



REDRESSONS LA BARRE

Comité régional des associations pour la
déficience intellectuelle

Rapport annuel
d'activités
2016-2017

TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENTE	5
1. GOUVERNANCE.....	7
1.1. La mission du CRADI	7
1.2. Un plan stratégique à destination	7
1.3. Les membres	8
1.4. Assemblées des membres	8
1.5. Le conseil d'administration	8
2. ACCÈS ET QUALITÉ DES SERVICES SOCIAUX ET DE SANTÉ ...	11
2.1. Comité habitation.....	11
2.2. Comité stratégie.....	11
2.3. Mouvement PHAS	12
2.4. Réorganisation du système de santé et des services sociaux.....	13
2.5. Accès et qualité des services sociaux et de santé.....	13
2.6. Ressources résidentielles.....	13
2.7. Petite enfance.....	15
2.8. Vieillesse.....	15
3. INTÉGRATION ET PARTICIPATION SOCIALES	17
3.1. Insertion socioprofessionnelle	17
3.2. Transition-école-vie active (TÉVA)	17
3.3. Vie autonome en logement.....	17
3.4. Transport universellement accessible.....	17
3.5. Accessibilité universelle avec la Ville de Montréal.....	18
4. VIE ASSOCIATIVE	19
5. CONCERTATION ET PARTENARIAT.....	21
6. GESTION ET FINANCES DE L'ORGANISME	23
7. ACTIVITÉS DE COMMUNICATION ET DE PROMOTION	25
ANNEXES	27

MOT DE LA PRÉSIDENTENCE

Le conseil d'administration a tenu à intituler le rapport d'activités 2016-2017 « Redressons la barre » parce qu'il tenait à s'inscrire dans la continuité des précédents conseils d'administration. En raison du contexte, nous devons vous déposer un rapport plus succinct que ceux des années précédentes. Je me suis, de plus, permis de reprendre des sections du rapport précédent parce que je les considérais particulièrement pertinents pour décrire l'action du Comité régional des associations pour la déficience intellectuelle (CRADI).

Nous estimons que la raison d'être du CRADI est toujours aussi pertinente aujourd'hui qu'elle le fut jadis. L'organisme, dont vous êtes membre, doit défendre les droits et promouvoir les intérêts des personnes ayant une déficience intellectuelle (DI) et/ou avec un trouble du spectre de l'autisme (TSA) ainsi que les droits et les intérêts de leurs parents; il doit également être un soutien aux organismes qui représentent ces personnes ou qui leur donnent des services.

Nous pensons et désirons affirmer notre conviction que toutes les personnes qui ont œuvré à divers titres à la réalisation de cette mission dans le passé ont contribué à cette mission et nous les en remercions. Leurs actions tendaient vers l'actualisation de ces objectifs et nous devons souligner leur engagement.

L'actuel conseil d'administration rend compte aujourd'hui de l'année écoulée et se dit confiant dans l'avenir en vous informant ou en vous proposant des mesures qui donneront à l'organisme les moyens de sa mission.

Des amendements aux règlements généraux vous seront proposés. L'intention est de mieux refléter la réalité de l'organisme et de mieux préciser la structure et le mandat du conseil que vous élirez.

Nous pensons que la gestion quotidienne du CRADI doit en être une de coordination beaucoup plus qu'une de direction.

Nous croyons que la nomination à ce poste d'une personne doit actuellement se faire de manière intérimaire. Le travail de la personne nommée à la coordination devra être essentiellement en lien avec la mission du CRADI et la gestion de l'organisme ne devrait constituer qu'une partie très minoritaire de sa tâche.

En conclusion, nous vous invitons à continuer à investir votre confiance dans un organisme dédié à la défense des droits et la promotion des intérêts des personnes ayant une DI ou un TSA et de leurs parents ainsi que le soutien aux organismes qui les représentent ou leur offrent des services.

Marc-Aurèle Quintal

Au nom du conseil d'administration

1. GOUVERNANCE

1.1. La mission du CRADI¹

Incorporé en 1989, le CRADI est le regroupement des organismes montréalais œuvrant auprès des personnes ayant une DI ou un TSA. Dans un souci d'inclusion sociale, il contribue à la défense des droits sociaux, économiques, culturels et à la promotion des intérêts des personnes ayant une DI/TSA ainsi que leur famille.

