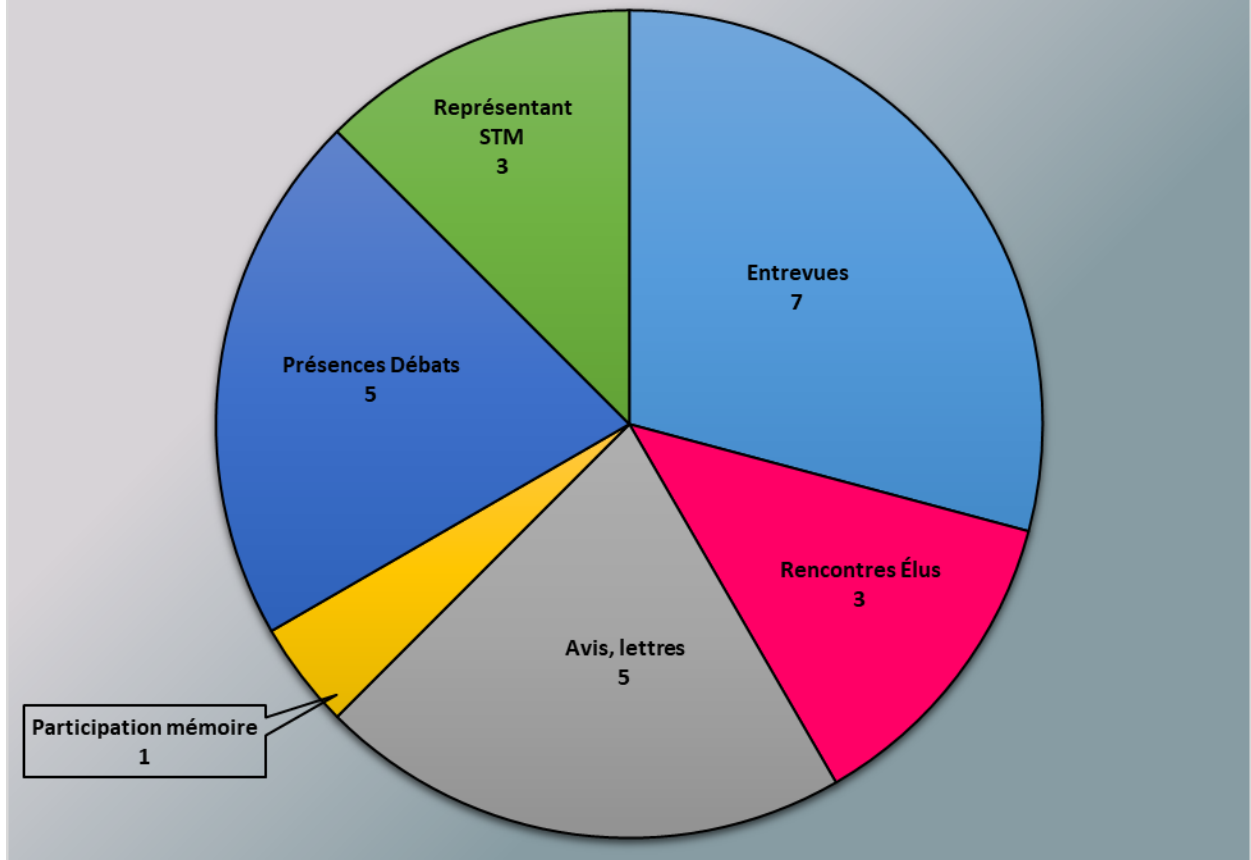
- Fiches signalétiques : Cueillette de données, création du tableau et entrée de données  
Malgré nos efforts, nous avons récolté seulement une cinquantaine de fiches, ce qui est peu selon l'étendue du territoire de Montréal, et qui donne quelques fiches par circonscription, ce qui est bien peu pour étoffer notre propos. Nous devons donc changer de stratégie. Plutôt que de faire la tournée des députés de toutes les circonscriptions de Montréal, nous réfléchissons à aller les déposer tous ensemble directement à la ministre responsable de Montréal, Chantal Rouleau ;
- Campagne *Nous sommes et nous voulons* ;
- Campagne *Engagez-vous pour le communautaire* ;
- Manif Grand débat des chefs 2018 ;
- Marche pour le logement social ;
- Lettres aux PDG et Directions DI-TSA-DP de La région de Montréal (action AQRIPH).