Le CRADI a pour objectif de :

- Instaurer et soutenir des actions communes ayant pour but l'amélioration des conditions de vie des personnes et de leur famille.
- Favoriser la concertation entre les organismes membres autour d'objectifs communs.
- Jouer un rôle de retransmission de l'information et de vulgarisateur des enjeux politiques et sociaux et assumer la vigile des politiques sociales.
- S'assurer que les personnes ayant une DI/TSA et leurs familles soient représentées auprès d'instances locales, régionales et nationales.
- Valoriser la participation sociale des personnes vivant avec une DI et un TSA.

1.2. Un plan stratégique à destination²

Après d'importants efforts de réflexion et de concertation, un plan stratégique 2016-2018 a été adopté lors d'une assemblée générale spéciale tenue le 1^{er} décembre 2015. Une première dans l'histoire du CRADI.

L'une des décisions les plus importantes de cette assemblée est l'élargissement de sa mission à la promotion et la défense des intérêts des personnes présentant un TSA.

Ce plan est un guide d'autant plus important pour assurer la présente période de transition à la direction et au conseil d'administration. Des orientations du plan ont déjà été mises en branle, notamment l'accent sur la défense des

¹ Même texte du rapport d'activités 2015-2016

² Même texte du rapport d'activités 2015-2016 en y ajoutant cette année le dernier paragraphe en page 9

droits, le travail sur les finances, les statuts et règlements, la mise en commun des dossiers et la maximisation des ressources.

Cette planification stratégique recensait un grand nombre d'enjeux qui restent d'actualité. Mentionnons notamment « le maintien de la cohésion au sein du mouvement » « la mobilisation des membres » et « la capacité de faire des choix et des priorités tenant compte des ressources de l'équipe ». N'oublions pas le « maintien du rôle du CRADI » dans ce contexte de transition lequel s'est avéré beaucoup plus ardu que les auteurs de la planification l'avaient imaginé.

1.3. Les membres

Le CRADI compte à ce jour 31 organismes membres.

1.4. Assemblées des membres

Il s'est tenu en 2016-2017 deux assemblées générales des membres, l'une régulière le 14 septembre 2016 et une autre spéciale le 29 mars 2017. Ces assemblées ont notamment eu à se prononcer sur une modification des règlements généraux concernant le statut des personnes devant agir comme administrateurs de l'organisme.

1.5. Le conseil d'administration

Le conseil d'administration du CRADI s'est réuni en 2016-2017 à 11 reprises.

Ces rencontres furent tenues dans les bureaux du CRADI ou par voie électronique le 27 septembre 2016, le 4 octobre 2016, le 11 novembre 2016, le 30 novembre 2016, le 14 décembre 2016, le 21 décembre 2016 et le 1^{er} mars 2017. Ces réunions convièrent Caroline Langevin (vice-présidente), Geneviève Labrecque (secrétaire-trésorière), Ludia Zama (administratrice) et Djamila Benabdelkader (administratrice).

Suite à l'assemblée générale extraordinaire du 29 mars 2017, des réunions furent tenues le 4 et le 18 avril 2017, le 2 et le 23 mai 2017 avec la participation de Suzanne Beaulieu (administratrice), Caroline Langevin (secrétaire-trésorière), Hélène Lokoka (administratrice) et Marc-Aurèle Quintal (président).

Suite à l'assemblée générale extraordinaire du 29 mars et la démission de madame Patricia Charland comme directrice générale, il a été résolu de constitué un comité de gestion composé de Marianne Dupéré, Isabelle Perrin, Jo-Ann Arvey et de Suzanne Beaulieu. Ce comité a assumé

les tâches principales de coordination de l'organisme. Nous les remercions pour leur implication.

Le travail du conseil d'administration en 2016-2017 a été marqué par des problématiques et des recherches de solutions liées à la gestion interne de l'organisme. Nous avons des raisons de croire que des éléments de solutions se mettent progressivement en place.

À L'ATTENTION DES ORGANISMES MEMBRES DU CRADI

et

**DE TOUTES LES INSTANCES CONCERNÉES
PAR CE RAPPORT D'ACTIVITÉS**

L'année 2016-2017, comme nous vous l'avons souligné précédemment, a été marquée par des préoccupations de gestion interne de l'organisme. L'une des conséquences de cette situation est la difficulté dans laquelle se trouve l'actuel conseil d'administration de faire rapport de manière exhaustive de l'ensemble des activités de l'organisme.

Nous désirons néanmoins réaffirmer l'importance de poursuivre les objectifs définis antérieurement pour chacun des volets de l'action du CRADI. Aussi nous permettons-nous de retranscrire ces objectifs que nous tirons du rapport de l'année précédente. À la suite, vous trouverez un bref compte rendu des comités de travail qui ont œuvré en 2016-2017.

2. ACCÈS ET QUALITÉ DES SERVICES SOCIAUX ET DE SANTÉ

2.1. Comité habitation

Le comité habitation a été créé par le CRADI et en collaboration avec l'Association de Montréal pour la déficience intellectuelle (AMDI), l'Association de parents pour la déficience intellectuelle et du trouble envahissant du développement (APDITED) et Sans oublier le sourire (SOS).

En 2016-2017, il était composé de David Bilodeau (Rêvanous), Patricia Charland (CRADI), Yann Chausse (SPPH), Carmela de Lisi (AVATIL), Christine Fortier (AMDI) et Isabel Molliet (APDITED). Les membres ont opté pour une coordination tournante assumée par chacun d'eux.

Par l'organisation d'une ou deux rencontres annuelles, le comité vise à répondre aux préoccupations des membres de ses organismes de base en matière d'habitation pour les personnes DI/TSA/multihandicapées. Ces rencontres s'adressent principalement aux personnes handicapées et à leur famille. Au fil des ans, elles ont abordé, par exemple, des sujets tels que les services offerts par les organismes et les outils pour développer l'autonomie résidentielle. Ces rencontres se sont aussi déroulées selon différentes formules : kiosques, conférences participatives, etc.

Cette année, deux rencontres ont eu lieu sur le thème : « Bâtir un projet résidentiel ». La première consistait en la tenue d'une conférence de trois experts du développement d'un projet résidentiel et visait à informer les parents. Elle se déroulait le 21 février 2017. Quant à la deuxième, elle consistait en diverses activités de réseautage ayant pour but de mettre en lien des parents qui souhaitaient s'investir dans le développement d'une ressource résidentielle. Cette rencontre se tenait le 28 mars 2017.

2.2. Comité stratégie

Sous la nouvelle direction, le comité de stratégie, composé de membres désireux de s'impliquer, a vu son mandat initial de coordination d'actions de mobilisation collective modifié et a eu comme principal rôle de soutenir la direction tout en s'interrogeant sur cette modification de mandat.

Depuis septembre 2015, le comité de stratégie s'est réuni 6 fois (22 septembre 2015, 29 octobre 2015, 7 avril 2016, 26 mai 2016, 6 octobre 2016 et 3 février 2017) pour soutenir la direction dans le bilan des tournées des CIUSSS, dans la réalisation de certains éléments du plan d'action et dans l'organisation d'une soirée d'information pour les familles sur

les modifications du réseau suite à la réforme Barrette, soirée qui a eu lieu le 19 mai 2016.

Le comité de stratégie s'est, en plus, beaucoup impliqué pour maintenir les contacts avec le CRDITED, maintenant connu sous le nom d'installations DI/TSA/DP du CIUSSS Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal; il a préparé ces rencontres, et y a représenté le CRADI. Lors des 2 rencontres organisées (le 9 décembre 2016 et le 17 février 2017), il a traduit aux dirigeants de cet établissement les préoccupations de sa clientèle, l'impact négatif de la réforme sur les services, l'effet délétère des coupures de services, du fonctionnement actuel du réseau par épisodes de services avec une approche réactive aux problèmes et sous un mode urgence, non pas en amont; il a dénoncé les absences de services pour certaines catégories de clientèle, les injustices dans la distribution des services, entre autres, pour les enfants ayant une DI ou ayant des retards de développement versus les enfants TSA, les listes d'attente indues, la diminution de la qualité des ressources résidentielles [ressources intermédiaires (RI), ressource à assistance continue (RAC)] sans compter l'absence flagrante de services en matière de soutien résidentiel ou socioprofessionnel, pour notre clientèle adulte; également il a souligné le roulement effarant de personnel, dans le réseau et la confusion et le désarroi dans notre population face aux services, leur accès et leur qualité. Il a soumis à ces dirigeants quelques situations litigieuses nécessitant des réajustements et touchant directement notre clientèle DI/TSA ou les organismes communautaires membres du CRADI.