### **Formations/informations**

Le CRADI a organisé 5 rencontres d'informations ou de formations pour les membres :

- 12 novembre : rencontre « Démarche auprès du nouveau gouvernement » ;
- 21 novembre : déjeuner-causerie des nouveaux critères de rehaussement et de financement ;
- 29 novembre : formation et animation des représentants du Comité des usagers DI-TSA du CIUSSS Centre-Sud au Forum du CUCI du même CIUSSS;
- 12 décembre : rencontre d'information PSOC avec le Service régional du CIUSSS Centre-Sud, 29 présences, dont 19 organismes membres représentés ;
- 22 janvier : collaboration à la Conférence et ateliers « sur un Réseau en perte de mission ». 22 présences de 12 organismes.

## 24 Activités: analyses politique, représentations élus et médias



### Faits saillants

Élus : Prise de contact avec les porteurs de dossier MSSS de tous les partis. Seulement le PQ et QS ont répondu à notre interpellation et ont accepté de nous rencontrer. Malheureusement, ces deux députés ne siègent plus depuis octobre.

Débats : Lors de notre présence au débat de la SQDI, nous avons apprécié que toutes les questions aient été posées aux candidats par des personnes ou des familles.

STM : La lettre à la STM le jour même de la grève a permis un contact direct dès le lendemain. (Bravo à la STM)

Entrevue : Une entrevue collective a eu lieu à la suite de la lettre des organismes communautaires du 22 décembre, au service régional. Quelle belle initiative de membres et très bon arrimage de tous qui a eu des effets positifs.

## **ANNEXES**

### **Membres du Conseil d'administration**

Marc-Aurèle Quintal (SOS)	Président
Suzanne Beaulieu (Gang à Rambrou)	Vice-présidente
Philippe Massé (parent et SPPH)	Trésorier
Marie-Josée Dodier (parent et S. R. Chez-soi)	Secrétaire
Sylvie Alarie (parent et L'Arche de Montréal)	Administratrice

### **Comité actif en 2018-2019**

#### **Comité habitation**

Carmela De Lisi	AVATIL
Bérengère Solles	AMDI
Karine Boivin	Rêvanous
Marjolaine St-Jules	L'Archipel de l'Avenir
Paul Sénécal	L'Archipel de l'Avenir
Ghislaine Goulet	CRADI

### **Membres représentants du CRADI à des tables extérieures**

Caroline Levesque	La Joie des Enfants (Montréal) inc. Comité usagers transporteurs
Patricia Gagné	Sans Oublier le Sourire Table régionale TÉVA

**UN TRÈS GROS MERCI À  
TOUTES CES PERSONNES QUI FONT EN SORTE  
QUE LE CRADI PUISSE REMPLIR SON MANDAT**

## Les organismes membres du CRADI

Ami du déficient inc.

L'Arche-Montréal

L'Archipel de l'Avenir

Association de Montréal pour la  
déficience intellectuelle (AMDI)

Autisme Montréal

AVATIL INC.

Centre au puits

Centre Communautaire Radisson

Centre Didache

Comité des usagers du centre Miriam

Comité des usagers du programme DI-  
TSA du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-  
Montréal

Compagnons de Montréal

Corporation L'Espoir

Espace Multisoleil

J'me fais une place en garderie inc.

La Joie des Enfants (Montréal) inc.

La Gang à Rambrou

Les Jumeleurs / espace communautaire

La Maison de répit La Ressource

Les Muses – Centre des arts de la scène

Maison Répit Oasis inc.

Parents pour la déficience intellectuelle  
(PARDI)

Parrainage Civique Montréal

Regroupement pour la Trisomie 21  
(RT21)

Rêvanous

Regroupement des usagers du transport  
adapté (RUTA)

Sans oublier le sourire (S.O.S.)

Services résidentiels Chez-soi

Société Québécoise du syndrome  
d'Angelman

Solidarité de parents de personnes  
handicapées (SPPH)

Un Prolongement à la Famille de  
Montréal

Utopie créatrice

WIAIH

## Les acronymes

AQRIPH	Alliance québécoise des regroupements régionaux pour l'intégration des personnes handicapées
CIUSSS	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux
CUT	Comité usagers transporteurs
DI	Déficiência intellectuelle
MEES	Ministère de l'Éducation et des Études Supérieures
MSSS	Ministère de la Santé et des Services sociaux
MESS	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
PAAS	Programme d'accompagnement pour les prestataires de l'aide sociale
PHAS	Personnes handicapées pour l'accès aux services
PSOC	Programme de soutien aux organismes communautaires
RAC	Ressource à assistance continue
RI	Ressource intermédiaire
RIOCM	Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal
RTF	Ressource de type familial
RUTA	Regroupement des usagers du transport adapté et accessible de l'île de Montréal
RSSS	Réseau de la santé et des services sociaux
SACAIS	Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales
SIM	Sécurité incendie de Montréal
STM	Société de transport de Montréal
TA	Transport adapté
TÉVA	Transition-école-vie active
TSA	Trouble du spectre de l'autisme