Dans le contexte de la restructuration actuelle du CRADI, le comité de stratégie tient lieu de continuité et compte poursuivre son implication dans la défense des droits de sa clientèle DI et TSA, ce qui est le mandat premier du CRADI, et dans le développement d'un partenariat essentiel avec les établissements DI/TSA/DP du CIUSSS Centre-Sud pour tenter d'améliorer les services offerts.

2.3. Mouvement PHAS

Objectifs

Participer au mouvement Personnes Handicapées pour l'Accès aux Services (PHAS), se rallier à ses actions dans le but d'accroître l'accès aux services pour les personnes handicapées et leurs familles.

2.4. Réorganisation du système de santé et des services sociaux

Objectifs

Créer des liens avec les responsables des CIUSSS chargés des services en DI/TSA. Suivre de près le déploiement de l'offre de services du MSSS en DI/TSA. Participer aux instances régionales de concertation du réseau de la santé et des services sociaux en DI/TSA.

2.5. Accès et qualité des services sociaux et de santé

Objectifs

Défendre les services publics en santé, services sociaux et autres services. Défendre l'accès et la qualité des services. Vigilance sur le devenir des services socioprofessionnels. Critiquer les pratiques d'épisodes de services.

2.6. Ressources résidentielles

Objectif

Assurer une vigilance sur l'accès et la qualité des services résidentiels en RI, RTF et en RAC.

En 2016-2017, les associations suivantes composaient le comité sur les ressources résidentielles : Autisme Montréal, APDITED, SOS et le comité des usagers du programme DI/TSA du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal.

Nous avons aussi eu la chance de travailler avec des gens de l'Arche — Montréal, d'Avatil, de l'AMDI, des Compagnons, d'Un Prolongement à la Famille et de Rêvanous.

Cette année, le défi était de taille... travailler de façon efficace sur un dossier aussi large, aussi urgent et aussi imposant dans un contexte où les membres du comité étaient débordés!!! Nous avons eu la chance que le CRADI engage à forfait Mathieu Francoeur (Mouvement PHAS) qui a joué le rôle de



Figure 1 Article « Les oubliés » paru le 9 décembre 2016 dans le Journal de Montréal Voir l'article en cliquant sur le lien Les oubliés

facilitateur dans les actions que nous avons posées et dans la tenue des rencontres du comité

Le plan d'action du comité a été adopté par ses membres et les revendications du comité ont été clarifiées. Nos revendications se déclinent sous 3 thèmes :

Financement

- ⇒ Hausse du financement pour les ressources existantes
- ⇒ Hausse du financement pour le développement de nouvelles ressources publiques et communautaires.

Qualité des services

- ⇒ Un meilleur encadrement par les CIUSSS dans les RI-RTF (*comme la certification*).
- ⇒ Le système de contrôle de la qualité dans les RI-RTF

Information et formation

- ⇒ Que les familles et les personnes soient mieux outillées sur leurs droits en regard des RI-RTF
- ⇒ Une meilleure formation des propriétaires/intervenantes RNI sur les aspects cliniques de leur travail

Les principales actions du comité

- ⇒ Rencontre avec la direction de l'ARIHQ
- ⇒ Réactions aux articles de journaux et aux événements médiatiques
- ⇒ Conférence de presse le 2 décembre
- ⇒ Plusieurs rencontres du comité

2.7. Petite enfance

Objectifs

Mettre à jour et échanger des informations pertinentes sur les services à la petite enfance. Au besoin, proposer des actions, exercer des représentations, notamment en appui à nos partenaires.

2.8. Vieillesse

Objectifs

Produire une recherche sur le phénomène en recueillant le point de vue des personnes, des familles et des intervenants. Susciter des réponses aux besoins des personnes ayant une déficience intellectuelle qui sont vieillissantes.

À cet effet, les résultats de cette recherche produite par Mme Sonia Rioux seront disponibles sur le site WEB du CRADI à l'été 2017. Le CRADI remercie Mme Rioux pour la qualité et la rigueur de son travail.

3. INTÉGRATION ET PARTICIPATION SOCIALES

3.1. Insertion socioprofessionnelle

Objectif

Développer tout moyen favorisant l'emploi et l'insertion socioprofessionnelle des personnes ayant une DI ou un TSA.

3.2. Transition-école-vie active (TÉVA)

Objectifs

Faire connaître le modèle de la transition-école vers la vie active à un plus grand nombre de partenaires et sensibiliser à l'importance de la planification des services.

Développer des ententes interministérielles recommandant l'application du programme TÉVA et ainsi mettre en œuvre d'une façon plus systématique la planification des services en fonction des besoins du jeune dans les différents établissements scolaires sur l'île de Montréal.

3.3. Vie autonome en logement

Objectif

Favoriser tout moyen qui permettra aux personnes ayant une DI ou un TSA de vivre intégrées dans des logements de la communauté. Soutenir les parents et les familles dans les démarches entourant les ressources résidentielles.

3.4. Transport universellement accessible

Objectifs

Améliorer l'accessibilité et l'abordabilité des transports publics adaptés et collectifs. Participer aux travaux de la table de concertation sur le transport des personnes handicapées de l'île de Montréal et ses sous-comités. Suivre l'évolution des plans de développement de la STM et participer à des mobilisations pour préserver une qualité de transport.

3.5. Accessibilité universelle avec la Ville de Montréal

Objectifs

Participer aux travaux du comité des partenaires de la Ville de Montréal en accessibilité universelle; présenter de nouveaux projets pour rendre les services municipaux universellement accessibles; promouvoir le concept d'accessibilité universelle (AU); faire des représentations auprès des gestionnaires et des élus et participer au plan d'action de la Ville de Montréal en accessibilité universelle.

4. VIE ASSOCIATIVE

Objectifs

Participer aux travaux du comité des partenaires de la Ville de Montréal en accessibilité universelle; présenter de nouveaux projets pour rendre les services municipaux universellement accessibles; promouvoir le concept d'accessibilité universelle (AU); faire des représentations auprès des gestionnaires et des élus. Participer au plan d'action de la Ville de Montréal en accessibilité universelle.

5. CONCERTATION ET PARTENARIAT

Alliance québécoise des regroupements régionaux pour l'intégration des personnes handicapées (AQRIPH)

Contexte

L'AQRIPH est l'un de nos principaux partenaires en sa capacité à porter nos revendications communes à l'échelle nationale. Ce regroupement permet aussi le réseautage avec les 13 regroupements régionaux membres.

6. GESTION ET FINANCES DE L'ORGANISME

Les ressources humaines à l'emploi du CRADI doivent accomplir les trois tâches ci-dessous dont l'importance doit être considérée décroissante³.

- a. **Défendre les droits** et promouvoir les intérêts des personnes ayant une DI et/ou un TSA et leur famille. Cette défense et cette promotion se feront en entreprenant des actions communes, en informant et en sensibilisant la population et en menant des représentations auprès des instances concernées
- b. **Favoriser** la concertation entre les organismes et avec d'autres partenaires autour d'intérêts communs en développant des liens de communication, d'échange, d'information et de collaboration
- c. **Gérer** le CRADI

Il faut considérer les deux personnes qui travailleront pour le CRADI dans le futur **comme deux collaborateurs** qui unissent leurs efforts pour accomplir la mission de l'organisme. Même si l'une d'elles est définie comme la coordonnatrice du CRADI, qu'elle devient en quelque sorte le visage du CRADI et qu'elle rend compte au conseil d'administration, il est essentiel que nous les voyions œuvrer dans une **relation d'équipe**.

³ Tiré des règlements généraux sauf le concept de décroissance

7. ACTIVITÉS DE COMMUNICATION ET DE PROMOTION

Objectif

Assurer la circulation des informations pertinentes auprès des membres, des partenaires et du grand public

Activités

- ⇒ Publication de deux Petits infocradi
- ⇒ Publication de 22 « Petites annonces aux membres »
- ⇒ Publication de 12 notes aux membres
- ⇒ Un communiqué de presse
- ⇒ Site Web et réseaux sociaux
 - La démarche pour le nouveau site WEB reste à faire.
 - Facebook — depuis avril 2017, une mise à jour quotidienne est faite sur le site où le public et les membres peuvent y trouver des informations pertinentes à la défense des droits.

ANNEXES

ANNEXES

Membres du conseil d'administration

Du 14 septembre 2016 au 29 mars 2017

Caroline Langevin	Vice-présidente
Geneviève Labrecque	Secrétaire-trésorière
Ludia Zama, Centre Didache	Administratrice
Djamila Benabdelkader	Administratrice

Du 29 mars 2017 au 7 juin 2017

Marc-Aurèle Quintal	Président
Caroline Langevin,	Secrétaire-trésorière
Suzanne Beaulieu	Administratrice
Lynn Charbonneau ⁴	Administratrice
Hélène Lokoka	Administratrice

Personnel

Patricia Charland	Directrice générale
Sylvie Raymond	Secrétaire
Ghislaine Goulet	Coordonnatrice

Comité stratégie

Isabel Molliet	Association de parents pour la déficience intellectuelle et les troubles envahissants du développement (APDITED)
Sylvie Tremblay	Association de Montréal pour la déficience intellectuelle (AMDI)

⁴ Lynn Charbonneau a démissionné le 19 avril 2017

ANNEXES

Danielle Gaudet	La Gang à Rambrou et le comité des usagers du programme DI/TSA du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
Isabelle Perrin	Comité des usagers du programme DI/TSA du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal.
Marjolaine St-Jules	Rêvanous
Suzanne Beaulieu	La Gang à Rambrou
Yann Chausse	Solidarité de parents de personnes handicapées
Marie-Noëlle Ducharme et Patricia Charland	CRADI

Comité vie autonome en logement

Carmela De Lisi	AVATIL
Christine Fortier	AMDI
Isabel Molliet	APDITED
David Bilodeau	Rêvanous
Yann Chausse	SPPH
Patricia Charland	CRADI

Comité sur les ressources résidentielles

Electra Dalamagas	Autisme Montréal
Isabel Molliet	APDITED
Danielle Gaudet	Comité des usagers du programme DI/TSA du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal.
Marianne Dupéré	SOS
Marc-Aurèle Quintal	SOS
Mathieu Francoeur	Contractuel
Marie-Noëlle Ducharme et Patricia Charland	CRADI

ANNEXES

À quelques reprises au comité sur les ressources résidentielles

Marjolaine St-Jules	Rêvanous
Carmela de Lisi	Avatil
Souzy Shenouda	L'Arche de Montréal
Rachel Rugilo	Compagnons de Montréal
Véronique Couture	Un Prolongement à la Famille
François Bélanger	Un Prolongement à la Famille

Membres représentants du CRADI à des tables extérieures

Marlène Mongeau-Degagné	Parrainage civique Les Marronniers	Table TÉVA
Caroline Lévesque	La Joie des enfants (Montréal) inc.	Table Transport

ANNEXES

Les organismes membres

Ami du déficient inc.
4960, 7^e Avenue
Montréal (Québec) H1Y 2M7

L'ARCHE-MONTRÉAL
6115, rue Jogues
Montréal (Québec) H4E 2W2

L'Archipel de l'Avenir
10780, rue Laverdure
Bureau 304
Montréal (Québec) H3L 2L9

Association de Montréal pour la déficience
intellectuelle
633, Crémazie Est, Bureau 100
Montréal, (Québec) H2M 1L9

Association de parents pour la déficience
intellectuelle et les troubles envahissants
du développement (APDITED)
3958, rue Dandurand, Local S2
Montréal (Québec) H1X 1P7

Autisme Montréal
4450, St-Hubert, local 320
Montréal (Québec) H2J 2W9

AVATIL INC.
387, 40^e Avenue
Lachine (Québec) H8T 2E7

Centre Communautaire Radisson
3800, Radisson, bureau 105
Montréal (Québec) H1M 1X6

Le Centre Didache
1871, boulevard Rosemont
Montréal (Québec) H2G 1S7

Centre au puits
3505, rue Bagot
Montréal (Québec) H1X 1C4

Comité des usagers du Centre Miriam
8160, chemin Royden
Ville Mont-Royal (Québec) H2L 4G9

Comité des usagers du
programme DI/TSA du CIUSSS du Centre-
Sud-de-l'Île-de-Montréal.
1600, boul. Henri-Bourassa O,
Bureau 275
Montréal (Québec) H3M 3E2

Compagnons de Montréal
6365, rue de Saint-Vallier
Montréal (Québec) H2S 2P6

Corporation L'Espoir
55, Dupras, bureau 511
LaSalle (Québec) H8R 4A8
Tél. (514) 367-3757

Espace Multisoleil
7378, rue Lajeunesse
Bureau 205
Montréal Québec H2R 2H8

La Gang à Rambrou
5615, Pierre de Coubertin
Montréal (Québec) H1N 1R1

J'me fais une place en garderie inc.
3490, Dandurand
Montréal (Québec) H1X 1N1

La Joie des Enfants (Montréal) inc.
8520, St-Urbain
Montréal (Québec) H2P 2P3

Les Muses : centre des arts de la scène
5017, rue St-Hubert
Montréal (Québec) H2J 2X9

Maison Répit Oasis inc.
2015, rue Holy Cross
Montréal (Québec) H4E 2A4

La Maison de répit La Ressource
208-2651, Crémazie Est
Montréal Québec H1Z 2H6

ANNEXES

Maison Point de Repère
CP 241 Ahuntsic
Montréal Québec H3L 3N8

Parrainage civique Les Marronniers
2590, rue Jarry Est,
Montréal (Québec) H1Z 0A3

Parrainage civique Montréal
3740, rue Berri
Bureau 282,
Montréal (Québec) H2L 4G9

Regroupement pour la Trisomie 21
3250, boulevard St-Joseph Est, suite 1
Montréal (Québec) H1Y 3G2

Sans oublier le sourire (SOS.)
1700, rue Amherst
Montréal (Québec) H2L 3L5

Solidarité de parents de personnes
handicapées
Village olympique
5199, rue Sherbrooke Est,
local 4780,
Montréal (Québec) H1T 3X2

Rêvanous
10780, rue Laverdure, local 307
Montréal (Québec) H3L 2L9

Un Prolongement à la Famille de Montréal
1691, boul. Pie IX local S21
Montréal (Québec) H1V 2C3

Utopie créatrice
55, avenue du Mont-Royal Ouest
bureau 206
Montréal Québec H2T 2S6

WIAIH
111, Donegani
Pointe-Claire (Québec) H9R 2W3

ACRONYME	NOM DE L'ORGANISME OU D'ÉTABLISSEMENT
AMDI	Association de Montréal pour la déficience intellectuelle
APDITED	Association de parents pour la déficience intellectuelle et les troubles envahissants du développement
AQRIPH	Alliance québécoise des regroupements régionaux pour l'intégration des personnes handicapées
AU	Accessibilité universelle
CRADI	Comité régional des associations pour la déficience intellectuelle
CRDITED	Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et troubles envahissants du développement
CIUSSS	Centre intégré universitaire de santé et services sociaux
DI	Déficience intellectuelle
DI/TSA	Déficience intellectuelle et trouble du spectre de l'autisme
DP	Déficience physique
PHAS	Mouvement Personnes handicapées pour l'accès aux services
RAC	Ressource à assistance continue
RI	Ressource intermédiaire
RTF	Ressource de type familiale
SPPH	Solidarité de parents de personnes handicapées
SOS	Sans oublier le sourire
TSA	Trouble du spectre en autisme